

沁阳市人力资源和社会保障局  
2022 年度部门预算

二〇二二年五月

# 目 录

## 第一部分 概况

- 一、主要职能
- 二、部门预算单位构成

## 第二部分 沁阳市人力资源和社会保障局 2022 年部门预算情况说明

## 第三部分 名词解释

附件： 沁阳市人力资源和社会保障局 2022 年度部门预算表

- 一、部门收支预算表
- 二、部门收入预算表
- 三、部门支出预算表
- 四、财政拨款收支预算表
- 五、一般公共预算支出预算表
- 六、一般公共预算基本支出预算表
- 七、一般公共预算基本支出明细表
- 八、支出经济分类汇总表
- 九、一般公共预算“三公”经费预算表
- 十、政府性基金支出预算表
- 十一、国有资本经营支出预算表
- 十二、项目支出预算表
- 十三、行政（事业）单位机构运行经费
- 十四、本级部门预算项目绩效目标表

# 第一部分

## 沁阳市人力资源和社会保障局概况

### 一、主要职能

#### （一）机构设置情况

沁阳市人力资源和社会保障局内设机构10个，包括：办公室（人事科）、就业创业与职业能力建设科（基层人力资源所）、行政事项与信访仲裁科、人力资源管理及任免奖励科、专业技术人员管理科（市职称改革领导小组办公室）、劳动保障监察监督科、劳动关系与工资福利科、社会养老保险科、工伤与失业保险科、党的建设办公室。

#### （二）部门职责

一、贯彻执行国家、省人力资源和社会保障法律、法规、政策，拟订全市人力资源和社会保障事业发展规划、政策，承担全市人力资源和社会保障规范性文件起草工作，并组织实施和监督检查。

二、拟订全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，推动建立统一开放、竞争有序的人力资源市场体系，促进人力资源合理流动和优化配置。

三、负责全市促进就业工作，拟订全市统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系，统筹建立全市面向城

乡劳动者的职业技能培训制度，拟订就业援助制度，牵头拟订全市高校毕业生就业政策。会同有关部门拟订高技能人才、农村实用人才培养和激励政策。

四、统筹推进建立全市覆盖城乡的多层次社会保障体系。拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。拟订养老保险全市统筹办法和统一的养老、失业、工伤保险关系转续办法。组织拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度，编制相关社会保险基金预决算草案。会同有关部门实施全民参保计划并建立统一的社会保险公共服务平台。

五、负责全市就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持全市就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。

六、统筹拟订全市劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，贯彻落实国家、省职工工作时间、休息休假和假期制度相关规定及特殊劳动保护政策。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。

七、牵头推进深化职称制度改革，拟订全市专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作，拟订吸引留学人员来沁工作或定居政策。组织拟订全市技能人才培养、评价、使用和激励制度。落实职业资格制度以及职业技能多元化评价政策。

八、会同有关部门指导全市事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用管理、考核奖惩等人事综合管理工作，拟订事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策。

九、协助有关部门做好机关公务员录用、公开遴选、公开选调等考试的考务组织工作；会同有关部门组织落实国家表彰奖励制度，综合管理市委、市政府表彰奖励工作，承担全市评比达标表彰工作，根据授权承办以市委、市政府名义开展的表彰奖励活动，承办市政府任免工作人员的行政任免手续。

十、会同有关部门拟订全市事业单位人员和机关工勤人员工资收入分配政策，建立全市企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制。拟订全市企事业单位人员、机关工勤人员福利和离退休政策。拟订全市机关、事业单位工勤人员技术等级考核政策。

十一、会同有关部门拟订全市农民工工作的综合性政策和规划，推动相关政策落实，研究、协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。统筹指导全市农民工就业创业和发展家庭服务业促进就业工作。

十二、完成市委、市政府交办的其他事项。

十三、有关职责分工。

1. 关于机关事业单位进人问题的职责分工。市委编办根据用人单位编制余缺和编制结构情况进行编制审核，核发编制使用通知单。相关部门凭编制使用通知单等办理人员录用、聘用（任）、调配、工资核定、社会保障等手续。

2. 关于高校毕业生就业管理问题的职责分工。高校毕业生就业政策由市人力资源和社会保障局牵头，会同市教育体育局等部门拟订。高校毕业生离校前的就业指导和服务工作，由市教育体育局负责；高校毕业生离校后的就业指导和服务工作由市人力资源和社会保障局负责。

