

# 北关区卫健委

## 关于 2025 年法治政府建设情况的报告

按照区委区政府的要求，2025 年我单位继续贯彻落实国务院《法治政府建设实施纲要(2021-2025 年)》，将建设法治政府摆在工作全局的重要位置，认真履行职责、扎实推进法治政府建设各项工作，按照工作方案开展各项工作，现将有关情况报告如下：

### 一、党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人的履职情况

**(一) 加强法律法规学习宣传，提高法治素养。**一是持续开展理论业务学习。严格落实“三会一课”、党员积分制度、委机关周三集中学习等制度，深入学习《中华人民共和国基本医疗卫生及健康促进法》、《人民共和国精神卫生法》、《保密法》、《医师法》《中医药法》等业务相关法律法规，不断强化理论武装，提升机关干部法律知识水平。二是丰富宣传形式，营造法治氛围。落实“谁执法谁普法”、“谁管理谁普法”的普法制度，聚焦职业病防治周、宪法宣传周、安全生产月、保密宣传月等重要时间节点和重大宣传活动，线上通过微信公众号科普，线下组织委机关及医疗机构，投放电子屏、制作宣传展板、发放宣传资料，帮助人民群众增强守法意识，不断提升普法和依法治理水平。三是以测试促贯彻。组织委机关、二级机构及洹河医院、柏庄镇卫生院开展法律法规知识测试。有效检验全体干部职工的法治知识水平，及时发现存在的短板和不足，为后续有针对性地加强人员业务培训指明了方向。

**（二）依法履职，强化责任担当。**一是履行“一岗双责”，始终坚持贯彻中央、省委、市委、区委全面从严治党部署要求，积极履行职责，严格执行《北关区卫生健康委员会党政领导班子议事规则》、《北关区卫生健康委员会“三重一大”事项决策机制实施细则》等制度，层层压实责任。二是完善制度机制。建立重大案件审查机制，印发《安阳市北关区卫生健康委员会重大复杂行政处罚案件集体讨论制度》，切实提升处置重大敏感案件工作水平。

## **二、2025年推进法治政府建设的主要举措和成效**

**（一）着力推进依法行政工作。**一是严格规范行政执法行为。选送11个行政处罚案卷分别参加了区司法局和市卫生健康部门组织的案卷评查，不断规范执法行为、提升执法质量。所有行政处罚案件均通过河南省卫生健康监督综合管理平台下智能办案模块进行制作，保证了案件审批流程、文书制作、印章签字等办案环节的规范、统一，2025年共办理行政处罚案件19件，已全部履行到位。二是严格实行行政执法人员持证上岗和资格管理制度，强化执法人员执法理念，加强培训考试和监督管理，认真做好证件的申领、使用和管理工作的，对现行行政自由裁量权进行细化，将重大行政执法决定法制审核和复核工作扩大到所有一般程序行政处罚案件。

**（二）认真做好信息公开工作。**将执法依据、执法程序、执法标准、办理结果等公开透明，让执法行为在阳光下运行，增强执法的公信力和透明度。我单位将卫生健康领域共54部相关法律法规、投诉举报电话及网上投诉渠道公开于区政府网站，方便群

众查阅相关法律法规，便于对我单位行政执法工作进行监督。2025年我单位共在区政府网站公开公示行政许可办理结果 1170 件，行政处罚案件 19 个。

**（三）加强普法宣传教育工作。**通过开展普法宣传活动，提高公众的法律意识和法律素质，增强公众对执法工作的理解和支持，营造良好的法治环境。2025 年我单位利用“3.15”普法宣传日、职业病防治法宣传周、与食品卫生标准跟踪评价工作、双随机监督检查工作、省市专项监督检查工作相结合，深入企业、学校、社区、医疗机构、公共场所等，共开展了 12 场次普法宣传，期间通过开办讲座、发放宣传单、面对面讲解、制作普法微视频等方式，对《食品卫生法》、《职业病防治法》、《医师法》、《学校卫生工作条例》、《公共场所卫生管理条例》、《医疗机构管理条例》、《免疫接种条例》等法律法规进行了广泛宣传，提高了全区群众的法律法规知晓率。

