

息县人力资源和社会保障局文件

息人社〔2025〕11号

签发人：裴娅晖

关于 2024 年度法治政府建设情况的报告

县委、县政府：

2024 年息县人力资源和社会保障局坚持以学习贯彻习近平法治思想为主线，以法治政府建设为根本，统筹“民生为本、人才优先”主线、“稳就业、保民生”主体，推进产业工人招聘和品质生活引领两大专班，着力加强人事人才工作，切实维护和谐劳动关系，先后获得“全国法治人社建设优秀单位”、河南省首届“首届技能人才高地建设先进单位”，为保障和改善民生、促进经济社会发展提供了有力的法治保障。现将我局 2024 年度法治政府建设情况报告如下：

一、坚持以党的二十大精神学习为统领，强化法治建设组织领导

按照县委统一部署，把习近平法治思想学习纳入党组中心组学习，把人社法治创建工作列入党组议事日程。成立全局法治建设工作领导小组，制定法治建设工作实施方案。局党组坚持以领导班子法治学习，以学习统一思想、凝聚共识、推动工作。以习近平法治思想学习为重点，全年坚持党组中心组集中法治研讨 5 次，开展每月一法学习 12 次。聚焦人社信访、投诉、案件、农民工工资支付、事业单位招聘、社会保险征缴及待遇发放等重点风险点，进一步压实工作责任制，让法治建设工作掷地有声。

二、以法治建设为指导，加强执法监督、法治人社、平安人社建设

一是强化劳动监察执法内部监督。在劳动监察案件办理流程中增加案件审理环节，对案件调查取证情况进行复核审理；举办裁审衔接联席研讨会，积极探索“疑难案件互商、裁审开庭互听、裁判文书互享”工作机制，提高仲裁的社会公信力；加强行政执法监督，落实执法行为法治审核，定期对全局执法情况进行督查，并纳入依法行政考核，推进行政执法行为规范化、标准化。

二是加强全体干部职工普法学习。落实每月普法学习，坚持以学促干，以干促学，促进业务工作与法制宣传教育有机结合，建立健全大普法工作格局。把依法行政培训作为干部职工培训教育的重要组成部分，开展“提升依法行政能力”主题培训，提升干部职工依法行政意识，增强依法行政能力；组织行政执法工作人员开展法律法规学习培训及《宪法》知识测试 2 次；组织全局干部职工开展“人社法治知识竞赛”活动，进一步增强了业务本领，

营造了法治建设良好氛围。

三是以法治政府建设构建和谐劳动关系。推进根治欠薪冬季专项行动及常态化工作。2024年，1-12月，全县共受理欠薪线索1138件起（国平台416起，省平台43起、市长热线146件起、实地投诉354起、转办98起、劳动仲裁91起），截止目前已处置1128起，实时处置率99%。全县劳动监察、劳动仲裁累计为698名劳动者追回被拖欠工资800余万元。处置10人以上群体欠薪63件，涉及企业（项目）22家，金额310万元，移送司法机关10余起，持续加大力度开展根治欠薪冬季专项行动。

四是做好信访矛盾纠纷调节化解。积极推进劳动争议调解仲裁。受理承办各类信访件800余件，劳动争议仲裁案件91件，结案率100%，荣获河南省“第三批金牌调解组织”。做好特定利益群体信访稳定工作，协同县委政法委、信访局召开联席会议，及时化解信访积案。

三、全力推进依法行政，完善法治政策保障体系建设

一是做好执法制度落实。落实行政执法“三项制度”，严格规范执法。加强执法人员管理，严格落实持证上岗、亮证执法；开展行政执法案卷评查，进一步规范文书格式；在全县范围内组织开展清理整顿人力资源市场秩序、社会保险扩面征缴、整治非法用工和农民工工资清欠等专项行动，较好地维护了劳动者合法权益。

二是以法治建设推动社会信用体系建设。为突出做好工程建设领域欠薪治理工作，我们以构建诚信体系建设为抓手，开展诚

信等级评价，营造良好诚信营商环境。全县劳动保障守法诚信等级评价纳入首次评价范围 30 家企业，其中建筑施工企业 10 家。最终评定A级诚信单位 6 家，B级诚信合格单位 24 家，树立了良好的社会导向，为农民工维权工作垫定了坚实的基础。