## **二、沁阳市人力资源和社会保障局预算单位构成**

本预算公开仅包含沁阳市人力资源和社会保障局本级。

## 第二部分

# 沁阳市人力资源和社会保障局2022年度部门预算情况说明

### 一、收入支出预算总体情况说明

沁阳市人力资源和社会保障局2022年收入总计1130.25万元，支出总计1130.25万元，与2021年相比，收支增加701.55万元，增长164%。主要原因：就业补助资金增加。

### 二、收入预算总体情况说明

沁阳市人力资源和社会保障局2022年收入合计1130.25万元，其中：一般公共预算收入1093.11万元；政府性基金预算收入0万元；国有资本经营预算收入0万元；财政专户管理资金收入0万元；其他收入0万元；上年结转资金37.14万元。

### 三、支出预算总体情况说明

沁阳市人力资源和社会保障局2022年支出合计1130.25万元，其中：基本支出204.85万元，占18.12%；项目支出925.4万元，占81.88%。

### 四、财政拨款收入支出预算总体情况说明

沁阳市人力资源和社会保障局2022年一般公共预算收支预算1093.11万元，政府性基金收支预算0万元。与2021年相比，一般公共预算收支预算增加664.41万元，增长154.98%，主要原因：就业补助资金增加；政府性基金收支预算增加0万元。

### 五、一般公共预算支出预算情况说明

沁阳市人力资源和社会保障局2022年一般公共预算支出年初

预算为1130.25万元。主要用于以下方面：社会保障和就业支出1073.85万元，占95.01%；卫生健康支出7.41万元，占0.66%；住房保障支出11.85万元，占1.05%。上年结余37.14万元，占3.28%。

## 六、一般公共预算基本支出预算情况说明

沁阳市人力资源和社会保障局2022年一般公共预算基本支出204.85万元，其中：人员经费187.72万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、其他社会保障缴费、生活补助、职工基本医疗保险缴费、其他工资福利支出、机关事业单位基本养老保险缴费、退休费、住房公积金；公用经费17.13万元，主要包括：办公费、福利费、其他交通费用。

## 七、政府性基金预算支出预算情况说明

我单位2022年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

## 八、国有资本经营预算支出预算情况说明

我单位2022年没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

## 九、“三公”经费支出预算情况说明

沁阳市人力资源和社会保障局2022年“三公”经费支出预算为0万元，比2021年预算数减少1万元，下降100%。

具体支出情况如下：

（一）因公出国（境）费 0万元。与2021年预算数持平，主要原因是我单位2022年没有因公出国（境）计划。

（二）公务用车购置及运行费0万元。其中公务用车购置费0万元，比2021年预算数无增加；公务用车运行维护费 0万元，比2021年预算数无增加。

(三) 公务接待费0万元，比2021年预算数减少1万元，下降100%，主要原因没有公务接待。

## 十、其他重要事项的情况说明

### (一) 机构运行经费支出情况

沁阳市人力资源和社会保障局2022年机构运行经费支出预算2.8万元，主要保障机构正常运转及正常履职需要的办公费、水电费、物业费、维修费、差旅费等支出，比2021年减少12.52万元，下降81.72%，主要原因：科目调整，其他交通费支出不在此科目内反映。

### (二) 政府采购支出情况

2022年政府采购预算安排0万元，其中：政府采购货物预算0万元、政府采购工程预算0万元、政府采购服务预算0万元。

### (三) 关于预算绩效管理工作开展情况说明

2022年沁阳市人力资源和社会保障局（单位）按要求编制了绩效目标，包括部门（单位）整体绩效目标和项目支出绩效目标，综合反映了部门（单位）及各项目预期完成的数量、实效、质量，产生的社会效益和服务对象满意度等情况。2022年，我部门（单位）纳入预算绩效管理的支出总额为1130.25万元。其中：人员经费支出187.72万元；公用经费支出17.13万元；项目支出925.4万元，涉及项目17个。

