

河南省科协部门整体自评报告

为加强财政支出管理，进一步提高财政资金使用效益，按照《河南省财政厅关于开展 2025 年度省级绩效自评和部门评价工作的通知》（豫财效〔2026〕1 号）文件要求，我单位认真组织开展了 2025 年度部门整体预算绩效自评工作。经全面综合考核，我单位 2025 年度部门整体预算绩效自评得分 99.56 分，评价结果为“优”，整体财政资金使用合理，管理规范，较好完成了 2025 年度绩效考核各项目标任务。现将具体绩效自评情况报告如下：

一、基本情况

（一）部门年度总目标

2025 年，我单位按照中央、省委和中国科协决策部署，全面落实事业发展“十四五”规划的各项工作任务，不断提高全省各级科协组织的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，把科协组织建设得更加充满活力、更加坚强有力，服务科技工作者、服务创新驱动发展战略、服务公民科学素质提高、服务党委和政府科学决策的能力不断增强，成为科技创新的重要力量。同时，聚焦“1+2+4+N”目标任务体系，坚持“强党建、筑根本、促科技、助经济、惠民生、保安全、抓自身”基本工作思路，纵深推进“5610”总体安排，着力提升履行“四服务”职责水平，着力打造人才、

学会学术、科学普及、科技智库工作品牌，着力加强党对科协工作的全面领导，实现全省科协工作高质量发展迈出新步伐。

（二）部门年度主要任务

2025 年，我单位年度主要任务为：（一）组织实施“科普中原”品牌打造项目、“i 科普”科技志愿服务行动、科普资源库、科技资源科普化、重大主题科普活动、科学精神传播工程等项目，深化媒体融合，组织开展青少年科技比赛和实施中学英才计划项目；（二）组织实施青年人才托举工程项目；（三）实施科创中原行动项目，开展一流学会建设提升计划和一流学术平台建设提升计划，支持一批优势产业科技赋能工程项目；（四）组织实施河南科技智库调研课题研究，开展中国工程科技发展战略河南研究院共建项目；（五）组织开展经常性工作项目和专项项目，大力推进科普工作、学会工作，服务党委和政府决策，服务创新驱动发展，服务科技工作者能力不断提升。

（三）部门年度整体预算绩效目标

预期目标为：按照中央、省委和中国科协决策部署，全面落实事业发展“十四五”规划的各项工作任务，不断提高全省各级科协组织的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，把科协组织建设得更加充满活力、更加坚强有力，服务科技工作者、服务创新驱动发展战略、服务公民科学素质提高、服务党委和政府科学决策的能力显著增强，成为科技创新的重要力量。同时，聚焦

“1+2+4+N”目标任务体系，坚持“强党建、筑根本、促科技、助经济、惠民生、保安全、抓自身”基本工作思路，纵深推进“5610”总体安排，着力提升履行“四服务”职责水平，着力打造人才、学会学术、科学普及、科技智库工作品牌，着力加强党对科协工作的全面领导，实现全省科协工作高质量发展迈出新步伐。

（四）绩效指标设定情况

2025 年度我单位绩效评价指标体系以部门年度整体绩效目标为基本依据，围绕服务科技工作者、服务创新驱动发展、服务公民科学素质提高、服务党和政府科学决策和加强自身能力建设等目标任务，按照预算执行、投入管理、产出、效益等四个方面，划分为 3 个一级指标，7 个二级指标和 34 个三级指标，总分值 100 分。其中，结合重点工作开展实际情况，并综合考量服务科技工作者、服务创新驱动发展、服务公民科学素质提高、服务党和政府科学决策对我单位系统深化改革和创新发展的不同支撑作用，科学合理设定各指标权重分值。

二、绩效自评工作开展情况

（一）工作布置

根据中共河南省委、河南省人民政府《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》文件精神，按照省财政厅《河南省财政厅关于开展 2025 年度省级绩效自评和部门评价工作的通知》（豫财效〔2026〕1 号）要求，我单位高度重视本次绩效自评工作，以河

