

林州市人力资源和社会保障局文件

林人社〔2024〕104号

林州市人力资源和社会保障局 关于2024年法治政府部门建设情况的报告

2024年，市人社局以习近平中国特色社会主义法治思想为指引，紧紧围绕依法行政和法治政府建设目标，深入贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，严格落实行政执法责任制，加大普法宣传教育力度，不断提高工作人员行政执法水平，人社工作法制化水平不断提升。

一、提高认识，加强领导

一是强化组织领导。局党组高度重视法治人社建设，对法治政府建设的重要性、紧迫性、长期性再认识、再部署、再推进，建立了法治政府建设领导小组，一把手为第一责任人、各分管领导以及各（科室）单位负责人为成员，由政策法规信访

科统筹协调，具体负责相关日常工作。

二是完善工作机制。制定并完善《人社局法治工作年度计划》文件，积极开展第十一个国家宪法日和“宪法宣传周”活动，突出抓好“八五”普法目标任务以及法治宣传教育工作，以“五凡五必”“七个精准”等精准普法为重点，针对群众关注的社会热点难点问题，提高普法工作的针对性和时效性，促进依法行政、公正执法，深入持久的推动“八五”普法落地见效；大力开展“普法进万家 法治润民心”专题法治宣传活动。

三是注重工作实效。突出抓好社会矛盾化解、社会治理创新、公正廉洁执法、国家安全等重点工作，引导公民合理表达诉求，维护合法权益，促进社会矛盾依法依规有效化解。

落实日常法治人社定期会议与各成员单位的联席会议制度，制定突发法治事件和社会舆情的紧急处置预案，确保法治人社建设扎实有序推进。

二、依法积极履行法治政府职能

一是推进简政放权，坚持依法履职。落实人社部“人社服务快办行动”“一网通办”“最多跑一次”的要求，我局积极行动，主动作为，对涉及我局部门职能的相关规范性文件、规定、决定进行法制法规的合法、合规审查，加强规范性文件的清理和整顿工作，建立文件起草、审查、签署、备案、公布的全流程监管体系，把法治思想和法治理念贯彻到人社工作每个环节当中去。坚决执行公众参与、专家论证、风险评估、合法性审查、集体讨论决定等重大行政决策法定程序要求，确保决

策制度科学、程序正当、过程公开、责任明确。

二是规范和加强法律顾问工作。充分发挥法律顾问在重大行政决策中的积极作用，提升依法决策水平。全面推进政务公开，将人社系统的政策法规、业务信息、行政决定和部门职能等信息及时在政府门户网站上公开，确保行政权力公开透明运行。

三是积极参加应诉，接受各界监督。认真收集整理证据材料，依法积极应诉，依法维护弱势群体的合法权益和人社部门的权威。邀请人大代表、政协委员、法律工作者、群众代表对法治人社工作进行监督、评议，干部职工法治意识和依法行政能力得到明显提升。

三、持续加强法治培训，提高依法行政力量 and 水平

一是积极开展学习活动。把学法列入中心组学习计划和干部职工教育培训计划，领导干部全年开展集中学法不少于4次，认真落实领导干部应知应会党内法规和国家法律清单制度，推动领导干部带头学习宪法法律；邀请司法局、法制办、党校法律专家讲座，对全局执法人员进行执法培训和法治教育培训不少于5次，加强新制定的人社法律法规政策学习宣传，增强人社系统干部职工宪法法律意识和依宪依法依规履职能力。

二是强化日常执法活动。规范行政执法证件办理监督考核机制，坚持持证上岗、文明执法，开展行政执法知识竞赛和最美执法者评选活动，积极营造懂法、用法、爱法的浓厚工作氛围，持续提高行政执法的质量和水平；开展以案释法、以案学

法，严格落实“谁执法谁普法”普法责任制，针对就业创业、社会保险、调解仲裁、农民工工资等社会群众关心的热点领域，强化日常执法监督监察和重要时间节点执法检查，不断提高依法治理能力和治理效果。

四、严格落实行政执法责任制

一是压实工作责任。积极推进服务型行政执法建设，严格执行《行政处罚法》，健全行政执法程序，确保行政执法公平、公正、公开；对行政确认、行政许可、行政执法事项建立专项台账，督导实施。建立行政执法责任追究和问责机制，建立行政执法效果的评价奖惩机制，确保行政执法有理、有法、有据。

二是规范行政行为。定期组织执法案卷评查，及时纠正执法中的不规范行为，提升执法水平。2023年行政诉讼36起，2024年截至12月底发生17起行政诉讼件，2023年行政处罚1起，2024年截至12月行政处罚4起，行政复议案件6起。行政复议、行政诉讼案件“双下降”工作，采取多种工作方法行政诉讼案件成直线下降。

五、提高用法治理念、法治手段有效化解社会矛盾纠纷

完善信访工作制度，充分发挥预防调解的基础性作用，把信访工作纳入法治化轨道，畅通群众诉求表达、利益协调和权益保障渠道，有效化解拖欠农民工工资、社保等社会矛盾纠纷。

2024年共办理市长热线交办件1028件，信访系统交办件57件，办理人大建议2件、政协提案6件条。办结全国欠薪平台件1881起，办结上级各类交办件681起，办结率100%；顺利

完成河南省、安阳市对我市 2023 年度根治欠薪工作考核工作。

持续推动全市劳动人事争议基层调解组织建设，实现劳动人事争议预防调解工作的规范化、标准化，不断提高劳动人事争议调解质量和效率，促进劳动关系和谐稳定。共处理劳动争议案件 374 起，涉及劳动者人数 374 人，涉案金额 1000 余万元，其中调解案件 297 件，调解率达 80%，在规定期限内结案率达 100%。

六、积极参与法律法规活动，全面提升法律法规水平

一是加强政策宣传。不断创新普法工作方法和宣传方式，加大普法宣传效果。通过普法宣传日、公众号、短视频等形式，加大新媒体新技术运用，积极开展网络宣传，充分发挥人社系统微信公众号等线上宣传渠道，通过线上线下宣传主阵地的优势，正面舆论强势，增强法治宣传的吸引力和感染力。送法进机关、企业、社区、学校。二是积极参加法治考试和业务竞赛。积极开展组织《宪法》知识讲座和重温宪法誓词活动，积极参与全市局委互调执法卷评选活动，积极参加全市法律知识考试，选派 2 名人员到河南省参加国家人社系统法制知识考试，组织收听收看 2024 年度法治人物特别节目，组织参与司法部、全国普法办宪法知识网上竞答活动整合力量资源，努力营造尊法学法守法用法的浓厚氛围。

七、深入推进“放管服”改革，优化法治环境

全面梳理行政审批事项，优化审批流程，提高审批效率，积极推行“互联网+政务服务”，实现“最多跑一次”目标。

同时，加强事前事中事后监管。建立健全“双随机、一公开”监管机制，强化对行政相对人的监督管理，推动社会信用体系建设。

下一步，我们将进一步按照法治政府建设目标要求，全力推进“法治人社”建设，着力建强依法行政队伍，依法办理行政复议、行政应诉案件，积极推进劳动人事调解仲裁规范化、标准化、专业化、信息化建设，以新人社格局保障新发展格局，以高水平法治服务高质量发展促进我市人社系统法治建设高标准推进。

林州市人力资源和社会保障局

2024年12月30日