### (四) 国有资产占用情况

2021年期末，沁阳市人力资源和社会保障局固定资产总额393.53万元，其中，房屋建筑物371.71万元，车辆0万元，办公设

备21.48万元，专用设备0.34万元，其他资产0万元。车辆共有0辆；单价50万元以上通用设备0台（套），单位价值100万元以上专用设备0台（套）。

#### （五）专项转移支付项目情况

我单位负责管理的专项转移支付项目共有 0 项。

#### （六）关于预算部门构成说明

2022年我单位按照市财政预算公开要求，将所属预算单位全部纳入预算公开范围。

### 第三部分 名词解释

一、财政拨款收入：是指市级财政当年拨付的资金。

二、事业收入：是指事业单位开展专业活动及辅助活动所取得的收入。

三、其他收入：是指部门取得的除“财政拨款”“事业收入”“事业单位经营收入”等以外的收入。

四、基本支出：是指为保障机构正常运转、完成日常工作任务所必需的开支，其内容包括人员经费和日常公用经费两部分。

五、项目支出：是指在基本支出之外，为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

六、“三公”经费：是指纳入市级财政预算管理，部门使用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

七、行政（事业）单位机构运行经费：是指为保障行政（事业）单位机构正常运转及正常履职需要的办公费、水电费、日常维修、物业费、维修费、差旅费、公务用车运行维护费以及其他费用等支出。

八、社会保险：国家以保险形式实行的社会保障制度，在劳

动者或公民暂时或永久丧失劳动能力以及发生其他困难时，由国家、社会对他们给予物质生活保证。简称社保。

附件：沁阳市人力资源和社会保障局2022年度部门预算表

## 2022年单位收支预算表

单位名称：沁阳市人力资源和社会保障局

单位：万元

收入		支出	
项目	金额	项目	金额
一、一般公共预算	1093.11	一、一般公共服务	10.12
其中：财政拨款	1065.53	二、外交	
二、政府性基金预算拨款收入		三、国防	
三、国有资本经营预算拨款收入		四、公共安全	
四、财政专户管理资金收入		五、教育	
五、事业收入		六、科学技术	
六、事业单位经营收入		七、文化旅游体育与传媒	
七、上级补助收入		八、社会保障和就业	1100.87
八、附属单位上缴收入		九、社会保险基金支出	
九、其他收入		十、卫生健康	7.41
		十一、节能环保	
		十二、城乡社区事务	
		十三、农林水事务	
		十四、交通运输	
		十五、资源勘探信息等	
		十六、商业服务业等	
		十七、金融支出	
		十九、援助其他地区支出	
		二十、自然资源海洋气象等支出	
		二十一、住房保障支出	11.85
		二十二、粮油物资储备支出	
		二十三、国有资本经营预算	
		二十四、灾害防治及应急管理	
		二十七、预备费	
		二十九、其他支出	
		三十、转移性支出	
		三十一、债务还本支出	
		三十二、债务付息支出	
		三十三、债务发行费用支出	
		三十四、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	1093.11	本年支出合计	1130.25
上年结转结余	37.14		
收入总计	1130.25	支出总计	1130.25

# 2022年单位收入预算表

单位名称： 沁阳市人力资源和社会保障局

单位： 万元

部门（单位）代码	部门（单位）名称	总计	合计				本年收入										上年结转结余						
			一般公共预算	政府性基金	国有资本经营预算	财政专户管理资金收入	合计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算	财政专户管理资金收入	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他收入	合计	一般公共预算	政府性基金	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
								小计	其中：财政拨款														
	合计	1130.25	1130.25	0.00	0.00	0.00	1093.11	1093.11	1065.53									37.14	37.14				
701001	沁阳市人力资源和社会保障局	1130.25	1130.25	0.00	0.00	0.00	1093.11	1093.11	1065.53									37.14	37.14				

## 2022年单位支出预算表

单位名称：沁阳市人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码			单位代 码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出			
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类
类	款	项	工资福利支出	对个人和家庭 的补助	商品和服务 支出		资本性支 出						
				合计	1130.25	204.85	157.17	30.55	17.13		925.40	196.76	728.64
			701001	沁阳市人力资源和社会保障局	1130.25	204.85	157.17	30.55	17.13		925.40	196.76	728.64
201	32	99		其他组织事务支出	10.12						10.12		10.12
208	01	01		行政运行	140.59	140.59	122.11	1.35	17.13				
208	01	02		一般行政管理事务	110.00						110.00	110.00	
208	01	09		社会保险经办机构	15.00						15.00	15.00	
208	01	99		其他人力资源和社会保障管理事务支出	176.28						176.28	71.76	104.52
208	05	05		机关事业单位基本养老保险缴费支出	15.80	15.80	15.80						
208	05	99		其他行政事业单位养老支出	29.20	29.20		29.20					
208	07	05		公益性岗位补贴	604.00						604.00		604.00
208	07	99		其他就业补助支出	10.00						10.00		10.00
210	11	01		行政单位医疗	7.41	7.41	7.41						
221	02	01		住房公积金	11.85	11.85	11.85						

