

社会招聘岗位一览表

序号	单位	部门	岗位	人数	岗位职责	任职要求
1	郑州临港产教融合科技有限公司	校领导	副院长	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 统筹学院日常教学组织与管理，健全教学质量评价与诊改机制。 2. 牵头专业发展规划与内涵建设，负责教师业务培训、教学能力比赛及教学创新团队建设。 3. 统筹学生思想政治教育、法治安全及心理健康教育等相关工作。 4. 负责班主任选聘、培训、考核与评优；统筹综合素质评价、评优评先、奖助学金评定及就业指导、顶岗实习管理。 5. 组织校园文化、社团及社会实践活动，开展安全教育和应急演练，及时处置突发事件，维护校园安全稳定。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 硕士研究生及以上学历，教育学、项目管理、工商管理、公共管理等相关专业优先。 2. 年龄在45周岁以下（1981年6月以后出生），具有10年以上教育管理工作经验。有参与新校区建设、院校批设经验者优先。 3. 具有中级及以上专业技术职称。 4. 熟悉职业教育政策与教育教学工作，极强的执行力、沟通协调能力和解决问题的能力，具备良好的团队合作精神和学习能力，能适应高强度、快节奏的工作。
2	郑州临港产教融合科技有限公司	综合管理部	采购管理岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 根据技术规范与商务要求，起草、校对、格式化招标文件、询价文件、谈判文件、采购公告、澄清函、中标通知书等采购文档；收集、汇总、编制部门年度、月度采购计划。 2. 负责供应商信息的初步收集、录入、更新与档案管理；进行供应商资质文件的初审、合规性检查，并参与供应商考察、交流的协调与记录；维护合格供应商库信息。 3. 组织招标/采购会议，包括通知发布、供应商接待、文件分发、开标记录、会议签到与纪要撰写；负责采购项目全过程文件的收集、整理、装订、编号、归档与移交，确保档案的完整性、规范性与可追溯性。 4. 负责采购合同的内部审批流转、用印申请、分发、归档及合同台账的动态更新；跟踪已签合同的执行进度，收集、整理到货验收、付款申请、履约评价等资料，并记录履约过程中的问题与反馈。 5. 负责部门内部办公用品申领、费用报销、文件收发、资料打印、信息传达等日常行政事务。 6. 负责公司内外部审计、专项检查等工作，按要求准确、及时地提供采购项目全过程文件、合同台账、供应商档案等相关资料，并做好记录与解释说明。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 普通高等教育本科及以上学历，工程管理、工程造价、供应链管理、物流工程、法学、工商管理等相关专业优先。 2. 年龄在38周岁以下（1988年6月以后出生），3年及以上企业采购、招标、合同管理或相关岗位工作经验。有国企、职业院校、教育行业相关工作经验者优先。 3. 熟悉从需求接收到合同归档的全流程工作，能够对接公共资源交易中心完成招标采购相关业务，熟悉国企管理及政府采购相关制度、规范与流程；了解产教融合、职业教育、校企合作等相关政策及业务模式；熟悉国有平台公司在教育领域的投资运营、项目管理、资源整合等运作特点；对实训基地建设、教学设备采购、实训耗材供应、课程服务、技能培训等教育类采购项目的业务流程、主要品类及供应商生态具备基本认知。 4. 专业知识与技能：了解《招标投标法》《政府采购法》《民法典》合同编等相关法律法规基础知识；熟悉企业采购（招标、询价、谈判等）基本流程、关键节点与风险控制点；熟练使用Office办公软件（Word、Excel、PowerPoint），精通Excel数据整理、统计分析与台账管理。 5. 工作严谨细致，责任心强，原则性强，具备高度的合规意识与保密意识；具备优秀的文档处理、信息梳理与多任务协调能力；具备良好的沟通表达、服务意识与团队协作精神，能够承受一定工作压力。
3	郑州临港产教融合科技有限公司	组织人事部	考核运营岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责学院绩效考核与督查督办体系建设，制定、修订完善考核督办管理制度，搭建优化部门及教职工绩效考核指标体系，统筹组织季度、年度全员考核工作，建立标准化考核运营管理机制。 2. 牵头考核全流程运营管理，负责考核数据统计、核算、分析及等级评定，运用绩效工具深挖学校运营管理问题，独立撰写考核分析、督查总结、运营研判等专项报告，为学校管理层决策提供数据支撑。 3. 承接落实上级单位组织绩效考核工作，精准解读上级考核政策、指标标准、周期要求，统筹对标落实、资料归集、申报上报工作，保障学校整体考核工作合规对标、高质量完成。 4. 