

企业科协

2023 01

— 总第 314 期 —



2023 “科创中国”年度会议在京召开



2月20日，中国科协召开2023“科创中国”年度会议。会议深入贯彻党的二十大精神和中央经济工作会议精神，以“创新提振发展信心 科技激发产业活力”为主题，总结2022年“科创中国”建设成效，对全面完成“科创中国”三年行动计划进行再动员、再部署、再落实。全国政协副主席、中国科协主席万钢出席会议并讲话。会议由中国科协党组书记、专职副主席、书记处书记束为主持。

万钢主席对2023年“科创中国”工作提出三点要求。一是打造人才引领驱动的新引擎。广泛吸纳各类国家战略科技力量，加速高能级的人才资源和技术要素系统化导入产业一线。二是培育科技经济融合的新格局。聚焦国家战略性新兴产业和未来产业的重大部署，持续加快科技成果转化应用，不断强链、补链、延链，形成创新、创业、创投“铁三角”。三是拓展融通开放协同的新空间。全面落实中国科协与战略伙伴的合作框架，与全球科技界持续开展多层次、宽领域、建设性对话，努力建设具有全球竞争力的开放创新生态。

四川省成都市委副书记、市长王凤朝，湖北省襄阳市市委副书记、市长王太晖，内蒙古自治区包头市委副书记、市长张锐，中国科学院院士、“科创中国”高端装备制造产业科技服务团首席专家毛明，中国联通党组书记、董事长、科协主席刘烈宏，中南大学教授、第二十四届中国科协求是杰出青年成果转化奖获得者梁步阁，分别代表试点城市（园区）领导、科技服务团院士专家、中央企业负责人、基层科技工作者等，从不同角度分享参与“科创中国”工作的经验和体会。

会议表彰了在产学研融合方面表现突出、成绩优异的先进个人和集体；发布了一年一度的“科创中国”系列榜单；启动了“科创中国”金融伙伴计划。本次会议采取线上线下结合方式召开，在北京设主会场，在各地省级科协设分会场，通过“科创中国”平台进行线上直播。各省级科协、全国学会、企业科协代表，“科创中国”试点城市（园区）负责同志等1000余人，通过视频会议线上参会。会议当日在线观看直播人数达522.6万。

开展“创新达人”宣讲 打造企业创新高地

数据显示，2022 中国企业 500 强共投入研发费用 14474.67 亿元，占全社会研发投入的 51.95%。近年来，我国企业研发投入不断增加，创新能力稳步提升，企业科技创新主体地位进一步巩固。

科技是第一生产力，人才是第一资源，创新是第一动力。推动企业创新，关键是激发企业科技工作者的创新活力。在企业科技实力从量的积累迈向质的飞跃的征程上，一位位志存高远的科技工作者，以持续不断的创新凝聚成技术突破、工艺革新、产品迭代的源动力，为推动经济社会发展和实现高水平科技自立自强作出了重要贡献。

企业“创新达人”宣讲活动正是中国科协为密切联系、服务广大企业科技工作者推出的特色品牌活动。活动连续开展 3 年以来，覆盖范围、评选范围不断扩大，已有约 2500 位企业家、科研能手、技能工匠被评为企业“创新达人”，其中近 300 名企业“创新达人”组成宣讲团，从群众中来，到群众中去，通过讲述创新故事，展现创新风采，增强创新自信。

用大家喜闻乐见的话语体系讲好新时代创新驱动的伟大变革、讲好技术攻关的坚定信念、讲好敢为天下先的创新故事，通过活动筑牢润物无声团结引领的坚强阵地，增强科技工作者的责任感、获得感、荣誉感和归属感，企业“创新达人”宣讲活动已成为弘扬企业家精神、科学家精神和工匠精神的广阔舞台，为企业打造创新高地提供了重要平台。

2023 年，中国科协将继续开展企业“创新达人”宣讲活动。深刻认识企业“创新达人”宣讲活动内涵，深入感知和满足科技工作者的精神需求，打造弘扬创新精神的“核心圈”，构筑创新文化建设的“朋友圈”，形成广泛组织动员的“辐射圈”，企业科技工作者的创新热情将进一步激发，企业创新活力将进一步澎湃。让我们携起手来，为实现高水平科技自立自强贡献科协力量！

CONTENTS 目录



本期关注 创新争先 自立自强

01 / 卷首语

01 开展“创新达人”宣讲 打造企业创新高地

04 / 学习贯彻党的二十大精神

04 坚决贯彻落实党的二十大决策部署 奋力推动联通科协工作再上新台阶

06 学习贯彻党的二十大精神 谱写广西企业科协工作新篇章

08 / 工作指导

08 《质量强国建设纲要》与企业创新发展相关的论述

10 / 本期关注

10 创新争先 自立自强 企业“创新达人”宣讲活动三年记
13 宁夏企业“创新达人”宣讲活动：打造品牌活动，传播创新之声

16 企业科协见证“达人”成长

19 / 科创中国

19 “科创中国”陕西智能制造区域科技服务团：“问诊”企业技术难题 服务产业创新发展

21 新疆巴州科协：建设“科创中国”试点城市 打造聚才引智高地

23 / 工作研究

23 关于推动企业科协工作高质量发展的思考——基于甘肃省企业科协工作实践

27 / 组织建设

27 粤港澳大湾区企业科协建设推进会在深圳召开

28 全国企业科协组织建设数据一览

31 南京市科协：强化企业科协建设 提升基层服务效能

33 / 一线经验

- 33 上海建工科协：技术交流常态长效 科技人员成长成才
34 国轩高科科协：激发创新活力 凝聚发展动能

36 / 品牌服务

- 36 上海市科协：“科创服务直通车”助力企业高质量发展
38 长沙市科协：汇聚高端人才，成立新型组织，推出企业服务组合拳
40 绍兴市科协：建科创矩阵 助企业破局
42 襄阳市科协：激发组织活力 赋能创新发展