## 2022年财政拨款收支预算表

单位名称：沁阳市人力资源和社会保障局

单位：万元

收入		支出								
项目	金额	项目	合计	一般公共预算			政府性基金	国有资本经营	财政专户管理资金收入	单位资金
				小计	其中：财政拨款	其中：上级专项转移支付安排支出				
一、本年收入	1093.11	一、本年支出	1093.11	1093.11	1065.53					
(一) 一般公共预算拨款	1093.11	(一) 一般公共服务支出								
其中：财政拨款	1065.53	(二) 外交支出								
(二) 政府性基金预算拨款		(三) 国防支出								
(三) 国有资本经营预算拨款		(四) 公共安全支出								
(四) 财政专户管理资金收入		(五) 教育支出								
(五) 单位资金		(六) 科学技术支出								
二、上年结转	37.14	(七) 文化体育旅游与传媒支出								
(一) 一般公共预算拨款	37.14	(八) 社会保障和就业支出	1073.85	1073.85	1046.27					
(二) 政府性基金预算拨款		(九) 医疗卫生与计划生育支出								
(三) 国有资本经营预算拨款		(十) 卫生健康支出	7.41	7.41	7.41					
		(十一) 节能环保支出								
		(十二) 城乡社区事务支出								
		(十三) 农林水事务支出								
		(十四) 交通运输支出								
		(十五) 资源勘探信息等支出								
		(十六) 商业服务业等支出								
		(十七) 金融支出								
		(十九) 援助其他地区支出								
		(二十) 自然资源海洋气象等支出								
		(二十一) 住房保障支出	11.85	11.85	11.85					
		(二十二) 粮油物资储备支出								
		(二十三) 国有资本经营预算								
		(二十四) 灾害防治及应急管理								
		(二十七) 预备费								
		(二十九) 其他支出								
		(三十) 转移性支出								
		(三十一) 债务还本支出								
		(三十二) 债务付息支出								
		(三十三) 债务发行费用支出								
		(三十四) 抗疫特别国债安排的支出								
		二、年终结转结余	37.14	37.14						
收入合计	1130.25	支出合计	1130.25	1130.25	1065.53					

## 2022年一般公共预算支出预算表

单位名称：沁阳市人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码			单位代码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出			
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类	特定目标类
类	款	项	工资福利支出	对个人和家庭的补助	商品和服务支出		资本性支出						
				合计	1130.25	204.85	157.17	30.55	17.13		925.40	196.76	728.64
			701001	沁阳市人力资源和社会保障局	1130.25	204.85	157.17	30.55	17.13		925.40	196.76	728.64
201	32	99		其他组织事务支出	10.12						10.12		10.12
208	01	01		行政运行	140.59	140.59	122.11	1.35	17.13				
208	01	02		一般行政管理事务	110.00						110.00	110.00	
208	01	09		社会保险经办机构	15.00						15.00	15.00	
208	01	99		其他人力资源和社会保障管理事务支出	176.28						176.28	71.76	104.52
208	05	05		机关事业单位基本养老保险缴费支出	15.80	15.80	15.80						
208	05	99		其他行政事业单位养老支出	29.20	29.20		29.20					
208	07	05		公益性岗位补贴	604.00						604.00		604.00
208	07	99		其他就业补助支出	10.00						10.00		10.00
210	11	01		行政单位医疗	7.41	7.41	7.41						
221	02	01		住房公积金	11.85	11.85	11.85						

## 2022年一般公共预算基本支出预算表

单位名称：沁阳市人力资源和社会保障局

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		政府预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计				204.85	187.72	17.13
30101	基本工资	50101	工资奖金津补贴	90.35	90.35	
30102	津贴补贴	50101	工资奖金津补贴	11.33	11.33	
30103	奖金	50101	工资奖金津补贴	16.76	16.76	
30112	其他社会保障缴费	50102	社会保障缴费	0.20	0.20	
30305	生活补助	50901	社会福利和救助	1.35	1.35	
30110	职工基本医疗保险缴费	50102	社会保障缴费	10.50	10.50	
30199	其他工资福利支出	50501	工资福利支出	0.38	0.38	
30201	办公费	50201	办公经费	2.80		2.80
30229	福利费	50201	办公经费	2.47		2.47
30239	其他交通费用	50201	办公经费	11.86		11.86
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50102	社会保障缴费	15.80	15.80	
30302	退休费	50905	离退休费	29.20	29.20	
30113	住房公积金	50103	住房公积金	11.85	11.85	

