

办理结果：A

是否同意对外公开：同意

濮阳市华龙区卫生健康委员会文件

华龙卫〔2024〕45号

签发人：王富强

濮阳市华龙区卫生健康委员会 对区九届人大五次会议第66号建议的答复

贾培彦代表：

您提出的关于“提升基层医疗服务能力”的建议收悉，首先感谢您对我区基层医疗机构的关心和支持，我们根据您的建议，进行了认真研究和办理，现将办理结果答复如下：

一、关于“优化规划设置，整合基层卫生优质资源”问题

近年来，华龙区坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，围绕“健康濮阳”工作目标，深入开展“健康华龙”行动，不断夯实基层医疗卫生基础，提升群众看病就医的获得感、幸福感。根据《濮阳市人民政府办公室关于印发濮阳市城市社区卫生服务体系

建设三年行动计划（2021—2023 年）的通知》文件精神，华龙区按照“城市社区卫生服务坚持政府主导、公立性质，坚持医防结合，中西医并重”原则，全面落实政府责任，积极对我区社区卫生服务中心布局进行优化及资源整合，按照时间节点，已全部落实到位。2021 年—2023 年，我区按照“布局合理，方便群众”原则，共选址新建社区卫生服务中心 6 所，真正实现了“各乡镇街道均有一所政府办公立性质的一级以上医疗机构”目标。

二、关于“加大财政投入，提升基层医疗服务能力”问题

近年来，尤其是新冠肺炎疫情发生以来，区委区政府高度重视基层医疗卫生机构发展问题，将基层医疗机构能力提升作为重点卫生工作。一是先后投资 4000 余万元，新建社区卫生服务中心 6 所，共计建筑面积 7516 平方米（不含濮东中心），招录专业技术人员 141 名（不含濮东中心）；各中心均配备有 DR、彩超仪、心电图机、血液分析仪、生化分析仪、尿常规分析仪等设备，均达到社区卫生服务中心建设标准。二是投资 1324 万元，为 11 所政府办一级医疗机构购置人工智能 AI 辅助检查设备 11 台，进一步提升基层医疗卫生机构辅助诊断能力。至目前，全区 11 家公立一级医疗机构全部达到国家基本标准。

三、关于“建立激励机制，推动医疗人才队伍建设”问题

2023 年，我区为乡镇卫生院招录特岗特招人员 11 人，

全部补充到乡镇卫生院。通过薪酬制度改革，稳定了乡村医生人才队伍，筑牢了乡村医疗保障基础。为充分调动医务工作者积极性，解除其后顾之忧，在市城区社区卫生服务中心，探索员额制管理，增加医务人员收入，留住人才。下一步，我们将继续向区主要领导反映，争取采用多种形式，招录高质量卫生专业技术人才，同时，拟定政策，争取留住人才、用好人才，切实消除卫生专业技术人才的后顾之忧。

四、关于“推动分级诊疗，强化基层医疗卫生保障”问题

2017年，区政府印发了《华龙区慢性病分级诊疗工作实施方案》（华龙政〔2017〕14号），明确了华龙区慢性病分级诊疗目标任务、基本原则，各级医疗机构的功能定位和任务，双向转诊的指征，分级诊疗转诊流程，转诊管理要求，保障措施及工作要求等内容。同时，区卫健委按照濮阳市卫健委印发的《濮阳市城市医疗联合体建设第一批试点实施方案的通知》文件要求，制定了《华龙区双向转诊工作实施方案》，通过推进医联体建设，优化医疗服务质量，努力提升区域医疗服务水平，全方位整合优质医疗资源，实现区域医疗卫生服务能力整体提升。至目前，已组建3个医联体，即：由濮阳市人民医院、濮阳市中医医院和濮阳市油田总医院牵头组建的城市医联体，对华龙区2个乡镇卫生院、9家社区卫生服务中心进行医疗资源共享，推进互联互通，远程医疗，完善分工协作，各成员单位服务效益和社会效益均得到显著提升。

五、关于“推进信息化建设，提高基层服务效能与活力”问题

我区按照省、市统一安排部署，先后集成了濮阳市基本公共卫生服务系统，并按照工作安排，稳步推进卫生健康信息化建设升级工作。辖区二级以上医疗机构已接入市健康信息平台，与省平台顺利对接，并依托濮阳市基层医疗机构信息化平台，实现了二级以上医疗机构信息互联互通。辖区内9家社区卫生服务中心接入濮阳市全民健康信息化平台，实现了基层公共卫生模块数据共享，满足了部门数据服务和业务协同需求。在实现信息共享的同时，也减轻了群众就医负担，缓解了医疗机构诊疗设备紧张的局面。

最后，再次感谢您对华龙区卫生健康工作的关心和支持。

2024年5月28日

（联系人：王瑞法，联系电话：15139317317）