**（四）打造服务型行政执法机关。**以人民为中心，把人民群众的利益放在首位，以服务群众、方便企业为出发点和落脚点，努力打造服务型行政执法机关。一是对全区企业、医疗机构、“三小”公共场所，实施分级分类监管，尽量减少对辖区被管理的单位的监督检查频次。二是依法高效办理信访事项。完善信访工作制度，密切关注群众关心关注的问题，加强部门联动，2025 年处理市政热线便民信息 422 条件，受理医疗纠纷投诉案件 48 起，信访系统问题 14 起。三是将行政许可办理事项交由区政务服务大厅集中办理，将办理健康证明窗口前移到承接健康体检的医院，让

群众少跑路，方便群众一次性办结相关事宜。2025年共为群众办理行政许可证件1170件，办理健康证明11522个。

### 三、存在的问题不足及整改情况

（一）我单位虽然在法治政府建设工作中做了一些工作，取得了一些成绩，但仍然存在一些问题：

一是执法人员新老衔接问题。2023年监督所与疾控中心合并后，虽然鼓励一批年轻干部办理了执法证，但新同志在执法工作经验方面还很欠缺，需要老同志经过一段时间的老带新，传帮带进行辅导。

二是法律专业人员欠缺问题。单位原有人员和新进人员绝大多数为医疗卫生相关专业，知识结构不合理，法律人才空缺。

三是信息化、智能化监管水平不高。随着智能化办案平台的深入推进，日常监督文书和案件办理所有资料必须通过电子系统录入、上传，一些文书在监督检查现场就要完成并现场打印签字，而现有监督人员平均年龄偏大，对学习操作平板、链接打印机等力不从心，导致虽有丰富的实践经验，但困于电脑操作水平有限，给工作造成很大被动。

（二）结合我委法制实际，针对依法行政工作中存在的不足和薄弱环节，按照培训工作方案，组织开展行政执法人员执法理论和执法业务的培训，提高执法水平。

一是加强执法队伍能力建设。选派各科室业务骨干4人参加省级培训。依托国家卫生健康监督信息平台培训模块，组织全体执法人员每年不少于30个学时执法知识培训；积极参加市、区公

共法律知识培训、考试、竞赛、执法证年审换领等，2025年全体执法人员均以优异成绩通过考核，高效完成了执法证换领工作。

二是新招聘了一名具有法律职业资格证书的人员，2025年10月份已入职。

三是建立“老带新+技术帮扶”机制。安排年轻干部、业务骨干与年长监督人员结对帮扶。年长同志主抓现场监督、经验判断、政策落实、实地核查；年轻同志负责信息录入、系统操作、材料上传、设备维护，实现经验+技术互补。

#### 四、下一年度推进法治政府建设工作情况的初步安排

2026年我单位将在区委区政府的领导下，深入持续推进法治政府建设工作。

（一）加强法治理论学习。继续落实领导干部学法用法制度，引导全体干部职工树牢法治理念，进一步提升干部职工法治素养，增强运用法治思维、法治方式解决问题的能力。

（二）加强依法科学民主决策。严格执行重大行政决策和规范性文件制定程序规定，落实集体讨论决定、备案管理等全流程制度化，不断提高决策质量和效率。

（三）加强法治队伍建设。严格执行行政执法人员持证上岗和资格管理制度，推进执法标准化、规范化、数字化建设，大力提高执法执行力和公信力。严格落实行政执法公示、执法全过程记录、重大执法决定法制审核制度，规范执法行为。继续统筹开展执法人员轮训和执法案卷评查工作，提高办案规范化水平。

（四）持续优化政务服务。坚持“以企业和群众需求为导向”

的服务宗旨，紧扣营商环境优化提升的重点任务要求，规范涉企检查，全面实行扫码入企、计划备案，减轻企业迎检负担，提升企业和群众的获得感、满意度。

（五）严格落实普法责任。深入学习贯彻法治宣传教育法，做实卫生健康系统普法工作，深入推进普法强基补短板行动，扛牢“谁执法谁普法”普法责任，聚焦重点区域、重点人群开展精准普法，有效提升全区法治意识和法治素养。

北关区卫生健康委员会

2026年3月11日