

林州市人力资源和社会保障局文件

林人社〔2025〕68号

林州市人力资源和社会保障局 关于2025年法治政府建设情况的报告

2025年，市人社局以习近平新时代中国特色社会主义思想法治思想为指引，深入学习践行习近平法治思想，紧紧围绕依法行政和法治政府建设目标，以创建全国法治政府建设示范市为抓手，将法治建设贯穿人社工作全过程各领域，推动法治政府建设与服务型政府建设深度融合，为人社事业高质量发展提供坚实法治保障，各项工作取得显著成效。

一、强化政治引领，夯实法治建设根基

（一）高位统筹推进，压实主体责任。始终坚持党对法治建设的全面领导，将法治政府建设纳入年度重点工作和党组议事日程，主要负责人切实履行第一责任人职责，全年主持召开法治建设专题部署会议5次，研究解决执法规范化、争议化解等重点问题，严格落实年度述法制度，层层传导责任、逐级压

实任务。严格执行法治政府建设年度报告制度，提升报告质效，主动接受社会监督。

（二）深化思想学习，提升法治素养。把习近平法治思想作为局党委中心组学习和国家工作人员“尊法赋能”行动的核心内容，通过专题讲座、以案释法、旁听庭审、警示教育等多种形式开展学习教育。全年组织法律法规培训6次，覆盖执法人员及全体干部职工，确保执法人员年度业务培训不少于60学时，推动领导干部带头尊法学法守法用法，全体人员法治意识和履职能力显著提升。

（三）强化法治落实，注重工作实效。突出抓好社会矛盾化解、社会治理创新、公正廉洁执法、国家安全等重点工作，引导公民合理表达诉求，维护合法权益，促进社会矛盾依法依规有效化解。落实日常法治人社定期会议与各成员单位的联席会议制度，制定突发法治事件和社会舆情的紧急处置预案，确保法治人社建设扎实有序推进。

二、健全制度体系，规范行政权力运行

（一）持续推进简政放权依法履职，不断提升服务质效。落实人社部“退休一件事”“一网通办”“最多跑一次”的要求，我局积极行动，主动作为，严格落实行政规范性文件制度，严把制定程序、合法性审核和备案关，加强规范性文件的清理和整顿工作，建立文件起草、审查、签署、备案、公布的全流程监管体系，把法治思想和法治理念贯彻到人社工作每个环节当中去。

（二）严格重大决策程序，积极发挥法律顾问作用。健全重大行政决策管理制度，将重大执法事项、政策制定、项目审批等纳入“三重一大”决策范围，严格执行集体讨论、合法性审查、风险评估等程序，充分发挥法律顾问在重大行政决策中的积极作用，提升依法决策水平。全面推进政务公开，将人社系统的政策法规、业务信息、行政决定和部门职能等信息及时在政府门户网站上公开，保障行政决策科学民主依法，确保行政权力公开透明运行。

（三）积极参加行政复议和诉讼，依法依规履职尽责。认真收集整理证据材料，积极参加行政复议和诉讼，以事实为依据，以法律法规为准绳，依法依规履职尽责，依法维护法律尊严和人民群众的合法权益。

三、规范执法行为，提升执法服务质效

（一）推进执法规范化建设。严格规范行政执法程序，严格执行执法人员持证上岗、资格管理和过错责任追究制度，规范执法程序与文书制作，全年执法人员持证上岗率100%，重大行政处罚备案率100%。

（二）强化重点领域执法。聚焦拖欠农民工工资、社会保障、人力资源市场乱象等突出问题，开展治理欠薪、人力资源市场秩序、社会保障专项执法检查，严格落实违法失信联合惩戒机制、移送机制，协同推进、密切配合，形成执法震慑、执法实效。

（三）严格落实行政执法责任制。积极推进服务型行政执

法建设，严格执行《中华人民共和国行政处罚法》，健全行政执法程序，确保行政执法公开、公正、公平；对行政确认、行政许可、行政执法事项建立专项台账，督导实施。建立行政执法责任追究和问责机制，建立行政执法效果的评价奖惩机制，确保行政执法有理、有法、有据。定期组织执法案卷评查，及时纠正执法中的不规范行为，提升执法水平。

四、持续加强法治培训，提高法治素养

（一）积极开展法治理论学习。把学法列入中心组学习计划和干部职工教育培训计划，领导干部全年开展集中学法不少于4次，推动领导干部带头学习宪法法律；以法治政府创建和乡镇履职事项清单申报工作为抓手，持续开展对全局执法人员进行执法培训和法治教育培训，增强人社系统干部职工宪法法律意识和依宪依法依规履职能力。

（二）强化落实日常执法普法工作。建立日常行政执法检查规范运行和监督机制，积极营造懂法、用法、爱法的浓厚工作氛围，持续提高行政执法的质量和水平；开展以案释法、以案学法，严格落实“谁执法谁普法”普法责任制，针对就业创业、社会保险、调解仲裁、农民工工资等社会群众关心的重点领域，强化日常执法监督监察和重要时间节点执法检查，不断提高依法治理能力和治理效果。

五、运用法治手段优化纠纷化解，维护社会和谐稳定

依法完善信访工作机制，充分发挥预防调解的基础性作用，把信访工作纳入法治化轨道，畅通群众诉求表达、利益协调和

权益保障法治渠道，通过讲法、用法有效化解拖欠农民工工资、社保等社会矛盾纠纷。

2025年共办理市长热线交办件1360件，信访系统交办件75件，办理人大建议9件、政协提案1件。办结全国欠薪平台件1653起，巡视件10件，办结率100%；

持续推动全市劳动人事争议基层调解组织建设，实现劳动人事争议预防调解工作的规范化、标准化，不断提高劳动人事争议调解质量和效率，促进劳动关系和谐稳定。2025年全市共受理各类劳动争议仲裁案件1025件，达成调解协议984件，调解成功率96%，结案率100%，在规定期限内结案率达100%。

六、创新普法宣传形式，聚焦精准普法，营造浓厚法治氛围

（一）持续加大政策宣传力度。不断创新普法工作方法和宣传方式，聚焦重点群体和领域开展精准普法，提升普法实效。通过普法宣传日、宪法宣传日、短视频等形式，加大新媒体新技术运用，充分发挥人社系统微信公众号等线上宣传渠道，营造浓厚法治氛围，推动法治人社建设再上新台阶。

（二）积极参加法治考试和业务竞赛。积极开展组织培训学习《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国行政处罚法》《中华人民共和国行政许可法》《劳动保障监察条例》等法律法规，积极参与法治政府创建工作和乡镇履职事项清单申报工作，圆满完成法治政府建设示范市的创建工作和乡镇履职事项清单申报落实工作，努力营造尊法学法守法用法的浓厚氛围。

七、深入推进“放管服”改革，优化法治环境

全面梳理行政审批事项，优化审批流程，提高审批效率，积极推行“互联网+政务服务”，积极推进社保便民服务合作网点建设，实现“最多跑一次”目标。同时，加强事前事中事后监管。建立健全“双随机、一公开”监管机制，强化对行政相对人的监督管理，推动社会信用体系建设。

下一步，我们将进一步按照法治政府建设目标要求，全力推进“法治人社”建设，着力建强依法行政队伍，按法定程序严格执法、文明执法、柔性执法，积极推进劳动人事调解仲裁规范化、标准化、专业化、信息化建设，以高水平法治服务高质量发展促进我市人社系统法治建设高标准推进。

林州市人力资源和社会保障局

2025年12月31日



林州市人力资源和社会保障局办公室

2025年12月31日印发