南省财政厅一体化业务数字平台系统绩效管理模块项目单位自评表为依据，及时通知并下发各预算执行部门（单位）对应的自评表，要求各预算执行部门（单位）按照“谁支出、谁负责”的原则，对年度项目资金预算资金执行情况和绩效目标的实现情况进行全面评价。

（二）评价方法

本次绩效自评以基础数据报送、核实等评价等方法，从资金管理、履职效能、管理效率、运行成本、服务满意和可持续性等方面对项目预算执行情况、年度总体绩效目标完成情况、各项目绩效指标完成情况进行了综合评价。通过绩效评价，充分了解年初预算执行情况和项目预期绩效目标实现情况，为完善政策和强化资金管理提供决策参考，进一步提高财政资金使用效益，为科协事业又好又快发展提供坚实的财力保障。

（三）组织实施

本次绩效自评工作具体实施分为四个阶段：

一是准备阶段。办公室财务牵头收集相关资料，明确自评指标体系及权重分值，制定自评工作计划并通知各部室（单位），由各项目管理部汇总各项目承担单位完成情况，填报相关数据，保留相关证明材料备查。

二是指标体系完善阶段。根据多渠道收集的评价资料，围绕科协事业发展总体目标任务，并结合全国和我省科协事业发展现

状，确定了部分考核指标的权重分值，进一步优化评价指标的科学性和合理性。

三是核查阶段。通过查阅各部门提交的资料与实地检查相结合的方式，围绕评价重点，对各项目管理部门提交的评价资料进行核实，重点抽样项目实施中的组织管理、产出和效益等情况。

四是报告撰写阶段。依据抽样核查情况和各项目管理部门提供的绩效评价资料，经过数据整理、综合分析，运用历史与当期比较、目标与成果比较等方法，对所有项目进行全面评价，并进行了评分和评级，最终形成绩效评价报告。

三、综合评价结论

2025 年，我单位积极履职，强化管理，较好地完成了各项年度工作目标。通过加强预算收支管理，不断建立健全内部管理制度，梳理内部管理流程，部门整体预算管理水平得到提升。同时，单位专项资金项目总体立项规范，经费使用合理，各项目管理制度的比较健全且能有效执行，取得了较好的经济效益和社会效益。按照部门整体预算绩效评价指标体系，单位通过项目资料收集分析等工作，圆满完成各项绩效自评工作任务，2025 年度整体预算绩效自评得分为 99.56 分，评价等级为“优”。

四、绩效目标实现情况分析

本次自评从部门资金情况指标、投入管理指标、产出指标、效益指标 4 个一级指标对单位资金情况和项目绩效指标完成情

况进行评价分析。具体如下：

（一）部门资金情况分析

1.资金到位情况。2025 年我单位预算资金到位 35703.76 万元，其中财政预算资金 33653.76 万元，自有资金 2050 万元。

2.资金执行情况。截至 2025 年末，实际执行 30714.89 万元，其中财政预算资金执行 30714.89 万元，合计剩余 2938.87 万元，预算执行率 91.3%，预算执行情况较好。本次自评预算执行率指标满分 10 分，得 9.56 分。对应评价等级为优秀。

3.资金管理情况。我单位始终将强化资金管理作为提升财政工作效能的核心抓手，着力构建制度完善、流程规范、监督有力、绩效显著的资金管理体系，形成覆盖预算编制、执行、核算、决算的全流程闭环管理，切实提升财政资源配置效率和资金使用效益，为服务科协事业发展提供坚实财政保障。

（二）项目绩效指标完成情况分析

1. 投入管理指标完成情况分析

本次自评投入管理指标满分 30 分，得 30 分，得分率 100%，对应评价等级为优。反映出部门能够科学合理安排年度工作任务，预算支出与年度目标紧密相关，预算管理严格规范，绩效评价工作扎实有序。单位整体工作任务完成情况较好，各项年度工作目标任务积极推进，重点工作任务得到有力开展，切实保障单位各项年度目标任务顺利实现。