负责学校基础人事、职称管理工作，规范开展教职工职称申报审核、评议上报、台账管理及评优评先、人才队伍建设等工作，保障基础人事工作合规有序。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 普通高等教育本科及以上学历，人力资源管理、企业管理、信息管理、统计学、教育管理、汉语言文学等相关专业优先。 2. 年龄在38周岁以下（1988年6月以后出生），3年以上院校和企事业单位绩效考核、督查督办或综合管理经验，熟悉考核全流程。有国企、职业院校、教育行业相关工作经验者优先。 3. 掌握绩效管理工具与计划运营流程，能独立搭建考核制度与指标体系；具备优秀公文撰写能力，能独立完成各类考核、督查报告。 4. 原则性强、严谨公正，执行力突出；具备良好的跨部门沟通与抗压能力，能适应阶段性集中考核节奏。

序号	单位	部门	岗位	人数	岗位职责	任职要求
4	郑州临港产教融合科技有限公司	招生就业部	部门负责人	1	<ol style="list-style-type: none"> 结合学校发展规划、市场需求及政策导向，科学制定年度招生计划，明确招生规模、专业设置及区域分布，并动态调整以适应市场变化。 依据主管领导部门规定，制定学校招生政策、录取标准及操作流程，确保招生工作合法合规、公平公正，同时优化政策以吸引优质生源。 宣传策略制定策划并实施多渠道宣传方案，包括制作宣传材料、组织校园开放日、参与教育展会等，突出学校专业特色与教学优势，提升社会影响力；网络拓展与中学、教育机构及企业建立合作关系，构建招生网络，通过校际交流、联合培养等方式扩大生源渠道。 全流程统筹协调教务、学工等部门，确保招生宣传、咨询、报名、考试、录取等环节无缝衔接，优化新生体验；建立招生信息管理系统，规范学生学籍申请材料的审核与归档，保障数据准确性与安全性，为决策提供数据支持。 与多领域企业建立长期合作，开发定向实习基地，组织企业参观、技术交流等活动，为学生提供真实项目实践机会。 定期调研行业需求，收集岗位信息，建立分专业、分地区的就业资源库；整合校友网络、行业协会等资源，拓展就业渠道。 招生就业团队组建选拔并培训招生就业人员，明确分工与职责，提升团队专业能力与服务水平；对合作企业筛选，完成就业三方协议签订。 定期分析招生数据，评估招生策略有效性，总结经验并优化流程；组织对新生及家长的满意度调查，收集反馈意见；根据就业形式针对性改进人才培养方案制定和修改。 及时处理招生就业过程中的投诉与争议，维护新生权益与学校声誉；应急预案制定针对政策调整、舆情危机等突发情况，制定应对方案，确保招生工作稳定运行。 配合学校整体战略，完成跨部门协作项目及临时性工作；跟踪关注职业教育政策与市场趋势，为学校招生就业策略调整提供前瞻性建议。 	<ol style="list-style-type: none"> 普通高等教育本科及以上学历，教育管理、人力资源管理、信息管理、统计学、会计学等相关专业优先。 年龄在42周岁以下（1984年6月以后出生），5年以上院校招生就业相关工作经验，能独立完成学院招生与就业部署。 具备较强的责任心和执行力，良好的沟通协调和团队协作能力，能够与校内外各部门顺畅对接。 具备较强的文字表达和数据分析能力，能独立完成报告撰写及数据统计工作。 具有河南省生源地招生资源，有长期保持良好的招生合作团队；有多领域的就业安置优质企业资源。
5	郑州临港产教融合科技有限公司	招生就业部	招生就业岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 根据学校发展规划及主管部门要求，制定年度招生计划，明确招生规模、专业设置及生源结构，确保计划科学合理。 定期统计招生数据，分析生源分布、专业热度及录取趋势，为优化招生策略提供数据支持。 制定招生宣传方案，整合线上线下资源（如官网、社交媒体、线下宣讲会），突出学校专业优势、就业前景及师资力量。 与制造业、服务业等领域企业建立长期合作，开发定向实习基地，组织企业参观、技术交流等活动，为学生提供真实项目实践机会。 定期调研行业需求，收集岗位信息，建立分专业、分地区的就业资源库；整合校友网络、行业协会等资源，拓展就业渠道。 跟踪毕业生就业去向、薪资水平及岗位匹配度，形成年度就业质量报告；分析就业市场趋势，为专业设置调整提供数据支持。 通过满意度调查、企业反馈等方式评估就业指导效果，定期修订服务流程；运用数字化工具（如就业管理系统）提升服务效率。 策划就业指导主题讲座、技能竞赛等活动，强化学生职业认同感；邀请企业技术骨干分享行业前沿动态，拓宽学生视野。 	<ol style="list-style-type: none"> 普通高等教育本科及以上学历，教育管理、人力资源管理、信息管理、统计学、会计学等相关专业优先。 年龄在38周岁以下（1988年6月以后出生），3年以上相关工作经验。 具备较强的责任心和执行力，良好的沟通协调和团队协作能力，能够满足省内短期出差。 具备较强的文字表达和数据分析能力，熟悉河南省职业教育相关政策，能协助完成学籍注册工作。
