

# 采桑镇人民政府文件

采政[2026]2号

## 林州市采桑镇人民政府 关于2025年法治政府建设情况的报告

法治政府建设是全面依法治国的关键环节，对于推动采桑镇经济社会发展、维护社会和谐稳定具有重要意义。我镇高度重视法治政府建设工作，采取了一系列切实有效的举措，并取得了显著成效。以下是具体工作开展情况：

### 一、法治政府建设主要举措

#### （一）强化组织领导，完善工作机制

1. 健全领导体制。成立以镇党委书记郝振兴为组长，镇长申少平为副组长，各相关部门负责人为成员的法治政府建设工作领导小组，定期召开专题会议，研究部署法治政府建设工作，及时解决工作中遇到的重大问题，确保法治政府建设工作有序推进。

2. **明确责任分工。**制定采桑镇法治政府建设年度工作计划，将法治政府建设各项任务分解到具体部门和个人，明确工作目标、任务和完成时限，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

## **(二) 加强制度建设，规范决策程序**

1. **完善制度体系。**结合我镇实际情况，制定和完善了一系列规章制度，为依法决策、科学决策、民主决策提供了制度保障。

2. **严格决策程序。**对涉及经济社会发展全局、关系群众切身利益的重大行政决策，严格按照公众参与、专家论证、风险评估、合法性审查、集体讨论决定的程序进行，确保决策的科学性和合法性。

## **(三) 规范行政执法，提升执法水平**

1. **加强执法队伍建设。**严格实行行政执法人员持证上岗和资格管理制度，定期组织执法人员参加法律法规和业务知识培训，不断提高执法人员的业务能力和综合素质。今年共组织执法人员培训 4 次，培训人员 90 人次，执法人员持证上岗率显著提高。

2. **强化执法监督。**建立健全行政执法监督机制，加强对行政执法行为的日常监督和专项检查。通过开展执法案卷评查、执法投诉举报处理等工作，及时发现和纠正行政执法中存在的问题。今年共开展执法案卷评查 2 次，评查执法案卷 24 件，发现并整改问题 6 个。

## **(四) 加强法治宣传，营造良好氛围**

1. **丰富宣传形式。**充分利用法治宣传栏、微信公众号、微博等多种载体，广泛开展法治宣传活动。通过举办法律知识讲座、法律咨询服务等形式，深入开展法律进机关、进乡村、进学校、进企业活动，不断提高广大群众的法治意识。今年共开展各类法治宣传活动4次，发放宣传资料150份，受教育群众达二百余人次。

2. **加强法治文化建设。**积极推进法治文化阵地建设，在镇政府驻地、村、学校等地建设法治文化广场、法治文化长廊等，营造浓厚的法治文化氛围。

#### **（五）化解矛盾纠纷，维护社会稳定**

1. **完善矛盾纠纷多元化解机制。**建立健全人民调解、行政调解、司法调解联动工作体系，加强部门之间的协调配合，形成矛盾纠纷化解合力。

2. **做好信访工作。**坚持领导干部接访下访和值班制度，及时了解群众诉求，解决群众反映的问题。加强对信访事项的跟踪督办，确保信访问题得到妥善处理。今年共接待群众来访332人次，群众满意度不断提高。

### **二、法治政府建设工作成效**

#### **（一）行政执法行为更加规范**

执法人员的法治意识和业务能力明显增强，行政执法程序更加严格，执法行为更加公正、文明。行政执法公示制度、执法全过程记录制度和重大执法决定法制审核制度的全面推行，有效保障了行政相对人的合法权益，提高了行政执法的公信力。

## **（二）法治氛围日益浓厚**

通过广泛深入的法治宣传教育活动，广大人民群众的法  
治观念明显增强，办事依法、遇事找法、解决问题用法、化  
解矛盾靠法的法治氛围日益浓厚，为法治政府建设营造了良  
好的社会环境。