## 2022年一般公共预算基本支出明细表

单位名称：沁阳市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目单位	类型	项目名称	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
				一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
			204.85	204.85							
	701001	沁阳市人力资源和社会保障局	204.85	204.85							
沁阳市人力资源和社会保障局	人员类	行政人员及机关技术工人年基本工资	66.66	66.66							
		国家保留津贴（行政）	0.67	0.67							
		年终一次性奖金（行政）	8.38	8.38							
		工伤保险费（行政）	0.20	0.20							
		在职人员文明奖（行政）	5.04	5.04							
		在职人员采暖补贴（行政）	0.70	0.70							
		年度目标考核奖（行政）	8.38	8.38							
		遗属补助	1.35	1.35							
		在职人员物业服务补贴（行政）	4.92	4.92							
		大额医保（行政）	0.13	0.13							
		其他人员支出	0.38	0.38							
		行政人员生活性补贴	14.19	14.19							
		行政人员工作性津贴	9.50	9.50							
		医疗补助（行政）	2.96	2.96							
		养老保险金（行政）	15.80	15.80							
		退休人员文明奖（行政）	8.28	8.28							
		退休人员采暖补贴（行政）	1.15	1.15							
		退休人员年健康休养费（行政）	9.88	9.88							
		退休人员物业服务补贴（行政）	9.89	9.89							
	医疗保险金（行政）	7.41	7.41								
	住房公积金（行政）	11.85	11.85								
公用经费	在职人员定额公用经费（行政）	2.80	2.80								
	福利费（行政）	2.47	2.47								
	在职人员公用经费公务交通补贴（行政）	11.86	11.86								



## 2022年一般公共预算“三公”经费预算表

单位名称：沁阳市人力资源和社会保障局

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	

注：按照党中央、国务院有关规定及部门预算管理有关规定，“三公”经费包括因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。（1）因公出国（境）费，指单位工作人员公务出国（境）的住宿费、差旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。（2）公务用车购置及运行费，指单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出，公务用车指用于履行公务的机动车辆，包括一般公务用车和执法执勤用车。（3）公务接待费，指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。





## 2022年项目支出预算表

单位名称：沁阳市人力资源和社会保障局

单位：万元

类型	项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户 管理资金	单位资金
				一般公共预算	政府性基金 预算	国有资本 经营预算	一般公共预算	政府性基金 预算	国有资本 经营预算		
			925.40	888.26			37.14				
	701001	沁阳市人力资源 和社会保障局	925.40	888.26			37.14				
特定目标类	三支一扶工资及社保费焦财预 2020570号	沁阳市人力资源 和社会保障局	10.12				10.12				
其他运转类	运转保障经费	沁阳市人力资源 和社会保障局	54.00	54.00							
其他运转类	就业创业信息引导	沁阳市人力资源 和社会保障局	5.00	5.00							
其他运转类	人社行政中心分中心管理	沁阳市人力资源 和社会保障局	10.00	10.00							
其他运转类	社会保险与劳动保障监察	沁阳市人力资源 和社会保障局	18.00	18.00							
其他运转类	事业单位人事管理	沁阳市人力资源 和社会保障局	8.00	8.00							
其他运转类	专技人员管理	沁阳市人力资源 和社会保障局	15.00	15.00							
其他运转类	征缴激励经费	沁阳市人力资源 和社会保障局	15.00	15.00							
其他运转类	2021年招考费用	沁阳市人力资源 和社会保障局	71.76	71.76							
特定目标类	工勤技能岗位考核、专技人员 评审费	沁阳市人力资源 和社会保障局	6.33	6.33							
特定目标类	事业单位公开招聘、公开选调 域外工作人员及乡镇（办事	沁阳市人力资源 和社会保障局	21.25	21.25							
特定目标类	“三支一扶”人员工资及社保 费	沁阳市人力资源 和社会保障局	38.00	38.00							
特定目标类	提前下达2022年度高校毕业生 “三支一扶”计划中央补助资	沁阳市人力资源 和社会保障局	18.92	18.92							
特定目标类	企改办工资	沁阳市人力资源 和社会保障局	3.00	3.00							
特定目标类	三支一扶生活补贴焦财预 2021407号	沁阳市人力资源 和社会保障局	17.02				17.02				
特定目标类	2022年就业补助资金	沁阳市人力资源 和社会保障局	604.00	604.00							
特定目标类	全民乡村振兴工程奖补资金焦财预 2021473号	沁阳市人力资源 和社会保障局	10.00				10.00				