6	郑州临港产教融合科技有限公司	后勤运营部	商业物业管理岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 全面负责校园/园区商业配套（超市、食堂、商铺等）及公共区域的商业运营与物业管理工作，制定商业运营方案、物业管理制度、服务标准与工作计划，监督商业商户及物业外包单位的服务质量。 负责校园/园区商业配套的招商、运营、管理与服务工作，对接商户签订合作协议，监督商户经营合规性、服务质量与食品安全，处理商户投诉与纠纷。 统筹校园保洁、绿化、安保、门禁、公共区域维护等物业工作，保障校园环境整洁、安全、有序。 开展商业运营数据分析，优化商业布局，提升商业配套服务满意度与营收效益；开展物业相关成本管控，合理安排物业人力、物资资源，控制运营成本。 负责商业区域及公共区域的日常巡检、环境管理、安全管理，落实消防安全、食品安全、应急管理等相关要求，组织物业开展应急演练与突发情况处置。 完成部门负责人交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 普通高等教育本科及以上学历，工程管理、物业管理、商业管理、市场营销等相关专业优先。 年龄在38周岁以下（1988年6月以后出生），3年以上相关工作经验。有国企、职业院校、教育行业相关工作经验者优先。 熟悉商业招商流程、商户管理规范及物业管理全流程，掌握市场调研、数据分析方法，了解物业相关法律法规、服务标准与安全规范。 具备优秀的沟通谈判、客户服务、问题解决及团队协作能力，能独立处理复杂问题，抗压力强。 责任心强，具备良好的服务意识、合规意识与保密意识，无不良从业记录。

序号	单位	部门	岗位	人数	岗位职责	任职要求
7	郑州临港产教融合科技有限公司	培训评价中心	部门负责人	1	<ol style="list-style-type: none"> 根据集团与学校发展战略，组织制定并实施中心的中长期发展规划、年度工作计划、预算与营收指标；统筹推进职业技能等级认定中心资质申请与筹建，同步建立健全配套的课程评价、教学评估、质量监测及市场化认证体系。 全面负责中心的日常运营与管理工作；牵头开发、引进与优化具有市场竞争力的培训项目、评价方案及考核标准；主导企业定制培训、技能等级认定、第三方评价服务等市场化业务拓展，创新服务模式，确保完成部门营收与利润目标。 建立并完善培训质量与服务的内部保证与持续改进机制；跟踪研究国家技能标准、行业规范及市场动态，推动评价内容、技术与服务模式的创新与优化，提升品牌与市场竞争力。 负责对接省、市人社部门、技能鉴定指导中心、行业组织及重点企业，建立并维护深度合作关系；积极开拓评价服务市场，整合内外部资源，主导商务谈判与合作协议签订，实现资源转化与创收。 负责部门团队建设、管理与考核，明确岗位职责与业绩目标；建立以业绩为导向的激励机制，组织业务与市场能力培训，打造专业高效、结果导向的复合型团队。 组织制定并完善中心各项管理制度、操作规程与风险防控制度，确保所有业务活动合法合规，保障评价工作的公信力与运营安全，为业务拓展奠定坚实基础。 	<ol style="list-style-type: none"> 普通高等教育本科及以上学历，教育管理、教育技术、统计学、心理学、人力资源管理、计算机应用技术等相关专业优先。 年龄在42周岁以下（1984年6月以后出生），5年及以上市场化职业技能培训、企业定制培训运营管理经验，可独立操盘培训评价业务全流程。 精通国家及地方职业技能等级认定、专项能力考核政策法规与业务流程，具备职业技能评价机构等资质申报、体系搭建与评审的全流程成功经验。 熟悉技能培训评价技术体系与标准，具备流程设计、过程管控与风险防范能力，可独立搭建并落地质量控制体系，保障评价工作合规、公正、安全、可追溯。 具备优秀的政企校对接、商务谈判与资源整合能力，能独立开拓市场、落地多元化评价项目；同时具备较强的团队管理与跨部门协同能力，可制定并执行部门计划，支撑业务发展与业绩目标达成。
