

组织人事部整体自评报告

一、基本情况

（一）年度部门总目标及主要任务

负责全区党组织建设、党员管理等工作；负责干部队伍建设、干部管理、公务员管理等工作；负责统筹协调人才工作；负责机构编制、人事管理等工作；负责人力资源和社会保障工作，承担就业促进、社会保险、劳动监察、劳动仲裁等工作；负责医疗保障工作；负责老干部管理服务等工作；负责机关党建工作；承担党工委、管委会交办的其他工作。

（二）年度部门整体预算绩效目标、绩效指标设定情况

我部年度部门整体预算绩效目标基本达标，绩效指标设定情况良好。

二、绩效自评工作开展情况

2024年部门预算总额61544万元，资金来源为政府预算资金，其中基本支出3436万元，项目支出58108万元。我部已按财政要求进行绩效自评工作，自评工作开展情况良好。

三、综合评价结论

我部预算绩效评价总体良好，评价平均得分75分以上，其中驻村第一书记评分100分，职业年金记实补记及利差100分，人事管理95分等。

四、绩效目标实现情况分析

（一）部门资金情况分析

2024年组织人事部预算总额61544万元，其中基本支出3436万元，项目支出58108万元。资金管理情况较好等。

（二）项目绩效指标完成情况分析

总体来看，我部2024年部门工作任务目标、部门职责、中长期规划基本相符，绩效目标设定较为合理，基本做到了细化量化要求。部分项目预算测算比较准确，信息公开及时，完成了部门年度工作任务，基本达到了2024年部门预算整体支出的绩效预期目标，实现了预期效果。根据评价指标体系评分标准，我部2024年部门整体支出绩效评价得分较好，其中：与预算执行指标分值5分，因部分项目根据2024年部门调整未及时开展；投入管理指标分值25分，工作目标基本完成、预算和财务管理完成较好、绩效管理完成及时；产出指标20分，重点工作任务完成较好，其中：城乡居民养老、城乡居民基本医疗、人才专项资金等项目，根据工作安排，基本在规定时间内完成；效益指标分值30分，履职效益完成情况较往年有提升，所服务的干部职工、群众等满意度达85%。

五、发现的主要问题和改进

（一）主要问题及原因分析

部分预算绩效管理工作开展不到位，预算绩效管理意识有待提高。1. 绩效目标编制不完整。通过对绩效目标表的分析，

绩效目标没有完全、完整反映项目的绩效目标。2. 绩效指标设置不完整、部分绩效指标量化程度不高，可考核性不强。

具体的项目实施科室对项目绩效管理认识不足。目前州委组织部相关的绩效目标设定、绩效管理监控、绩效档案管理等涉及预算绩效管理的工作主要由财务人员牵头推进，具体项目实施的科室对项目绩效的参与度不高、认识不到位。

造成上述问题的主要原因：一是部门绩效管理理念还未深入，预算绩效管理主体意识不强，未将预算绩效管理作为加强预算管理，提升资金使用绩效的有效管理模式，绩效管理工作大都为被动应付，存在被财政推着走的情况。二是部门内部协调机制不完善，绩效自评工作主要由财务人员牵头并完成，各相关业务科室配合工作不积极。

（二）改进的方向和具体措施

加强预算绩效管理业务工作培训。预算绩效管理工作规范与否，直接影响单位预算绩效管理工作的延续性。在2025年的工作中，将邀请预算绩效管理专家，对单位预算绩效领导小组及业务负责人进行预算绩效管理业务工作培训，进一步提高相关人员业务能力和工作水平。

进一步加强项目绩效目标管理。依据国家相关政策、财政支出方向和重点、部门职能及事业发展规划等，对绩效目标进行优化，监督重点包括绩效目标与部门职能的相关性、绩效目

标的实现所采取措施的可行性、实现绩效目标所需资金的合理性等。

进一步加强项目绩效评价。把预算绩效评价列入单位日常业务管理工作，形成常规化管理。强化单位项目自评工作，进一步提高报告质量。认真分析研究评价结果所反映的问题，努力查找资金的使用和管理中的薄弱环节，制定改进和提高工作的措施，稳步推进预算绩效管理工作再上新台阶。

进一步加强绩效评价结果运用。建立健全绩效评价结果的反馈与整改、激励与问责制度，不断完善绩效评价结果的反馈和运用机制，将预算绩效结果向社会公开。将绩效目标审核结果和评价结果应用于下年预算安排，从根本上提高财政资金的使用效益。

六、部门整体绩效自评结果拟应用和公开情况

根据工作安排2024年预算已按时完成公开

七、部门整体绩效自评工作的经验、问题和建议

一是强化组织领导，根据预算绩效管理实际及时成立预算绩效管理领导小组，在第一时间开展对部门整体支出、部门项目预算绩效目标编制，实现财政预算资金预算绩效管理全覆盖。年中对部门整体支出、部门项目预算绩效目标开展审核，及时做好预算绩效跟踪管理，年终及时开展绩效自评，加强预算绩效结果运用。

二是健全完善预算绩效管理制度，坚持制度是开展预算绩效管理工作的关键环节，按照国家、省、州有关预算绩效管理规定，落实好预算绩效各项制度。

八、其他需要说明的问题

无