## 2022年行政(事业)单位机构运行经费

单位名称： 沁阳市人力资源和社会保障局

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		机构运行经费支出
科目编码	科目名称	合计
合计		2.80
30201	办公费	2.80

## 2022年单位预算项目绩效目标表

单位编码	项目单位 (项目名称)	项目金额(万元)				绩效目标							
						成本指标		产出指标		效益指标		满意度指标	
(项目编码)		资金总额	政府预算资金	财政专户管理资金	单位资金	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值
701001	沁阳市人力资源和社会保障局	925.40	925.40										
41088222 00000000 17326	运转保障经费	54.00	54.00			厉行节约，控制成本。	20万元	运转保障经费	20万元	保证单位工作正常有序开展，提高工作效率。	≥98%	单位职工及办事人员满意度。	≥98%
								确保各项工作任务完成，保障单位日常办公正常运行	≥98%	便民服务，提高工作效率。	≥98%		
								确保各项工作按计划安排完成，保证工作进度。	≥98%	坚持绿色发展理念。	≥98%		
41088222 00000000 37620	就业创业信息引导	5.00	5.00			控制成本，厉行节约。	15万元	招聘会次数14次，提高就业率98%。	14场	提高就业率	≥98%	就业者满意度	≥98%
								招聘会就业率	≥98%	就业人数增加，促进社会稳定发展	≥98%		
								定期开展，确保工作进度	100%	坚持绿色发展理念	≥98%		
41088222 00000000 37621	人社行政中心分中心管理	10.00	10.00			厉行节约，控制成本	10万元	完成市委、市政府确定的各项工作任务，人社工作便民服务，提高工作效率。	12月	便民服务，提高工作效率	12月	办事群众满意度	≥98%
								确保各项任务完成	12月				
								根据各项工作计划安排完成	12月				
41088222 00000000 37622	社会保险与劳动保障监察	18.00	18.00			控制成本，厉行节约。	18万元	发放宣传资料、印发宣传版面、印发文书等。	≥6000张	坚持绿色发展理念。	≥98%	社会保险参保对象满意度	≥98%
								规范劳动保障监察工作，确保工作正常运行率。	≥98%	提高全市社会保险关系有序进行，提高工作效率。	≥98%		
								规范社会保险有关工作，确保工作正常运行率。	≥98%	不断完善社会保险工作	≥98%		
								确保各项工作进度	100%				

41088222 00000000 37623	事业单位人事管理	8.00	8.00			控制成本,厉行节约	15万元	事业单位人事管理系统个人任免文件《年度考核表》	12月	保证各单位人事管理工作正常有序开展,提高工作效率。	≥98%	事业单位在编在岗人员满意度	≥98%	
								事业单位人事管理系统个人任免文件,个人《年度考核表》	≥150000份	健全事业单位岗位设置管理制度	≥98%			
								确保各项工作任务在规定时间内完成	100%	坚持绿色发展理念	≥98%			
41088222 00000000 37624	专技人员管理	15.00	15.00			控制成本,厉行节约	15万元	管理专业技术人员数量	10000人	提高专业技术人员专业技术水平,提高专业技术人员工资水平	≥60%	专业技术人员满意度	≥98%	
								参加继续教育人员通过率	≥98%	坚持绿色发展理念	≥98%			
								按时开展工作,确保工作进度。	100%	对专业技术人员进行规范化管理。	≥98%			
41088222 00000000 44420	2021年招考费用	71.76	71.76			717546.11元	100%	结转金额	100%	促进社会稳定	≥98%	群众满意度	≥98%	
								按时保质完成工作	100%	厉行节约,控制成本	≥98%			
								按期完成	100%					
41088222 00000000 67708	征缴激励经费	15.00	15.00			厉行节约,控制成本	35万元	征缴激励经费	35万元	厉行节约,控制成本,提高经济效益	100%	服务对象满意度	≥98%	
								按照各项规定,按质按量完成全年任务	100%	提高工作人员积极性	≥98%			
								项目实施的及时性	100%	坚持绿色发展	≥98%			
41088222 00000000 37625	工勤技能岗位考核、专技人员评审费	6.33	6.33					申报考核人数	≥160人	提高工勤技能岗位人员工资水平	≥10%	工勤技能等级申报人员、专业技术职称申报人	≥98%	
								参加培训人数	≥140人	加强工勤技能工作人员队伍建设		提高机关事业单位工勤技能岗位工作人员的职业技能水平		
								发放等级考核证书	100人	加强专业技术人员队伍建设		提高专业技术人员技术能力,加强队伍建设		
								确保完成实施期目标	100%	提高专业技术人员工资水平	≥10%			
								专业技术人员报名数	≥250人					
								职称评审完成率	100%					