8	郑州临港产教融合科技有限公司	培训评价中心	评价认定岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责职业技能等级认定、专项能力考核等评价项目全流程组织实施，承担考务安排、现场执行、过程监督、质量管控工作，确保评价操作合规、结果公正可追溯。 对接人社部门、职业技能等级认定指导中心等主管单位，做好日常沟通、业务报备、政策对接与关系维护，实时跟踪政策动态，优化评价流程与实施标准。 对接企业与合作院校需求，推动内部培训课程与外部评价标准有效衔接，参与构建“培训—评价—就业”一体化服务闭环，协同推进跨部门资源共享与业务协作。 负责评价项目计划执行、进度跟踪、问题协调与反馈，保障各类评价考核业务高效、顺畅落地。 负责评价数据收集、统计、分析与工作报告编制，做好评价档案、政策文件、考务资料、合作协议等整理归档与台账管理，支撑项目验收、审计与复盘工作。 协助开展考评员管理、考务规范培训、评价体系优化等工作，提升评价工作专业化、标准化水平。 	<ol style="list-style-type: none"> 普通高等教育本科及以上学历，教育管理、教育技术、统计学、心理学、人力资源管理、信息化、计算机应用技术等相关专业优先。 年龄在38周岁以下（1988年6月以后出生），3年以上相关工作经验。 熟悉国家及河南省职业技能等级认定、专项能力考核政策法规与全流程实施规范，具备流程执行、质量管控与风险防范意识，确保工作环节合规、公正、可追溯。 具备较强的执行力、学习能力和处理能力，拥有良好的对外沟通协调能力，能够有效与企业、院校及主管部门进行业务对接。 具备良好的团队合作意识与服务意识，能适应多任务、高协同的工作环境。
9	郑州临港产教融合科技有限公司	培训评价中心	创业培训岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 独立负责创业培训的“招生-培训-后续服务”全链条，对招生人数、培训质量、学员满意度和创业成功率负责。 深度对接人力资源社会保障部门，确保培训名额、补贴资金及时到位，成为政府在创业扶持领域的可靠合作伙伴。 整合企业家、投资人、行业专家等资源，组建创业导师库，为学员提供持续赋能。 结合集团信息化业务布局，重点拓展数字技术、信息化、数字化运营、电商直播等新型创业培训方向，打造“数字技能+创业”融合培训体系。 根据政策与市场变化，设计不同层次的培训产品，探索“创业培训+技能培训”等组合模式。 组织创业讲座、项目路演、资源对接会等活动，持续扩大服务学员能力和项目影响力。 协调内外部讲师、助教及合作机构，建立培训质量监控体系，及时处理培训过程中的投诉与突发问题，确保项目合规运营。 	<ol style="list-style-type: none"> 普通高等教育本科及以上学历，教育管理、教育技术、统计学、心理学、人力资源管理、信息化、计算机应用技术等相关专业优先。 年龄在38周岁以下（1988年6月以后出生），具备3年以上相关工作经验。 熟悉河南省SYB、创业意识培训等全套创业培训政策、流程和补贴标准。 具备较强的项目策划与运营能力，能独立策划并执行完整的培训项目及后续活动。
10	郑州临港产教融合科技有限公司	培训评价中心	职业技能培训岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责职业技能培训项目全流程运营，包含市场调研、招生宣传、生源组织、班级管理、教学实施、实训安排、考核评价等核心工作，保障技能培训规范开展、教学质量达标。 独立负责补贴申报全链条工作，完成培训材料收集、审核、整理、申报、递交及台账归档，熟悉河南省职业技能提升补贴政策，确保项目合规运营、补贴资金足额及时到位。 负责学校微信公众号、抖音/视频号等新媒体平台日常运营，策划技能培训宣传内容、政策解读文案，开展招生推广，提升培训业务知晓度与影响力。 协调技能培训师资、教学场地、实训设备等资源，配合做好课堂管理、学员服务、突发问题处理，保障培训教学与实训工作有序推进。 负责学员基础信息库管理、培训数据统计、证书发放登记、业务档案归档等内勤工作，为部门业务开展提供数据与资料支撑。 对接乡镇、社区、人社部门及合作单位，拓展培训生源与合作渠道，落实政策要求，推动技能培训业务持续落地扩面。 	<ol style="list-style-type: none"> 普通高等教育本科及以上学历，公共管理、工商管理、信息化、统计学、教育管理等相关专业优先。 年龄在38周岁以下（1988年6月以后出生），有3年以上以上相关工作经验。 具备良好的政企沟通与资源拓展能力，可有效对接乡镇、社区、人社部门。 具备基础文案撰写、短视频拍摄与剪辑能力，熟练使用剪映、公众号编辑器，可将专业政策转化为通俗宣传内容。

序号	单位	部门	岗位	人数	岗位职责	任职要求