44 / 创新人才

- 44 李钊文：一颗匠心 锐意创新
46 林梓荣：以能源技术助力家乡绿色发展

48 / 科协负责人

- 48 尚宪和：聚焦科技创新主战场，服务企业科技工作者
50 李 杰：为企业科技创新保驾护航

52 / 工作简讯

- 52 张桂华出席中国中煤能源集团有限公司科技创新大会暨科协成立大会
52 “科创中国”创新创业投资大会成果发布典礼暨大湾区科技大会在深圳成功举行
52 新疆维吾尔自治区科协召开自治区企业科协推进大会暨秘书长培训班
52 天津市滨海新区科协出台《关于进一步加强企业科协组织建设的指导意见》

- 封面 《流浪地球2》科幻背后是大国重工——中国石油开发的EV56高精度可控震源
封二 2023“科创中国”年度会议在京召开
封三 2022年中国创新方法大赛颁奖仪式在津举行



编 印 中国科协企业创新服务中心

主 编 陈 剑

编 委 会 谭华霖 许光洪 高春波 邓 帆
沈林芸 张 博 舒秀发 傅秋生
龚玲丽 张海新 舒志彪 宋文芳

执行主编 魏晓文
责任编辑 齐英姿 李 曼 高 妍 郑茂典
马思遥

地 址 北京市朝阳区白家庄东里13号
邮 编 100026
电话传真 010-62174275
电子邮箱 qyqx@cast.org.cn
印 刷 北京新华印刷有限公司
印 数 4500
发送对象 企业
印刷日期 2023年2月28日

坚决贯彻落实党的二十大精神 奋力推动联通科协工作再上新台阶

中国联通党组书记、董事长、科协主席 刘烈宏

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视科技创新工作，把科技创新摆在国家发展全局的核心位置，提出了一系列战略之举、长远之策。党的二十大报告明确提出，加快实施创新驱动发展战略，坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，加快实现高水平科技自立自强。企业作为科技创新的主体，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习领会习近平总书记关于科技创新的重要论述，坚决贯彻落实党中央决策部署，进一步发挥好引领支撑作用。

立足党的二十大开启的新征程，面对中国式现代化与新一代数字革命浪潮同频共振带来的战略机遇，我们要把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，更好地发挥国资央企经济增长的顶梁柱作用、科技创新的国家队作用、安全发展的压舱石作用、市场失灵的稳定器作用，准确把握通信央企在我国科技创新全局中的战略定位，在以数字化、网络化、智能化助力中国式现代化的新征程中，发挥出科技创新的关键引擎作用，推动科技创新工作迈上新台阶。

中国联通坚决贯彻落实习近平总书记关于科技创新的重要论述，全面升级了“1+9+3”战略规划体系，明确提出要勇当“数字技术融合创新排头兵”，坚持由市场驱动转变为市场和创新双轮驱动，聚焦“大联接、大计算、大数据、大应用、大安全”五大主责主业，全面挺进数字经济主航道。2022年专门制定实施《中国联通科技创新指导意见》，将其作为贯穿“十四五”时期公司新战略的支点，加强科

技创新规划统筹和组织领导，全面推进中国联通实现发展动力、路径和方式的全方位升级，加快从传统运营商向数字科技领军企业转型。在企业发展实践中，我们充分认识到创新是企业打造核心竞争力和可持续发展能力的根本，是企业从外延式扩张上升为内涵式发展的关键。必须坚持创新驱动，着力提高科技创新力，必须始终坚持高水平科技自立自强，加快实现公司五大主责主业的关键核心技术突破，让科技创新这个“核心变量”成为中国联通转型升级的“最大增量”。

在中国科协的指导和支持下，中国联通科技创新工作取得了阶段性的新成效。我们坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。科技创新投入更大，2022年在研发投入超过130亿元的基础上，又新增加10亿元的关键核心技术攻关预算和3000万元的专项激励。科技创新力量更强，全面部署科技创新体制改革，优化了科技委员会，成立了中国联通科协，聘任16名院士作为科技委特聘专家。科技创新成色更足，助力“科技冬奥”实现20多项“历史突破”“全球首创”，打造900MHz低频网的5G自主创新“试验田”，得到中央领导批示肯定，授权专利同比增长超过50%，自主研发产品收入同比增长超过70%。2022年是中国联通科技创新具有里程碑意义的一年，收获了3项分量十足的荣誉：一是被党中央、国务院授予“北京冬奥会、冬残奥会突出贡献集体”奖；二是被赋予网络安全现代产业链链长的重要使命；三是被国务院国资委授予“科技创新突出贡献企业”荣誉称号。中国联通还荣获2022年世界互联网领先科技成果奖、2022世界人工智能大会一等奖。这些成绩见证了中国联通科技创新力量的快速成长，也坚定了中国

联通走好科技创新发展道路的决心。

中国联通科协作为公司联系科技工作者的桥梁和纽带、整合创新资源和汇聚创新力量的平台、营造创新氛围和激发创新活力的抓手、促进科技人才成长和提升员工技能素质的载体，在以下三个方面发挥了重要作用：

一是建强组织，绘好科技创新“路线图”。召开中国联通科学技术协会成立大会暨第一次代表大会，与中国科协签署全面战略合作协议。健全联通科协组织架构，成立1个科协委员会、5个工作委员会和32个二级单位分会，发展壮大联通科协会员及科普信息员队伍，持续夯实联通科协常态化运营管理体系。进一步完善联通科协组织工作体系和运行机制，建立分支机构垂直科协组织，团结带动各二级单位分会有效推进各项科协工作落实，形成上下联动的科协工作机制。

二是对接资源，打造科技创新“新高地”。积极对接中国科协各项创新服务和人才培养资源，大力推进“科创中国”算力网络创新基地、产业互联网创新基地建设。算力网络创新基地依托“下一代互联网宽带业务应用国家工程研究中心”，致力于开展算网一体的下一代互联网、全光宽带网络等关键核心技术攻关，推进下一代网络技术创新、成果转化及应用。产业互联网创新基地依托“联通（广东）产业互联网有限公司”，致力于将高校、科研院所的前沿基础理论研究和企业的实际需要相结合，建立产学研相结合的应用研究平台，探索产业互联网发展新路径、新方法。此外，2022年中国联通成为首个人选“中国科协青年人才托举试点企业”的运营商，聚焦音视频内容生产的专精特新子公司荣登“科创中国”2022新锐企业榜。

