沁阳市教育体育局2023年度“提前下达2023年中等职业教育学生资助中央资金-中职助学金（豫财教[2022]0105号）”项目绩效评价报告

根据《中共沁阳市委 沁阳市人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（沁发〔2020〕2号）相关文件要求，沁阳市财政局对沁阳市教育体育局2023年度“提前下达2023年中等职业教育学生资助中央资金-中职助学金（豫财教[2022]0105号）”支出绩效进行了评价，现将具体情况报告如下：

一、项目基本情况

（一）项目基本概况

**1.项目简介**

中职国家助学金根据教育部办公厅关于印发《中等职业学校学生资助工作指南》的通知(教财厅函〔2020〕8号)及河南省教育厅等五部门关于印发《河南省学生资助项目管理办法》的通知豫教财〔2023〕171 号相关文件等相关文件要求，以减轻困难家庭的经济压力为主要目的，设立中职教育国家助学金项目，帮助家庭经济困难学生顺利入学、顺利完成学业、顺利就业。杜绝因学致贫、因学返贫现象的发生，巩固拓展沁阳市脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作。

**2.项目执行情况**

做好困难学生认定，对具有中等职业教育学校全日制正式学籍的一、二年级在校涉农专业学生和非涉农专业家庭经济困难学生，视贫困程度分为1-3档享受1000-3000元助学金（平均资助标准为每生每年2000元），按时发放中职教育国家助学金。

1. **绩效目标**

|  |
| --- |
| **本级部门预算项目绩效目标表** |
| （2023年度） |
| 项目名称 | 提前下达2023年中等职业教育学生资助中央资金-中职助学金（豫财教[2022]0105号） |
| 部门名称 | 沁阳市教育体育局 |
| 单位名称 | 沁阳市学生资助管理中心 |
| 项目资金（万元） | 年度资金总额 | 105.7 |
| 其中：政府预算资金 | 105.7 |
|  财政专户管理资金 |  |
|  单位资金 |  |
| 年度目标 | 目标1：助力保障受资助家庭经济困难学生就读中职学校。 目标2：国家助学金资助政策按规定得到有效有效落实。 目标3：减轻农村贫困家庭负担，确保贫困家庭子女顺利完成学业，阻断贫困代际传递，摆脱精神贫困。 目标4：教育公平显著提升，满足家庭经济困难学生基本生活、学习需要。 |
|  分解目标  |
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 指标值说明 |
|  成本指标  | 经济成本指标 | 每生每年资助标准 | ≤3000元 |  |
| 社会成本指标 |  |  |  |
| 生态环境成本指标 |  |  |  |
|  产出指标  | 数量指标 | 中职家庭经济困难人数 | 全覆盖 |  |
| 质量指标 | 家庭经济困难人数占在校生比例 | ≤15% |  |
| 时效指标 | 补助资金及时足额发放 | 100% |  |
| 效益指标  | 经济效益指标 |  |  |  |
| 社会效益指标 | 减轻农村家庭教育负担，不让一个学生因家庭贫困而失学 | 100% |  |
| 生态效益指标 |  |  |  |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 抽样调查群众满意度 | 100% |  |

（二）项目总体评价

总体上看，沁阳市关于提前下达2023年中等职业教育学生资助中央资金-中职助学金（豫财教[2022]0105号）项目，决策依据充分，资金分配到位，绩效目标完成度100%，项目管理规范，效益效果明显。该项目绩效评价得分为89.5分，等级为良。

（三）项目资金情况

2023年，该单位关于提前下达2023年中等职业教育学生资助中央资金-中职助学金（豫财教[2022]0105号）项目年初预算为105.7万元，实际支出为103.3万元，预算执行率为99.73 %。主要用于中职教育国家助学金发放。

二、评价结论

从总体情况来看，关于提前下达2023年中等职业教育学生资助中央资金-中职助学金（豫财教[2022]0105号）项目情况“良”，根据项目评价实际情况和专家综合评价意见，本项目评价结果如下：

**1.项目立项依据充分。**

（1）《中等职业学校学生资助工作指南》的通知(教财厅函〔2020〕8号)

（2）《河南省学生资助项目管理办法》的通知豫教财〔2023〕171 号

**2.项目管理规范。**

项目资金根据实际需求及时拨付到位,资金支出严格遵守相关法律法规,支出依据充足,支出程序规范,支出标准合规,不存在虚列项目支出、截留、挤占、挪用、超标准支出等情况

**3.项目效果明显。**

2023年,该单位严格按照中职教育国家助学金发放标准，切实保证了中职教育国家助学金足额发放。

1. **项目满意度情况。**

经民意调查，对该项目满意度为92%。

三、存在问题

1.该单位没有单独设立预算绩效管理科室，而且投入绩效管理的工作人员数量也较少。

2.绩效目标设置不够清晰，不够精细。

3.业务管理制度不够健全、完整，对相关专项资金没有跟踪监控、考核等制度。

四、相关建议

加强绩效理论学习，充实绩效管理人员，完善绩效目标设置，建立健全制度，严格执行。