## **（三）社会和谐稳定得到有效维护**

矛盾纠纷多元化解机制的不断完善，使大量矛盾纠纷得  
到及时有效化解，从源头上预防和减少了社会不稳定因素。  
行政复议、行政应诉和信访工作的扎实开展，为群众提供了  
有效的权利救济途径，维护了社会的和谐稳定。

## **三、法治政府建设存在的问题及整改**

### **（一）存在的问题**

1. **教育培训不到位。**对干部法治培训重视不够，在干部  
培训工作中，往往侧重于经济发展、社会稳定等方面的培训，  
对法治培训的投入相对较少，培训内容和方式也较为单一，  
不能满足干部提升法治素养的实际需求。

2. **法治监督不完善。**一是内部监督流于形式。乡镇内部  
监督机制不健全，对行政执法和行政决策的监督缺乏具体标  
准和有效措施，导致监督工作难以深入开展，无法及时发现  
和纠正违法违规行。二是外部监督渠道不畅。群众和社会  
对乡镇政府的监督缺乏有效途径，政务公开程度不够，公众  
获取政府信息有限，难以对政府行为进行有效监督。

3. **体制机制不健全。**缺乏完善的法治建设考核评价机  
制，对乡镇干部的法治工作成效考核不严格，无法有效激励

干部积极推进法治建设。监督问责机制不完善，对违法违规行政行为的责任追究力度不够，未能形成有效震慑。

## （二）问题整改情况

1. **强化法治教育培训。**制定详细的干部法治培训计划，定期组织乡镇干部参加法律知识培训，邀请法律专家、学者进行授课，重点学习宪法、行政法等与乡镇工作密切相关的法律法规。同时，通过开展法律知识竞赛、案例分析研讨等活动，增强干部学习法律的积极性和主动性，提高干部运用法治思维和法治方式解决实际问题的能力。

2. **完善法治监督机制。**一是强化内部监督。健全乡镇政府法制审核机构，配备专职法制审核人员，加强对重大行政决策、行政执法行为的合法性审查。建立健全行政执法全过程记录制度，通过文字、音像等方式，对执法程序启动、调查取证、审查决定、送达执行等环节进行全程记录，确保执法行为可追溯、可监督。二是畅通外部监督渠道。设立专门的举报投诉电话和邮箱，在乡镇政府网站、政务公开栏等显著位置公布，方便群众对执法行为进行监督举报。建立群众监督反馈机制，对群众反映的问题及时进行调查处理，并将处理结果向群众反馈，提高群众对法治监督工作的满意度。

3. **加强公共法律服务供给。**一是整合法律服务资源。建立乡镇公共法律服务中心，整合基层法律服务工作者法律服务资源，为群众提供一站式法律服务。加强与上级法律服务机构的合作，通过远程视频、定期坐班等方式，为群众提供专业的法律咨询、法律援助等服务。二是丰富法治宣传教育

形式。结合“法律进乡村”“送法下乡”等活动，开展形式多样的法治文化活动，如法治文艺演出、法治电影放映等，将法律知识融入到群众喜闻乐见的文化活动中，增强法治宣传教育的吸引力和感染力。

#### 四、下年度推进法治政府建设安排

##### （一）持续深化法治教育

丰富培训内容，增加案例分析、模拟执法等实践课程，提高干部运用法治思维和法治方式解决实际问题的能力。拓展培训对象，将村委会干部纳入法治培训范围，提升基层治理法治化水平。

##### （二）全面规范行政执法

加强执法队伍建设，通过人才引进、轮岗交流等方式，充实执法队伍力量，优化队伍结构。建立行政执法案例指导制度，定期发布典型案例，为执法人员提供参考，统一执法尺度。

##### （三）完善法治监督体系

建立健全法治建设考核评价机制，将法治建设成效纳入乡镇干部绩效考核体系，加大考核权重。加强与人大、政协、司法机关等监督主体的协作配合，形成监督合力，提高监督效能。

以上报告，请予审议。

林州市采桑镇人民政府

2026年1月8日