三是对外赋能，打好科技创新“团体赛”。通过“科创中国”平台，中国联通科协基于企业科协“四服务”的职责定位，充分发挥覆盖全国的二级单位分会作用，将人才、技术、成果下沉到地方，更好地服务地方科技创新生态构建。开辟中国联通科技创新工作宣传新路径，搭建形成以“联通科技创新”公众号、视频号以及联通科协官网为主的“两号一网”宣传矩阵，提供优质宣传内容及独家直播内容，为联通科技创新以及科协工作赋能增效，营造尊重科学、崇尚创新的科创文化。精心打造品牌化、多样化的科普活动，通过“530”科技工作者日、科技周、年度科技创新大会等大型



刘烈宏在2023“科创中国”年度会议上作主题报告

科创主题活动，进一步激发公司科技工作者活力，营造科技创新良好氛围，同时对外赋能、帮助不同社会群体在数字化浪潮中收获更多获得感、幸福感。比如，与中国科协、中国银行联合发布“银龄跨越数字鸿沟”科普专项行动方案，合力打造银龄科普品牌，取得良好社会反响。

科技赋能发展，创新决胜未来。中国联通将在中国科协的指导下，依托“科创中国”平台，进一步发挥好中国联通科协的作用，共同开创科技创新的新篇章。中国联通科协将坚持党建引领，主动服务和融入国家战略，锚定数字技术融合创新的主战场，打好关键核心技术攻坚战，变“卡脖子”为“杀手锏”；着力提升中国联通科技创新体系的整体效能，形成高效的组织动员体系和统筹协调的科技资源配置模式，推进重点项目协同和研发一体化，构建创新链、产业链深度融合的创新联合体，变“软课题”为“硬供给”；着力激发各类人才创新活力，打造创新的人才高地，积极培养和推荐各类科技专才进入国家级人才梯队，为推动信息通信领域的高水平科技自立自强贡献联通科协力量。

面向新时代新征程，中国联通将以党的二十大精神为指引，坚定不移地强化创新驱动发展，坚持“四个面向”，汇聚起科技创新的磅礴力量，努力成为网络和数字技术领域国家战略科技力量的重要组成部分。



纳翔作学习贯彻党的二十大精神专题辅导报告

学习贯彻党的二十大精神 谱写广西企业科协工作新篇章

广西科协党组书记、副主席 纳翔

党的十八大以来，习近平总书记把创新摆在国家发展全局的核心位置，高度重视科技创新，围绕实施创新驱动发展战略、加快推进以科技创新为核心的全面创新，提出一系列新思想、新论断、新要求。企业是创新的主体，是推动创新创造的生力军。党的二十大报告强调，“必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力”“强化企业科技创新主体地位”。

近年来，广西科协聚焦“四服务”职责，立足新发展阶段，坚持创新驱动发展，突出问题导向，聚焦企业需求，推动资源汇聚下沉，为企业科协主动、精准、高效赋能，增强企业自主创新能力，努力推进企业科协组织建设创新，通过“科创中国·广西”行动、科技搭桥行动、院士广西行、创新方法推广应用系列活动、人才举荐、企业“创新达人”选树、人才培养培训等工作赋能企业科协创新发展，取得良好

成效。2022年以来，各市科协大力推进企业（园区）科协组织建设工作，取得了良好成绩。特别是梧州、柳州、河池、桂林等地科协结合实际，发挥地方优势特色，打造了一批服务企业先进经验和亮点品牌，值得学习借鉴。

同时，也应该看到，广西企业（园区）科协建设工作虽然取得了很大进步，但对标自治区党委、政府的工作要求和高质量实施创新驱动发展战略的目标任务，还存在服务企业资源不足、企业科协作用发挥不够好、各市（县、区）科协的氛围还没有形成，推动企业成为科技创新主体的成效还不够明显等，因此我们的工作还有很大的进步空间，迫切需要从以下三个方面加强努力。

一、提高政治站位， 充分认识企业科协建设的重要意义

企业科协是企业科技工作者的群众组织，是推动企业科技进步和技术创新的重要支撑。当前，广西正深入实施创新驱动发展战略，大力推进工业振兴、科教振兴、乡村振兴，促进企业创新发展的任务更加迫切，企业科协作用更加凸显。要深入贯彻落实党的二十大精神，坚持党对企业科协的全面领导，充分发挥科协组织政治引领作用，推动企业科协工作融入企业党建工作，将科技文化融入企业精神和企业文化，不断健全和完善企业科协组织建设和工作覆盖，推动企业科协有机融入科技创新体系，助力企业真正成为创新主体。

二、坚持多措并举，着力构建 覆盖广泛、充满活力的企业科协组织体系

要按照拓展数量、优先质量的方针来开展企业科协建设，要突出龙头带动，在大型国有企业和头部民营企业中成立一批更高标准、更高水平、更高质量的企业科协组织，以点带面推进企业科协建设；要拓展新领域新赛道，注重在专精特新中小企业、高新技术开发区、“科创中国”试点城市园区推进建立企业科协组织；要积极探索模式创新，关注民营企业，支持科技人员数量较少的企业采取区域联建、行业统建等方式成立企业科协，切实做到“哪里有科技工作者，

科协工作就做到哪里；哪里科技工作者密集，科协组织就建到哪里；哪里建立起科协组织，建家交友活动就开展到哪里”。要及时总结企业科协工作的经验、模式，大力宣传先进典型，强化示范引领，积极推动企业科协组织建设迈上新台阶。



纳翔在广西太阳纸业有限公司调研项目建设情况

三、坚持科技赋能， 着力提升企业科协服务企业创新发展能力

要积极支持企业科协与学会、高校、科研院所建立产学研用协作机制，促进创新资源向企业集聚，解决企业发展的重大技术难题，推动企业科技成果转化和应用。组织企业科协积极参与“科创中国·广西”行动、科技搭桥行动、企业“创新达人”选树、创新方法推广应用、人才宣传举荐等品牌活动。做好企业科技人才培养举荐，大力表彰优秀企业科技工作者，着力建设充满归属感、荣誉感、使命感的“企业科技工作者之家”，激励企业科技工作者把实现企业发展目标转化为自觉行动。