11	郑州临港产教融合科技有限公司	学生工作部	部门负责人	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全面负责学生日常行为规范的制定、执行与教育引导，维护正常教学与生活秩序，推动优良校风学风建设。 2. 定期组织校园巡查，预防与处理学生违纪行为，依据校规落实教育惩戒及后续帮扶。 3. 牵头或参与学生管理制度的制定、修订与完善，面向师生及家长开展制度宣传与解读。 4. 指导班主任处理班级管理难题，提供方法支持，协同开展特殊学生的个性化帮扶与教育转化。 5. 负责学生违纪事件的调查、记录与归档，确保程序规范、材料完整；定期进行数据统计与分析，撰写专项报告，为学生管理提供决策支持。 6. 策划并组织实行为规范、法制安全、心理健康等主题教育活动，强化学生纪律意识，树立正确价值观。 7. 负责校园安全与学生宿舍的日常管理及巡查，承担突发事件的现场协调与应急处置，保障校园稳定。 8. 组织学生文化活动，丰富校园生活，营造积极健康的育人氛围。 9. 完成学校领导交办的其他学生管理相关任务。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 普通高等教育本科以上学历，思想政治教育、教育管理、心理学、法学、汉语言文学、公共管理等相关专业优先。 2. 年龄在42周岁以下（1984年6月以后出生），具有5年及以上院校学生管理、班主任工作、德育工作相关经验。 3. 熟悉教育政策法规，具备较强的原则性、责任心和突发事件应急处置能力。 4. 能够胜任夜间值班、宿舍巡查等工作安排，服从学校管理需要。 5. 若候选人具备以下条件之一的，年龄可放宽至45周岁（1981年6月以后出生）： <ul style="list-style-type: none"> （1）具有8年及以上资深班主任或学生管理工作经验。 （2）具备心理学、法学等相关领域中级及以上职称或资格证书。 （3）具有3年及以上部队、公安、司法系统管理工作经验。
12	郑州临港产教融合科技有限公司	学生工作部	学生事务岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责学生入学注册、学籍信息维护、学籍异动的全流程办理；负责学生证、毕业证书的制作、核发与归档管理；按时完成学籍数据统计与上报工作。 2. 负责国家免学费及各类奖助学金政策的宣传、咨询与申请组织工作；承担材料审核、报批发放及资助档案管理。 3. 组织开展家庭经济困难学生认定与动态管理；参与校内勤工助学岗位的开发、管理与考核。 4. 执行学生请销假制度，做好请假申请受理、审批登记与销假管理；协助处理学生管理部日常行政事务及文书档案整理。 5. 负责学生基础数据、班级考核及班主任考核相关数据的收集、核对、整理与定期报送。 6. 完成上级交办的其他学生事务相关工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 普通高等教育本科及以上学历，思想政治教育、教育管理、心理学、法学、公共管理等相关专业优先。 2. 年龄在38周岁以下（1988年6月以后出生），具有3年以上相关工作经验。 3. 热爱教育事业，关心学生成长，具有良好的沟通协调能力和团队协作精神。 4. 具备良好的身体素质和心理承受能力。 5. 能够胜任夜间值班、宿舍巡查等工作安排，服从学校管理需要。
13	郑州临港产教融合科技有限公司	学生工作部	学生发展岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责团员发展工作的组织实施，严格规范入团程序、考察培养与材料审核；统筹指导各支部开展团日活动，加强团员思想引领与组织生活，提升团组织凝聚力。 2. 负责学生组织与社团的日常管理，指导校学生会开展换届选举、骨干培训与考核工作；统筹学生社团的注册登记、活动审批及年度审核备案。 3. 负责策划、组织并实施全校性文化、艺术、体育类竞赛、演出及主题活动，协助推动美育课程建设与学生美育实践活动开展，营造积极向上的校园文化氛围。 4. 牵头组织校级大型学生活动、主题教育及评优表彰等专项工作，做好活动中的思想引导与组织凝聚，增强学生集体荣誉感与参与度。 5. 组织开展学生干部及社团骨干系列培训，搭建并维护学生与学校管理部门的有效沟通机制，畅通信息反馈渠道，促进良性互动。 6. 参与制定大型学生活动安全应急预案，协助现场协调与信息报送，确保突发事件响应及时、处置得当；负责学生活动、组织管理、团务工作等相关制度的修订完善及数据汇总分析。 7. 完成上级交办的其他团员发展、团日活动、学生活动组织、社团管理、美育实践及校园文化建设相关任务。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 普通高等教育本科及以上学历，新闻传播、思想政治教育、教育管理、心理学、法学、公共管理等相关专业优先。 2. 年龄在38周岁以下（1988年6月以后出生），具有3年以上相关工作经验。 3. 有较强的文字写作能力、活动策划组织能力、视频剪辑、沟通协调能力和团队协作精神。 4. 具备良好的身体素质和心理承受能力。 5. 能够胜任夜间值班、宿舍巡查等工作安排，服从学校管理需要。

序号	单位	部门	岗位	人数	岗位职责	任职要求