四、一体推进法治政府建设，优化法治化营商环境

一是落实法治责任。落实行政规范类文件排查，健全完善文严控发文质量与程序，确保文件合法合规，2024 年全年新增一件规范性文件，清理存量文件未发现冲突条款。坚持政务依法公开，涉及就业见习、失业稳岗补贴、求职创业补贴、特殊工种退休、事业单位招聘等重点领域 20 余次。坚持执法人员执证上岗，做好行政执法人员学习培训工作，对内严要求提升行政执法能力；对外树形象，传递法治意识。坚持执法人员执证上岗，全局共有 17 名同志持行政执法证，均通过岗前培训。对内严要求提升行政执法能力；对外树形象，传递法治意识。

二是探索建立司法联动工作机制。在日常工作中，加强与法院、司法局等法制机构的沟通机制，聘用律师一名，召开联席会议，积极探讨工作中遇到的难题，尽可能化解矛盾，降低诉讼风险。2024 年度全年我局处理行政复议 5 件、行政诉讼 4 件，行政机关负责人出庭应诉率 100%，无败诉案件。

三是优化法治营商环境。相关负责人对就业创业补贴、创业担保贷款、工伤保险参保、《劳动法》及《劳动合同法》等政策内容及申报流程进行详细解读，引导广大群众牢固树立办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的法治思想，引导群众

在涉及农民工工资、劳资纠纷等问题时依法走仲裁程序。多次深入企业进行政策宣讲，特别是关于企业如何规避用工风险、劳动者工伤赔偿等法律政策宣讲详实有用，为助力企业用足、用好相关政策进行指导。

三是建设数字法治政府，强化突发事件应急处理措施。开展根治欠薪冬季专项行动，召开根治欠薪日调度联席会议10余次，以全县欠薪专班牵总统筹，对各行业主管部门进行走访督导，对于辖区内或本行业主管领域欠薪动态，有针对性的提前预防，提前化解；依托根治欠薪线索反映平台、监管平台、12345 热线举报等途径，运用大数据手段监测预警欠薪风险隐患，实现精准摸排、提前预警，动态掌握风险点。充分发挥欠薪监管部门和主管单位的主体责任，组织行业主管部门和国有资本运营管理平台公司进行自查自纠，联合派驻纪检组对在建项目开展现场提示，送达工作提示函，联合多部门对工程项目建设情况、农民工工资保证金及缴纳情况开展实地排查，建立台账，逐条整改，限时化解。

五、加大全民普法力度，增强全民法治观念

一是积极开展法治人社宣传活动。通过“人社法律法规知识宣讲进企业”等活动，加强《宪法》《劳动法》《民法典》《劳动合同法》等法律法规宣传力度。先后10余次通过制作展板、悬挂横幅、现场讲解、网上宣传等多种宣传形式，充分利用各类报刊杂志、广播电视、互联网络等媒体以及“12.4”全国宪法宣传周、“春风行动”、就业技能培训会等活动开展普法宣传教育活动，面向社会宣传人社部门的法律、法规、规章和政策。

二是开展“四进”活动，法治政策宣传进机关。坚持劳动保障法律法规、工伤、失业、政策宣传进企业。聚焦就业创业补贴、创业担保贷款、工伤、失业保险参保转移企业风险等方面，以法治政策宣传提升为民服务，开展社保进万家宣传进社区活动。先后到县工业园区、龙湖广场、息州广场等人员密集地方，开展城乡居民养老、工伤保险政策宣传，融入劳动保护相关知识，发放宣传资料4000余份，吸引了广大群众的积极参与。开展党的创新理论、法治理论宣讲进乡村活动。坚持“线上+线下”互动的方式，开展春风行动转移就业、产业工人招聘、局长直播带岗等活动，以群众喜闻乐见的方式，积极扩大政策知晓率和覆盖面。

虽然法治政府建设取得了一定的成绩，但是仍然存在一些不足：一是部分干部职工法治意识和依法行政能力有待进一步提高。业务人员专业化水平不能很好满足法治政府建设和群众迫切需求。二是行政执法监督机制还不够完善，对行政执法行为的监督力度还需加大。三是法治宣传教育的形式和内容还不够丰富，针对性和实效性还需进一步增强。四是法治建设的数字化水平仍然需要进一步提升等问题。

下一步，继续加强干部职工法治教育培训，提高干部职工的法治意识和依法行政能力。完善行政执法监督机制，加强对行政执法行为的监督检查，规范行政执法行为。创新法治宣传教育形式和内容，营造良好的法治氛围。总之，人社系统将继续深入推进法治政府建设，不断提高依法行政水平，为推动人社事业高质量发展提供坚实的法治保障。

(此页无正文)

息县人力资源和社会保障局

2025年2月13日



(联系人: 李新畅)

联系电话: 13937623200)