路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。加快建设科技强国的征程已经开启，我们要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚定信心、脚踏实地、埋头苦干，凝聚起广大企业科技工作者的磅礴力量，奋力谱写中国式现代化广西新篇章！

《质量强国建设纲要》 与企业创新发展相关的论述

近日，中共中央、国务院印发了《质量强国建设纲要》（以下简称《纲要》），并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。

建设质量强国是推动高质量发展、促进我国经济由大向强转变的重要举措，是满足人民美好生活需要的重要途径。企业创新发展是建设质量强国的应有之义，本刊摘录了《纲要》与企业创新发展相关的重要论述，供读者参考学习。

总体要求

指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，构建新发展格局，统筹发展和安全，以推动高质量发展为主题，以提高供给质量为主攻方向，以改革创新为根本动力，以满足人民日益增长的美好生活需要为根本目的，深入实施质量强国战略，牢固树立质量第一意识，健全质量政策，加强全面质量管理，促进质量变革创新，着力提升产品、工程、服务质量，着力推动品牌建设，着力增强产业质量竞争力，着力提高经济发展质量效益，着力提高全民质量素养，积极对接国际先进技术、规则、标准，全方位建设质量强国，为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供质量支撑。

主要目标

- 经济发展质量效益明显提升。
- 产品、工程、服务质量水平显著提升。
- 质量基础设施更加现代高效。
- 产业质量竞争力持续增强。
- 品牌建设取得更大进展。
- 质量治理体系更加完善。

推动经济质量效益型发展

增强质量发展创新动能

建立政产学研用深度融合的质量创新体系，协同开展质量领域技术、管理、制度创新。加强质量领域基础性、原创性研究，集中实施一批产业链供应链质量攻关项目，突破一批重大标志性质量技术和装备。开展质量管理数字化赋能行动，推动质量策划、质量控制、质量保证、质量改进等全流程信息化、网络化、智能化转型。加强专利、商标、版权、地理标志、植物新品种、集成电路布图设计等知识产权保护，提升知识产权公共服务能力。建立质量专业化服务体系，协同推进技术研发、标准研制、产业应用，打通质量创新成果转化应用渠道。

树立质量发展绿色导向

强化质量发展利民惠民

增强产业质量竞争力

强化产业基础质量支撑

聚焦产业基础质量短板，分行业实施产业基础质量提升工程，加强重点领域产业基础质量攻关，实现工程化突破和产业化应用。推进基础制造工艺与质量管理、数字智能、网络技术深度融合，提高生产制造敏捷度和精益性。支持通用基础软件、工业软件、平台软件、应用软件工程化开发，实现工业质量分析与控制软件关键技术突破。加强技术创新、标准研制、计量测试、合格评定、知识产权、工业数据等产业技术基础能力建设，加快产业基础高级化进程。

提高产业质量竞争水平

推动产业质量升级，加强产业链全面质量管理，着力提升关键环节、关键领域质量管控水平。开展对标达标提升行动，以先进标准助推传统产业提质增效和新兴产业高起点发展。加快传统制造业技术迭代和质量升级，强化战略性新兴产业技术、质量、管理协同创新，培育壮大质量竞争型产业，推动制造业高端化、智能化、绿色化发展，大力发展服务型制造。加快培育服务业新业态新模式，以质量创新促进服务场景再造、业务再造、管理再造，推动生产性服务业向专业化和价值链高端延伸，推动生活性服务业向高品质和多样化升级。

提升产业集群质量引领力

支持先导性、支柱性产业集群加强先进技术应用、质量创新、质量基础设施升级，培育形成一批技术质量优势突出、产业链融通发展的产业集群。深化产业集群质量管理机制创新，构建质量管理协同、质量资源共享、企业分工协作的质量发展良好生态。组建一批产业集群质量标准创新合作平台，加强创新技术研发，开展先进标准研制，推广卓越质量管理实践。依托国家级新区、国家高新技术产业开发区、自由贸易试验区等，打造技术、质量、管理创新策源地，培育形成具有引领力的质量卓越产业集群。

打造区域质量发展新优势

增强企业质量和品牌发展能力

加快质量技术创新应用

强化企业创新主体地位，引导企业加大质量技术创新投入，推动新技术、新工艺、新材料应用，促进品种开发和品质升级。鼓励企业加强质量技术创新中心建设，推进质量设计、试验检测、可靠性工程等先进质量技术的研发应用。支持企业牵头组建质量技术创新联合体，实施重大质量改进项目，协同开展产业链供应链质量共性技术攻关。鼓励支持中小微企业实施技术改造、质量改进、品牌建设，提升中小微企业质量技术创新能力。

提升全面质量管理水平

鼓励企业制定实施以质取胜生产经营战略，创新质量管理理念、方法、工具，推动全员、全要素、全过程、全数据的新型质量管理体系应用，加快质量管理成熟度跃升。强化新一代信息技术应用和企业质量保证能力建设，构建数字化、智能化质量管控模式，实施供应商质量控制能力考核评价，推动质量形成过程的显性化、可视化。引导企业开展质量管理数字化升级、质量标杆经验交流、质量管理体系认证、质量标准制定等，加强全员质量教育培训，健全企业首席质量官制度，重视质量经理、质量工程师、质量技术能手队伍建设。

争创国内国际知名品牌

创新争先 自立自强

企业“创新达人”宣讲活动三年记

文 | 高妍

专门面向企业科技工作者的企业“创新达人”宣讲活动已成功举办三年。活动旨在自下而上遴选一批企业“创新达人”，以宣讲为重点活动呈现形式，不断提升科协组织对企业科技工作者的凝聚力和影响力，同时增强企业科技工作者的荣誉感和归属感。

三年来，共约 2500 位企业家、科研能手、技能工匠被评为企业“创新达人”，其中近 300 名企业“创新达人”组成宣讲团，通过讲述创新故事，展现创新风采，增强创新自信。

三年来，企业“创新达人”宣讲活动也成长为中国科协密切联系、服务广大企业科协工作者的优质平台，为激发企业科技工作者创新活力，提升企业技术创新能力，推动企业科协组织建设做出突出贡献。

试点先行 品牌效应日益凸显

2020 年 6 月，中国科协企业创新中心首次推出企业“创新达人”宣讲活动，选择江苏、湖南、浙江三个省份试点先行，开展可行性探索。转眼三年，企业“创新达人”宣讲活动成长颇多。