14	郑州临港产教融合科技有限公司	教学管理部	部门负责人	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全面负责教学工作部的日常运行与管理，制定全院教学工作计划、教学管理制度及教学改革方案，并组织实施与监督。 2. 统筹各专业人才培养方案的制定与修订，组织审核课程标准、授课计划，协调公共课与专业课教学任务安排。 3. 负责教学质量监控体系建设，组织开展教学检查、教学评估、教师教学质量考核等工作，定期发布教学质量报告。 4. 组织开展教研活动、教学竞赛、公开课、示范课等，推动工学一体化教学改革，提升教师教学能力和专业水平。 5. 负责学院各级各类技能竞赛、教学竞赛的组织与管理，建立健全竞赛选拔、培训及激励机制；牵头制定竞赛训练计划，组建指导教师团队，提升师生竞赛水平。 6. 统筹实习实训教学管理，深化校企合作，推动产教融合项目落地，提升学生实践能力与就业竞争力。 7. 统筹教材建设与管理，负责教材征订、审核、评价工作，推动校本教材与活页式、工作手册式教材开发。 8. 负责教学运行数据的统计、分析与上报，教学事故认定与处理。 9. 协助完成学院安排的其他工作任务。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 普通高等教育本科及以上学历，新闻传播、思想政治教育、教育管理、心理学、汉语言文学、公共管理等相关专业优先。 2. 年龄在42周岁以下（1984年6月以后出生），具有5年及以上院校教学管理、产业学院运营或大型实训项目组织经验，熟悉职业教育政策与教学规律。 3. 具备较强的组织协调能力和教学改革推动能力及突发事件应急处置能力。 4. 热爱职业教育事业，具有较强的责任心、服务意识和改革创新意识，服从学院工作安排。
15	郑州临港产教融合科技有限公司	公共基础部	语文教师岗	3	<ol style="list-style-type: none"> 1. 承担语文学科的教学工作，制定教学计划，组织课程考核与学业评价，提升学生文化素养与综合能力。 2. 指导学生参加文明风采大赛、演讲比赛、知识竞赛等各类活动，营造良好学风，激发学生学习兴趣。 3. 参与公共基础课课程开发、教材编写及教学资源建设，开展教学研究与改革，提升教学质量。 4. 负责班级日常管理、学生思想品德教育、综合素质评价及信息统计工作，关注学生成长。 5. 组织主题班会、社团活动、社会实践等，做好家校沟通及顶岗实习期间的学生管理。 6. 按要求住校，具备良好的心理调适能力，冷静处理各类学生问题，维护住校学生安全与校园稳定。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 普通高等教育本科及以上学历，汉语言文学、学科教学（语文）、语文教育等相关专业优先。 2. 年龄在38周岁以下（1988年6月以后出生），3年以上相关工作经验。 3. 持有相应教师资格证。 4. 具有扎实的专业知识和教学技能，熟悉基础教育或职业教育体系，具备良好的教学设计能力、课堂组织能力和教学评价能力，熟练掌握办公软件，能运用多媒体技术进行教学。 5. 热爱教育事业，具有较强的事业心和责任感；语言表达能力和课堂管理能力强，具有较强的安全意识和应急处理能力。 6. 入职后能够承担班主任工作，服从学院工作安排。 7. 若候选人具备以下条件之一的，年龄可放宽至40周岁（1986年6月以后出生），工作年限可放宽至1年以上： <ol style="list-style-type: none"> （1）具有副高级及以上职称。 （2）具有硕士研究生及以上学历。 （3）毕业于双一流及以上高校、省级以上重点师范类院校。
16	郑州临港产教融合科技有限公司	公共基础部	政治教师岗	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 承担政治学科的教学工作，制定教学计划，组织课程考核与学业评价，提升学生文化素养与综合能力。 2. 指导学生参加文明风采大赛、演讲比赛、知识竞赛等各类活动，营造良好学风，激发学生学习兴趣。 3. 参与公共基础课课程开发、教材编写及教学资源建设，开展教学研究与改革，提升教学质量。 4. 负责班级日常管理、学生思想品德教育、综合素质评价及信息统计工作，关注学生成长。 5. 组织主题班会、社团活动、社会实践等，做好家校沟通及顶岗实习期间的学生管理。 6. 按要求住校，具备良好的心理调适能力，冷静处理各类学生问题，维护住校学生安全与校园稳定。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 普通高等教育本科及以上学历，思想政治教育、政治学与行政学、学科教学（思政）、马克思主义理论、思想政治教育、法学、哲学、逻辑学等相关专业优先。 2. 年龄在38周岁以下（1988年6月以后出生），3年以上相关工作经验。 