41088222 00000000 37627	事业单位公开招聘、公开选调域外工作人员及乡镇（办事处）选派工作人员经费	21.25	21.25		控制成本，厉行节约	70万元	选派工作人员数量	80人	吸引高学历人才来沁工作	≥410人	报考人员满意度	≥98%
							公开选调域外机关事业单位工作人员数量	80人	坚持绿色发展理念	≥98%		
							事业单位公开招聘人数	250人				
							按照文件精神，提升招聘质量	≥98%				
							确保工作任务按时完成	100%				
41088222 00000000 37628	“三支一扶”人员工资及社保费	38.00	38.00		按时发放三支一扶人员工资、足额缴纳社保费	≤76万元	发放在岗三支一扶人员生活费、社保缴费及慰问金	17人	保障三支一扶人员基本生活	≥98%	三支一扶工作人员及服务单位满意度	≥98%
							按时发放三支一扶人员工资、足额缴纳社保费等费用	17人	促进社会稳定发展	≥98%		
							确保三支一扶各项工作按时完成	100%	坚持绿色发展理念	≥98%		
41088222 00000000 67734	企改办工资	3.00	3.00		绿色环保	100%	2022年企改办人员	5人	保障企改办人员生活	98%	企改办人员	100%
							发放企改办人员工资	5人	维护人员稳定	100%		
							按时发放企改办人员工资	5人	坚持绿色发展理念	98%		
41088222 00000000 71286	三支一扶生活补贴焦财预2021407号	17.02	17.02		按时发放三支一扶工作人员工资、社保费缴纳	17.02万元	发放在岗三支一扶人员生活费、社保费	17人	保障三支一扶人员基本生活	≥98%	三支一扶工作人员及服务单位满意度	≥98%
							按时发放三支一扶人员工资、足额缴纳社保费	17人	促进社会稳定发展	≥98%		
							确保三支一扶各项工作按时完成	100%	坚持绿色发展理念	≥98%		
41088222 00000000 71289	三支一扶工资及社保费焦财预2020570号	10.12	10.12		按时发放三支一扶人员工资，按时缴纳社保费	10.13万元	发放在岗三支一扶人员生活费及社保费	17人	保障三支一扶工作人员基本生活	≥98%	三支一扶工作人员及服务单位满意度	≥98%
							按时发放三支一扶人员工资、足额缴纳社保费	17人	促进社会稳定发展	≥98%		
							确保三支一扶各项工作按时完成	100%	坚持绿色发展理念	≥98%		

41088222 00000000 71293	全民振兴工程奖 补资金焦财预 2021473号	10.00	10.00			财政拨款全 民振兴工程 奖励资金	10万元	扶持乡村振兴工程奖励金	10万元	增强社会经济效益	≥98%	乡村振兴单 位工作人员 满意度	≥98%
								确保全民振兴工程质量	100%	促进社会和谐发展	≥98%		
								确保全民振兴工程按时完 成	100%	坚持绿色发展理念	≥98%		
41088222 00000000 58423	2022年就业补助 资金	604.00	604.00			就业补助资 金	604万元	确保就业人员补助按时到 位	604万元	提高就业人员生活水 平	≥98%	就业人员满 意度	≥98%
								确保就业人员补助按时到 位	100%	促进社会稳定发展	≥98%		
41088222 00000000 59604	提前下达2022年 度高校毕业生“ 三支一扶”计划 中央补助资金	18.92	18.92			按时发放三 支一扶人员 工资，按时	18.92万 元	发放在岗三支一扶员生 活费及社保费	17人	保障三支一扶工作人 员基本生活	≥98%	三支一扶工 作人员及服 务单位满意	≥98%
								按时发放三支一扶员工 资、足额缴纳社保费	17人	促进社会稳定发展	≥98%		