三年来，企业“创新达人”宣讲活动覆盖范围、评选范围不断扩大。2020 年江苏、湖南、浙江三地试点；2021 年山西、吉林、江苏、浙江、江西、山东、湖南、广西、陕西、宁夏十省推广；2022 年在全国范围推动开展，并遴选出广东、江苏、山东、湖南、山西、湖北、黑龙江、北京、宁夏、广西、安徽、吉林等 12 个省份重点支持开展区域宣讲活动，另有新疆、河南两省在企业“创新达人”的品牌感召下，自主举办宣讲活动，企业“创新达人”宣讲活动覆盖范围不断扩大。具体到某一地，企业“创新达人”的评选范围也在不断扩大，更加深入基层、深入企业，最大限度覆盖参与各类创新活动

的企业科技工作者群体，成为企业（园区）科协建设的重要抓手，逐步形成了以组织推活动、以活动促组织的良性循环。

三年来，企业“创新达人”评选质量不断提升，更加注重服务区域经济发展。从 2020 年的“遴选一批企业‘创新达人’，重点宣传在企业抗疫和复工复产、构建国内国际双循环相互促进的新发展格局中做出突出贡献的先进人物”，到 2022 年“挖掘、遴选、宣传一批在推动生产组织创新、模式创新、产品创新中积极作为的企业家，一批在重大科研项目、基础技术研究、‘卡脖子’技术攻关中贡献突出的科研能手，一批在某个领域、某类产品、某道工序深耕数载、专业精湛的技能工匠”，企业“创新达人”评选标准更加贴合国家战略发展要求，遴选对象也更符合时代发展需求、更具典型示范意义。同时，活动重点支持区域更偏重科技创新氛围浓厚，创新型、科技型企业集聚且具有良好企业科协工作基础的地区，更加着眼于新形势下区域产业转型升级和经济高质量发展需要，更有利于发挥科协组织优势服务高水平科技自立自强。

三年来，企业“创新达人”宣讲活动组织机制更加规范，品牌效应凸显。企业“创新达人”形成了包括动员部署、组织推荐、资格审查、逐步选拔、集中宣传、成果总结等在内的统一遴选机制，拥有统一的 logo、统一用于企业“创新达人”推荐的制式表格，以及标准格式的宣传片、海报等材料，初具品牌效应。同时，经过三年摸索，活动建立了“推荐人”制度、与科协其他重点工作联动机制、宣讲代表宣讲内容审核机制等制度，活动开展更加规范、高效。

三年来，企业“创新达人”宣讲活动得到的重视程度不断提高，活动影响不断扩大、加深，被列入《中国科学技术协会事业发展“十四五”规划》《2022 年中国科协学会学术工作要点》等重点文件。如今的企业“创新达人”宣讲活动不仅是强化企业科技工作者在推动我国科技自立自强中责任担当的重要举措，也已成为中国科协创新组织动员机制、推动企业科协组织建设、提升企业科协服务能力、织密产学研协同组织网络体系的重要抓手。

高点站位 协同联动凝聚合力

从 2022 年 10 月份开始，一场场形式多样、主题鲜明的企业“创新达人”宣讲活动在北京、山西、吉林等 14 个省、市、自治区同步进行。总览 2022 年企业“创新达人”宣讲活动在 14 个重点区域的组织实施情况，不难发现，围绕共同的目标，在中国科协的顶层设计与规范指导下，各省各地活动的组织与开展协同联动效应逐渐增强，服务经济建设主战场的合力不断凝聚。

总体来讲，各省企业“创新达人”宣讲活动承接单位均高度重视活动开展，各自成立了企业“创新达人”工作小组或专门项目组，将活动纳入年度工作计划，制定长期工作规划，同时指派专职工作人员负责协调推进相关工作。

同时，各省承接单位在实施企业“创新达人”宣讲活动过程中，大多采用大联合大协作的方式，积极调动各方资源、汇聚能量，有效扩大活动覆盖面。如第二次举办活动的宁夏企业科技创新服务联合会成立了企业“创新达人”项目实施小组，积极协调推动宁夏回族自治区科协、发改委、工信厅、



2022 广西企业“创新达人”宣讲活动现场

科技厅、人社厅、工商联六部门联合发文，并制定了联动工作机制，使各部门形成合力，共同推动宁夏企业“创新达人”项目的落实和有序开展；吉林省科技咨询协会则在承办活动过程中，协调了吉林省科协牵头，联合吉林省工商联、吉林省促进中小企业发展服务中心共同组织部署，并调动了各市州、工商联、中小企业局及服务企业的相关部门动员参与，带动了全省国有大中型及中小型企业广泛参加。湖南、山西、广西等地也均坚持联合协作的工作方针，充分发挥了科协组织的桥梁纽带作用，形成了助企服务的强大合力。

值得一提的是，作为 2020 年全国首批试点省份之一，已连续三年举办企业“创新达人”宣讲活动的江苏在 2022 年度首次与省科技厅联合开展活动，为活动增添了活力，注入了新鲜血液，增强了企业科技工作者的关注度，扩大了科技工作者的参与面。2022 年山东企业“创新达人”宣讲活动由山东省科协统筹，联合了山东省工商联、国资委、科技厅等单位共同举办，为活动顺利开展增加了支持力量。

在各省组织落实企业“创新达人”宣讲活动过程中，还有一点高度统一，即活动开展的目标是激发企业科技工作者创新活力、提升企业技术创新能力，最终引导企业科技工作者积极服务经济建设主战场。而这一相同的目标，又基于各地产业发展的实际，表现出不同的评选倾向。