3. 持有相应教师资格证。 4. 具有扎实的专业知识和教学技能，熟悉基础教育或职业教育体系，具备良好的教学设计能力、课堂组织能力和教学评价能力，熟练掌握办公软件，能运用多媒体技术进行教学。 5. 热爱教育事业，具有较强的事业心和责任感；语言表达能力和课堂管理能力强，具有较强的安全意识和应急处理能力。 6. 入职后能够承担班主任工作，服从学院工作安排。 7. 若候选人具备以下条件之一的，年龄可放宽至40周岁（1986年6月以后出生），工作年限可放宽至1年以上： <ol style="list-style-type: none"> （1）具有副高级及以上职称。 （2）具有硕士研究生及以上学历。 （3）毕业于双一流及以上高校、省级以上重点师范类院校。

序号	单位	部门	岗位	人数	岗位职责	任职要求
17	郑州临港产教融合科技有限公司	公共基础部	公共基础教师岗	3	<ol style="list-style-type: none"> 1. 承担美术、书法、舞蹈、护理等公共基础课程的教学工作，制定教学计划，组织课程考核与学业评价，提升学生文化素养与综合能力。 2. 指导学生参加文明风采大赛、演讲比赛、知识竞赛等各类活动，营造良好学风，激发学生学习兴趣。 3. 参与公共基础课程开发、教材编写及教学资源建设，开展教学研究与改革，提升教学质量。 4. 负责班级日常管理、学生思想品德教育、综合素质评价及信息统计工作，关注学生成长。 5. 组织主题班会、社团活动、社会实践等，做好家校沟通及顶岗实习期间的学生管理。 6. 按要求住校，具备良好的心理调适能力，冷静处理各类学生问题，维护住校学生安全与校园稳定。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 普通高等教育本科及以上学历，美术、书法、舞蹈、护理等相关专业优先。 2. 年龄在38周岁以下（1988年6月以后出生），3年以上相关工作经验。 3. 具有扎实的专业知识和教学技能，熟悉基础教育或职业教育体系，具备良好的教学设计能力、课堂组织能力和教学评价能力，熟练掌握办公软件，能运用多媒体技术进行教学。 4. 热爱教育事业，具有较强的事业心和责任感；语言表达能力和课堂管理能力，具有较强的安全意识和应急处理能力。 5. 入职后能够承担班主任日常工作，服从学院工作安排。 6. 若候选人具备以下条件之一的，年龄可放宽至40周岁（1986年6月以后出生），工作年限可放宽至1年以上： <ol style="list-style-type: none"> (1) 持有教师资格证、职业资格证，或具有副高级及以上职称。 (2) 具有硕士研究生及以上学历。 (3) 毕业于双一流及以上高校、省级以上重点师范类院校。
18	郑州临港产教融合科技有限公司	智能制造系	专业技术教师岗	4	<ol style="list-style-type: none"> 1. 承担相关课程（理论课与实训课）教学、考核评价及实践（或实训）指导工作，提升学生知识水平与实操能力。 2. 指导学生参加技能竞赛、毕业设计与企业实习，提供职业规划与就业指导。 3. 参与课程开发、教学研究、校企合作及实训（实验）场地建设维护工作。 4. 负责班级日常管理、学生思想教育、综合素质评价及信息统计工作。 5. 组织主题班会、社团及社会实践活动，做好家校沟通与顶岗实习期间的学生管理。 6. 按要求住校，具备良好的心理承受能力，冷静处理各类学生问题，维护住校学生安全与校园稳定。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 普通高等教育本科及以上学历或技师学院预备技师班毕业（同等学历），机械工程、控制科学与工程、机电一体化、机械设计制造及其自动化专业、数控加工、机器人工程、机电技术教育、自动化、电气工程及其自动化、电气工程与智能控制、电机电器智能化、人工智能专业等相关专业优先。 2. 年龄在38周岁以下（1988年6月以后出生），3年以上相关工作经验。 3. 能够承担对应课程的理论和工学一体化（实训）授课工作。 4. 语言表达能力强，思维活跃，课堂管理控制能力强；热爱教育事业，具有较强的事业心和责任感，服从学院工作安排。 5. 入职后能够担任班主任日常工作，可参加或辅导学生参加相关竞赛。 6. 若候选人具备以下条件之一的，年龄可放宽至40周岁（1986年6月以后出生），工作年限可放宽至1年以上： <ol style="list-style-type: none"> (1) 持有对应专业/职业（工种）预备技师及以上职业资格或教师资格证。 (2) 获得省赛二等奖和国赛三等奖以上者或拥有省级及以上行业主管部门或权威行业协会认定的“技术能手”“技能大师”“首席技师”等荣誉称号者。 (3) 具有相关专业硕士研究生及以上学历。 (4) 毕业于双一流及以上高校、省级以上重点师范类院校。