2. 产出指标完成情况分析

本次自评产出指标满分 25 分，得 25 分，得分率 100%，对应评价等级为优。反映出部门能够较好把握工作核心目标，积极组织实施各项业务任务，工作流程规范有序，执行标准严格统一，成果质量达到预期。单位整体工作任务完成度高，年度重点工作成效显著，预期产出效益充分实现，服务对象需求得到切实回应，切实保障了各项工作目标的高质量落地。

3. 效益指标完成情况分析

本次自评效益指标满分 35 分，得 35 分，得分率 100%，对应评价等级为优。反映出省科协聚焦“1+2+4+N”目标任务体系，坚持“强党建、筑根本、促科技、助经济、惠民生、保安全、抓自身”基本工作思路，在纵深推进“5610”总体安排方面取得一定效益。

五、发现的主要问题和改进措施

通过开展本次绩效自评，反映出我单位在预算执行过程中，能够不断加强对预算资金的使用和管理，聚焦“1+2+4+N”目标任务体系，坚持“强党建、筑根本、促科技、助经济、惠民生、保安全、抓自身”基本工作思路，纵深推进“5610”总体安排，严格按照科协“四服务”职责定位确定资金的支持方向，并逐渐强化了项目实施中期监控和绩效管理，也有力支撑了我单位顺利完成省委省政府安排部署的各项工作任务，极大促进了我单位事

业的发展和科普工作正常开展，有效提升了科协系统履职尽责的能力。虽然 2025 年我单位各项工作均取得了较好的成绩，但也存在一定的问题，具体表现在：一是项目年度绩效指标设置有待进一步优化和明确。部分指标设置不够精准细化，有些指标还有待进一步的细化量化等。二是市县预算资金到位率有待进一步提升。针对目前存在的问题，我们提出以下两点改进措施：

1.强化项目过程管理，加大资金执行督促。首先，对重点项目的实施过程积极跟进，对项目实施进度主动把控，对于资金的支付进度及时跟进。其次，对于项目进度滞后或资金执行滞后的问题，及时督促，不断提高资金合规性；对于需要调整的支出，按照程序及时调整。

2.加强预算绩效管理的培训与学习。下一步我单位将把绩效评价作为一种动态监控手段，强化项目全生命周期管理，把可实现的绩效目标作为安排专项经费的必要前置条件。通过在预算管理方面的培训与学习，进一步强化绩效目标设置的科学性和合理性，避免出现绩效目标设定不明确、不合理、细化量化程度不够等问题，力求绩效目标贴近实际、科学合理，使其兼具全面性、系统性和可操作性，进一步提高项目管理效率和项目实施质量，保障项目设置预期绩效目标顺利实现。

六、绩效自评结果拟应用和公开情况

按照《中华人民共和国政府信息公开条例》的相关规定，本次绩效自评结果将在我单位部门网站公开，自评发现的问题将反

馈至各部门或单位，并要求相关部门做出整改。

七、绩效自评工作的经验、问题和建议

我单位高度重视绩效自评工作，严格按照《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）相关规定，将绩效自评工作作为绩效管理的重要一环，严格落实，积极开展。一是全面收集自评资料信息。按照“谁使用、谁管理、谁负责”的原则，由资金归口处室收集项目支出绩效目标实施程度和预算执行进度资料进行汇总分析；二是组织相关部门按照财政厅要求，选取重点项目委托第三方机构开展绩效评价，对本部门项目实施情况和预算执行情况以及绩效目标完成情况进行全面自查，对绩效目标完成情况进行综合评估和分析，以更全面掌握项目相关情况。

从进一步加强和推进全省预算绩效管理工作角度，建议进一步加强对绩效评价政策培训。采取集中培训、视频课件线上培训、编发政策汇编及精选案例等方式，加大对绩效管理和评价相关人员的培训力度，不断提高绩效管理和评价人员的政策水平和业务能力。