2022年，湖南省企业科协联合会在总结以往两年开展企业“创新达人”宣讲活动经验的基础上，组织专家对《企业“创新达人”推荐办法》进行研究讨论，结合湖南省中小企业技术创新“破零倍增”行动计划、创新型省份建设、“三高四新”战略的实施以及构建国内国际双循环相互促进的新发展格局要求等对推荐办法进行了优化提升，力求能够真实、客观地反映出科技工作者的贡献和价值。宁夏企业“创新达人”选评则聚焦自治区“六新六特六优”产业发展，表彰具备较强创新意识和创新能力、切实推动重点行业发展的企业科技工作者，以榜样的力量引领企业科技创新方向。首次在京开展的企业“创新达人”宣讲活动则发挥了北京市中央企业集中、中关村“一区多园”统筹有力、亦庄经济技术开发区高科技企业集中三大优势，广泛动员，层层发动，优中选优，最终评选出的企业“创新达人”覆盖央企、国企、民营科技领军企业、专精特新中小企业等，助力北京国际科技创新中心建设及北京市人才高地建设。

因地制宜 落地方式呈现各异

收集整理企业“创新达人”先进事迹文字材料，拍摄制作专题视频，召开宣讲活动报告会，邀请主流媒体宣传报



2022年吉林省企业“创新达人”线上展示活动

道……除了这些“基本操作”之外，各省在组织执行2022年企业“创新达人”宣讲活动过程中还积极发挥“头脑风暴”，各显神通，不断优化流程、加大宣传、扩大影响。

江苏将2022年企业“创新达人”活动与“科创江苏”建设、“创新方法大赛”“科创江苏”创新创业大赛、“科技信息应用”等科创活动紧密结合，深入挖掘企业科技工作者创新争先、奋斗报国的典型事迹。

广西在2021年将企业“创新达人”宣讲活动与创新方法推广应用、“双创”活动相融合的基础上，2022年进一步扩大工作联动范围，与第三届广西创新争先奖（含杰出工程师奖）、2022年广西“最美科技工作者”、第十七届中国青年科技奖等科协系统人才举荐活动相结合，将各部门联合遴选出的企业获奖人员优先纳入2022广西企业“创新达人”推荐名单，以此推动和广泛联系企业科技工作者，积极培育打造可复制、可推广的广西创新故事。

吉林继续采取网络申报与网络初评，自主开发了企业“创新达人”申报平台，申报人可通过网址在电脑端或手机扫描二维码报名，节省申报时间，简化了申报流程。

作为资深“选手”，湖南不仅在企业科协创新典型培育考察与企业科协服务企业创新赋能培训中重点推介企业“创新达人”活动，加大对活动的宣传和推广力度，还将评审专家组分“企业家”“市州科研能手、技能工匠”“省级学会”三组并分别指派小组长进行评审，提高评审效率的同时，最大程度保证评选的公平公正。

纵观已连续开展三年的企业“创新达人”宣讲活动，均由中国科协负责顶层设计，紧抓整体宣传策划与流程管理，同时又给予各省各地足够的自主执行空间，最终呈现出了2022年企业“创新达人”宣讲活动——在认识、流程与管理上具备高度的统一性，又在组织执行中各具特色。

创新争先、自立自强，是2022年企业“创新达人”宣讲活动的主题，也抒发了广大企业科技工作者科技报国的心声。作为中国科协的品牌活动，企业“创新达人”宣讲活动将在持续探索科协组织活动方式、服务机制的同时，继续深入推进，展现广大企业科技工作者风采，支持他们勇于创新争先、勇做高水平科技自立自强排头兵。



2022年宁夏企业“创新达人”宣讲活动暨企业家创新精神培育培训班

宁夏企业“创新达人”宣讲活动： 打造品牌活动，传播创新之声

文 | 李曼

2022年4月2日，中国科协企业创新服务中心官网发布了《关于企业“创新达人”宣讲活动项目评审结果的公示》，公布了2022年度企业“创新达人”宣讲活动项目承接单位。宁夏回族自治区成为全国12个企业“创新达人”宣讲活动试点省份之一。接到通知后，宁夏回族自治区科协认真贯彻落实自治区党委、政府和科协的工作部署，在统筹推进疫情防控和经济社会发展的关键时期发挥优势、主动作为，积极

协调相关单位开展活动筹备工作。

2022年5月24日，由宁夏科协牵头，联合自治区发展和改革委员会、科学技术厅、工业和信息化厅、人力资源和社会保障厅、工商业联合会六部门发布通知，共同开展2022年宁夏企业“创新达人”宣讲活动，以进一步增强全区企业科技工作者的责任感、获得感、荣誉感和归属感，为高水平科技自立自强贡献智慧力量。

广泛动员 激发企业科协活力

2022年是宁夏第二年开展企业“创新达人”宣讲活动，也是宁夏企业科技创新服务联合会（以下简称“联合会”）第二次作为活动承办单位。在宁夏科协的指导下，联合会严密部署相关工作，确保活动顺利开展，同时积极联络全区百余家企业科协，广泛动员企业科技工作者参与推选。

活动前期，联合会在2021年活动小组的基础上优选精兵强将，新成立了2022年度宁夏企业“创新达人”项目实施小组，不定期召开企业“创新达人”项目专题会议，确定职责分工，指定项目负责人、联络员专职负责项目的筹备、动员、组织等工作。与此同时，联合会通过征集多方意见，进一步细化、完善项目实施方案、宣传方案等内容，积极对接宁夏回族自治区科协等六部门，形成部门联动工作机制，共同推动宁夏企业“创新达人”宣讲活动的有序开展。

在宁夏企业创新服务中心的大力支持下，联合会整理出全区已成立科协组织的企业名单，以此为基础“点对点”开展动员工作。按照名单，联合会对项目小组成员进行了明确的责任分工，确保活动通知传达至全区企业科协。项目小组成员实行项目进展情况日报制，对存在的问题进行及时汇总，并上报至项目实施小组进行集中解决。

为扎实做好活动的组织推荐工作，扩大活动辐射面，最大限度提高宁夏企业科技工作者对企业“创新达人”宣讲活动的知晓率和参与度，联合会还主动对接宁夏五市（银川市、石嘴山市、吴忠市、中卫市、固原市）科协等相关部门，按照项目要求和分配名额，及时做好企业“创新达人”候选对象的组织推荐和资格审查工作。联合会通过地市推荐和主动走访相结合的方式，组织工作人员继续分批、分次深入相关企业，累计向企业发放200余份活动通知，组织动员企业踊跃报名参与。