19	郑州临港产教融合科技有限公司	交通运输系	专业负责人	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责本专业的建设规划、人才培养方案修订、课程标准制定及教学资源统筹管理，推动专业内涵式发展。 2. 组织落实课程教学（理论课与实训课）、考核评价及实践指导工作；建立教学质量监控机制，定期开展教学检查、听评课及教学反馈，保障教学质量。 3. 协助做好专业内教师的业务培训、教学规范管理与绩效考核，组织教研活动，提升团队教学水平。 4. 统筹指导学生参加技能竞赛、毕业设计、企业实习及职业规划活动，协调校内外资源，保障实践教学环节有序开展。 5. 牵头推进校企合作项目、实训（实验）场地建设与维护管理，确保设备设施安全高效运行。 6. 负责专业内班级日常管理、学生思想教育、综合素质评价及信息统计工作，落实立德树人根本任务。 7. 组织主题班会、社团及社会实践活动，做好家校沟通及顶岗实习期间的学生管理，形成育人合力。 8. 按要求住校，具备良好的心理承受能力，冷静处理各类学生问题，维护住校学生安全与校园稳定。 9. 完成学院交办的其他专业建设与管理相关工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 普通高等教育本科及以上学历或技师学院预备技师班毕业（同等学历），无人机应用技术、飞行器设计与工程、航空航天工程、电子信息工程、自动化、测绘工程、汽车检测与维修技术、汽车服务工程、智能车辆工程、新能源汽车工程、智能网联汽车技术、汽车智能技术专业等相关专业优先。 2. 年龄在42周岁以下（1984年6月以后出生），5年以上相关工作经验。 3. 能够承担对应课程的理论和工学一体化（实训）授课工作。 4. 语言表达能力强，思维活跃，课堂管理控制能力强；热爱教育事业，具有较强的事业心和责任感，服从学院工作安排。 5. 入职后能够担任班主任日常工作，可参加或辅导学生参加相关竞赛。 6. 若候选人具备以下条件之一的，年龄可放宽至45周岁（1981年6月以后出生），工作年限可放宽至3年以上： <ol style="list-style-type: none"> (1) 持有相关专业中级及以上职称。 (2) 获得省赛二等奖和国赛三等奖以上，或拥有省级及以上行业主管部门或权威行业协会认定的“技术能手”“技能大师”“首席技师”等荣誉称号者。 (3) 具有相关专业硕士研究生及以上学历。 (4) 毕业于双一流及以上高校、省级以上重点师范类院校。

序号	单位	部门	岗位	人数	岗位职责	任职要求
20	郑州临港产教融合科技有限公司	交通运输系	专业技术教师岗	8	<ol style="list-style-type: none"> 1. 承担相关课程（理论课与实训课）教学、考核评价及实践（或实训）指导工作，提升学生知识水平与实操能力。 2. 竞赛实习与职业指导：指导学生参加技能竞赛、毕业设计企业实习，提供职业规划与就业指导。 3. 教学建设与校企合作：参与课程开发、教学研究、校企合作及实训（实验）场地建设维护工作。 4. 班级日常管理与思想教育：负责班级日常管理、学生思想教育、综合素质评价及信息统计工作。 5. 组织主题班会、社团及社会实践活动，做好家校沟通与顶岗实习期间的学生管理。 6. 按要求住校，具备良好的心理承受能力，冷静处理各类学生问题，维护住校学生安全与校园稳定。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 普通高等教育本科及以上学历或技师学院预备技师班毕业（同等学历），无人机应用技术、飞行器设计与工程、航空航天工程、电子信息工程、自动化、测绘工程、汽车检测与维修技术、汽车服务工程、智能车辆工程、新能源汽车工程、智能网联汽车技术、汽车智能技术专业等相关专业优先。 2. 年龄在38周岁以下（1988年6月以后出生），3年以上相关工作经验。 3. 能够承担对应课程的理论和工学一体化（实训）授课工作。 4. 语言表达能力强，思维活跃，课堂管理控制能力强；热爱教育事业，具有较强的事业心和责任感，服从学院工作安排。 5. 入职后能够担任班主任工作，可参加或辅导学生参加相关竞赛。 6. 若候选人具备以下条件之一的，年龄可放宽至40周岁（1986年6月以后出生），工作年限可放宽至1年以上： <ol style="list-style-type: none"> （1）持有对应专业/职业（工种）预备技师及以上职业资格或教师资格证。 （2）获得省赛二等奖和国赛三等奖以上者或拥有省级及以上行业主管部门或权威行业协会认定的“技术能手”“技能大师”“首席技师”等荣誉称号者。 （3）具有相关专业硕士研究生及以上学历。 （4）毕业于双一流及以上高校、省级以上重点师范类院校。