

关于 2022 年财政预算执行绩效情况 及重点项目绩效评价管理情况的说明

华龙区认真贯彻中央、省、市有关文件精神，持续健全制度体系，全面实施预算绩效管理，切实提升管理水平，提高财政资金使用效益。

一、预算绩效管理工作开展情况

（一）全方位健全制度体系。按照中央、省、市有关文件精神，区委区政府出台《中共濮阳市华龙区委 濮阳市华龙区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（华龙发〔2021〕10号，以下简称《实施意见》），是我区预算绩效管理的根本遵循和纲领性文件，进一步加强了我区预算绩效管理顶层设计。以《实施意见》为主体，区财政局先后印发了涵盖绩效目标、绩效监控、绩效评价、报告规范、工作规程、分类别共性指标体系、分行业分领域指标体系等关键步骤和重点环节的十余个指导性文件，持续健全了“1+N”全过程、全链条预算绩效管理制度体系，为我区全面实施预算绩效管理奠定了坚实基础。

（二）全力服务改革发展大局。以“夯基础、重规范、提效率、上台阶”为目标，形成了“政府主导、人大监督、财审联动、部门协同”的预算绩效管理模式。在全区范围内牢固树立起“讲绩效、重绩效、用绩效”的绩效管理理念，

有效推动全区预算绩效管理工作的开展，切实提高财政资金使用效益，确保将有限的财政资金用在“刀刃上”。

（三）全面实施预算绩效管理。一是强化绩效目标管理。突出目标导向，按照“无目标、不预算”原则，将绩效目标作为预算申报的前置条件，严格预算申报，439个项目和69个一级预算部门全部设定绩效目标。“预算编制有目标”已经成为全区各部门的共识，目标设定质量逐年提高。同时，在严把目标设定质量关的基础上，我区将绩效目标纳入到了预算信息公开范围，主动接受社会监督。**二是扎实开展绩效运行监控。**按照“谁支出、谁负责”的原则，严格落实绩效监控主体责任，对所有政策重点专项全部开展了绩效运行监控，积极发挥纠错纠偏的作用，确保绩效目标如期高质实现。**三是严格实施绩效评价。**通过自评和重点评价相结合的方式，对上年度预算执行情况和绩效目标实现程度开展了绩效评价，实现了项目支出绩效目标设定、绩效监控、单位自评的全覆盖。在全面开展单位自评的基础上，选取了金额较大、社会关注较高、涉及民生和产业发展的项目实施了重点绩效评价。**四是更加注重结果运用。**将绩效监控和评价结果作为我区年度预算安排、预算调整、压减支出、盘活存量、激励约束等方面的重要依据。按照“花钱必问效、有效多安排、低效多压减、无效必问责”的原则，逐步形成体现奖优罚劣、激励相容导向的长效机制和“向绩效要财力”的工作模式。**五是持续加强业务提升。**在目标设定、监控和评价实施等重点环

节上，积极组织业务学习培训，全区预算绩效文化日趋浓厚，绩效管理意识不断强化，业务水平整体提升，以预算管理一体化推进为契机，持续推进预算绩效管理提质扩围。

二、重点项目预算绩效管理情况

对部门（单位）绩效自评项目进行了整理、归纳、分析，并将整理结果及时反馈给相关实施部门（单位）。经过统计整理，达到良好及以上的项目占比 81.2%。对整理后绩效评价结果为优秀的，予以表扬并优先保障；对整理后绩效评价结果为良好的，督促限期整改所发现问题，作为安排年度预算的重要参考；对评价结果为一般和较差的，压缩或取消相应预算资金，在评价结果运用环节迈出了坚实的一步。

预算绩效管理工作具有政策性强、专业性强、涉及面广、操作难度大等特点，按照“先易后难、由点及面、稳步推进”的原则，我们选取了田村教师周转宿舍项目、基本公共卫生服务配套资金项目等不同领域的 6 个项目和区林业技术服务中心、区教育局 2 个部门进行重点绩效评价。经过调查、评审、打分等程序，参评的 6 个项目和 2 个部门全部达到“良好”级别，评价结果、评价报告和整改意见及时反馈相关部门，并以此作为改进预算管理和年度预算安排的重要依据。