以开展企业“创新达人”宣讲活动为契机，联合会多次会同宁夏企业创新服务中心到全区科技型企业进行走访调研，不断提升科协组织对企业科技工作者的凝聚力和影响力，并宣传推广成立企业科协的意义，先后推动并指导宁夏

东部热电股份有限公司、九二零农牧有限公司、宁夏蓝田农业开发有限公司等8家企业成立科协组织。截至目前，宁夏共建成企业（园区）科协222家。

层层选拔 挖掘基层优秀人才

2022年度宁夏企业“创新达人”宣讲活动，旨在深入挖掘选树一批在重大科研项目、基础技术研究、“卡脖子”技术攻关中贡献突出的创新能手，一批在某个领域、某类产品、某道工序深耕数载、专业精湛的技能工匠，组建企业“创新达人”宣讲团，探索形成科协组织密切联系企业科技工作者的长效机制，提高企业科协在企业创新方面“破题”“解题”能力，促进企业科协实现良性发展。

为保障全自治区企业“创新达人”的评选更加全面、广泛、真实，在宁夏企业创新服务中心的大力支持下，联合会注重调动地市科协的积极性，根据各市、区（县）企业科协的实际数量，初步拟定各地市科协的推荐名额，让地市科协充分参与到企业“创新达人”的评选中。根据通知要求，6月中旬前，各市、区（县）科协积极做好本地区企业“创新达人”的组织推荐工作，鼓励有条件的企业（园区）科协通过内部演讲比赛或宣讲活动产生推荐人选。6月末前，各市、区（县）科协汇总审查辖区内企业科协的推荐材料，通过初筛和评选，向联合会提交本区域企业“创新达人”相关材料。最终，联合会共计收到各地推送的100余份材料，经过进一步筛选，形成了100位企业“创新达人”名单，名单中包括企业家39人，科研能手33人，技能工匠28人。

秉持着“公平、公正、公开、择优”的评选原则，联合会采取线上与线下相结合的方式开展企业“创新达人”宣讲代表的评选工作。第一阶段，联合会积极联系专业公司，设计制作线上评选平台的搭建工作，同时整理汇总材料，进行线上评选相关工作的筹备。2022年10月25日，网络推选活动如期上线，广大科技工作者积极参与。截至10月28日，为期三天的企业“创新达人”网络推选活动获得点击量33万次、点赞量50万次。通过第一阶段的网络投票，公众心目中的十佳企业家、十佳技能工匠和十佳科研能手脱颖而出。线

上推选活动不仅为宣讲代表的选拔提供了参考，同时也为企业“创新达人”宣讲活动的正式举办起到了良好的预热作用。

第二阶段，联合会组织专家进行评审工作，旨在从100名企业“创新达人”中选拔出一支优秀的宣讲团。联合会积极联系六大厅局单位，经共同研究，确定评审标准分为个人素养、创新事迹两大类，包括政治觉悟、奉献精神、创新程度等六项细则，并于11月9日组织召开了2022年宁夏企业“创新达人”专家评审会，对100位企业“创新达人”进行了集中评审工作，最终评选出了12位宁夏企业“创新达人”宣讲代表和30位宁夏企业“创新之星”。

2022年宁夏企业“创新达人”宣讲活动历时5个月，通过组织推荐、网络投票、专家评审等过程，层层选拔，挖掘出了一批企业创新人才、组建了一支优秀的宣讲团队，并在各大平台进行公示。

扩大宣传 展现创新达人风采

联合会在总结2021年宁夏企业“创新达人”宣讲活动时发现，活动氛围营造得不够浓厚，宣传覆盖面不够全面，因此，在制定2022年活动方案时，将宣传工作视为一项重要内容，旨在以试点探新路、以典型树标杆，打造科协组织服务企业工作的新品牌。

活动前期，联合会联合宁夏六家厅局单位，充分调动各地市相关单位以及各有关学会、协会及企业的积极性，通过政府官网、H5、公众号、海报等方式，广泛宣传宁夏企业“创新达人”推荐活动，鼓励企业科技工作者广泛参与到活动中来，并同步邀请宁夏新闻网、宁夏日报、华兴时报等地方主流媒体进行活动宣传。

活动开展过程中，联合会在宁夏企业服务网、微信公众号、视频号分别开设“创新达人”专栏，指定专人负责运营管理。根据前期收集的报名表，筛选具有代表性、可复制、可推广的典型创新故事人物作为候选人物，每天推送2-3篇创新故事，同时在自治区科协、自治区工商联、银川市科协等单位官方网站、公众号、杂志进行推广。截至活动结束，共宣传100名企业“创新达人”，由记者团二次采编后发布

宣传报道共计350余篇。

为进一步展现企业“创新达人”的鲜活形象，联合会在开展文字报道的同时，视频拍摄也同步进行。根据已收集的“创新达人”候选人名单，联合会征集候选人的创新故事视频素材，指定专人撰写脚本，邀请专业团队进行统一的片头制作以及拍摄剪辑，并将最终的视频发布在科创中国平台、宁夏企业服务网、联合会视频号，在20余个企业服务群转发，扩大“创新达人”的影响力，提升创新故事的传播率。

2022年11月25日，宁夏企业“创新达人”宣讲活动暨企业家创新精神培育培训班在宁夏悦海宾馆举行，来自银川凤仪堂生物工程有限公司的尤俊杰、银川华信智科技有限公司的黄维斌、宁夏天地奔牛实业集团有限公司的孔进等12位宁夏企业“创新达人”宣讲代表来到宣讲主会场，亲自讲述了创新故事，分享了他们的创新经验。

本次活动共设1个主会场和13个分会场（包括企业、院校、园区），并全程进行线上直播，共吸引6万人次观看，获得20万次点赞。活动当天，宁夏新闻网、宁夏日报客户端、宁夏广播电视台等8家媒体发布宁夏企业“创新达人”宣讲活动信息，进一步扩大了活动知名度和群众知晓度。

为了持续推广企业“创新达人”，联合会组织记者团整理汇编了《2022年宁夏企业“创新达人”故事集》，特别邀请中国工程院院士何季麟为故事集撰写序言，让榜样的力量指引前行，并印制1000本，赠送给“创新达人”及各企业。此外，联合会还邀请专人设计制作方便移动端阅读的电子版故事集，在各平台、微信群、朋友圈广泛宣传达人们的创新故事，取得了良好宣传效果。

值得一提的是，宣讲活动结束后，为更加全面、直观地对2022年活动进行总结分析，联合会撰写了一份长达5766字的《2022年宁夏企业“创新达人”宣讲活动情况数据分析报告》，对2022年所有报名人员信息以表格化、图形化的形式将数据分析结果清晰地展示出来，为提升宁夏科技工作者创新发展能力提供全方面的科学分析及决策依据。同时为团结引领广大科技工作者服务区域科技经济融合发展，联合会积极组织专家、企业走访各达人工作单位，了解企业需求，征集行业难题，共同为经济社会发展贡献力量。



企业“创新达人”李英



企业“创新达人”龚永堂



企业“创新达人”刘建华

企业科协见证 “达人” 成长

文 | 李曼

在新时代，有这样一批矢志奋斗、创新争先的科技工作者，他们来自企业，或是专业精湛的技能工匠，或是追求真理的创新能手，亦或是在生产组织创新、模式创新、产品创新中积极作为的企业家。星光不问赶路人，他们在平凡中创造伟大，创造着属于时代的光，也在时不我待的竞争中勇往直前，为企业创新发展注入强大活力。他们有着一个共同的荣誉称号——企业“创新达人”。

总览“达人”们的成长历程，不难发现，企业科协这一党领导下的群众组织，不仅在搭建成长平台、提供资源支持、创造优渥环境等方面发挥了重要作用，更将广大企业科技工作者团结凝聚在党的周围，将科技工作者创新活力汇聚成了实现科技自立自强的磅礴力量。

引入创新方法 成就创新硕果

2023年2月27日，2022年创新方法大赛电视擂台赛落下帷幕，至此，中国创新方法大赛已成功举办七届。七年来，众多创新人才通过大赛崭露头角，众多创新成果通过大赛涌

现出来，与此同时，创新方法培训活动也成为了全国各地企业科协的重要工作抓手，成为了成就企业“创新达人”的重要活动。

2022年，是李英来到吉林油田新民采油厂的第27个年头。经历了生产一线的历练，她从一名普通的采油工，成长为中国石油天然气集团公司技能专家，也是吉林油田唯一一



企业“创新达人”马路军



企业“创新达人”韦文

位女性集团公司技能专家。

近年来，作为一线科技工作者，李英经常参与吉林油田科协举办的各类活动，其中，创新方法理论的学习让她印象深刻。“参与创新方法大赛是我成长历程的重要组成部分，创新方法可以将问题剖析得很全，对解决一线生产难题很有用处。公司科协的创新方法培训工作很扎实，吉林省科协、松原市科协也经常面向企业举办类似的培训活动，参与这些培训的过程，也是我逐渐摸索创新技巧的过程”。

2022年8月，吉林油田科协组织举办了“创新方法”培训班，共有103个项目参与培训指导，吸引120余名科技工作者和创新骨干参与其中。李英参与了这次培训，并受到吉林省科协老师的指导。她所参与的项目“基于TRIZ理论延长抽油机毛辫子服役周期”，利用千斤顶的稳定支撑点，进行轴向扶正，使抽油机底座能按预计位置和方向移动，实现安全、快速调整抽油机整体偏差，有效延长毛辫子服役周期。李英也凭借丰硕的创新成果，被吉林省科协评为2022年企业“创新达人”。同时，经过吉林省科协相关专家的指导，李英参与了2022年中国创新方法大赛，凭借这一课题，最终她和团队荣获大赛优胜奖。

无独有偶，湖北省企业“创新达人”龚永堂也深度参与了创新方法培训。龚永堂现任宜昌人福药业远安口服制剂车间副主任，多年来他始终将创新视作自己的座右铭，倡导所

管辖的设备团队不断创新。

在宜昌人福科协的推动下，公司自2017年起组织科技工作者参加中国创新方法大赛以来，在车间掀起了学习TRIZ创新理论的热潮，龚永堂就是创新方法的受益者。2018至2020年他主导的创新项目连续三年获得中国创新方法大赛（湖北赛区）二等奖，2021年获得中国创新方法大赛（湖北赛区）一等奖，同时获得国家总决赛优秀奖。截至目前，他带领车间创新团队获得国家专利10个。

搭建交流平台 促进产学研融合

推动创新要素向企业汇聚，服务科技工作者敢于奋斗、勇于创新，是新时代企业科协工作的重中之重。近年来，各地企业科协广泛利用科协系统资源优势，积极搭建技术交流平台，寻找合作机遇，打通产学研合作通路。

江苏省企业“创新达人”刘建华于2011年加入中车戚墅堰机车有限公司，现任规划与科技发展部部长兼产品设计部副部长。他带领团队探索了轨道交通装备领域技术引领市场的新模式，实现了中车戚墅堰氢燃料电池机车“从0到1”的突破。面对许多“第一次”难关，他带领项目团队一方面与合作院校、科研院所加强沟通，另一方面加紧摸索研究，寻找解决问题的方案与途径。

在此过程中，中车戚墅堰科协给予了刘建华很大支持和帮助，“因为研发新产品，很多知识对我们而言也是不成系统，甚至比较陌生，中车戚墅堰科协帮我们搭建了很多服务平台，以开展学术交流活动讲座为例，这样的交流活动受到了广大科技工作者的广泛欢迎。”

据悉，中车戚墅堰科协已经参与到公司科研项目结题鉴定的工作中。刘建华认为这对科技工作者是非常实际的支持，因为公司科协对科技人员的成长情况比较了解，能实时掌握项目情况和科技成果的信息，公司科协的加入打破了原先科技管理部门单一组织评奖的局面，更有助于科技工作者的成长。

山西省企业“创新达人”马路军也有相同的感受。马路军是山西皇城相府药业股份有限公司董事长、总经理，同时也是一名科技工作者。作为企业“当家人”，马路军意识到，企业要想实现创新发展，关键在于获得人才、技术等方面的资源。为此，他多次带队前往高校寻求合作，与首都医科大学、沈阳药科大学、天津医科大学等科研院校建立合作，成立了“口腔速溶膜剂博士工作站”，建立起一支专业研发团队。

马路军说：“在创新研发过程中，我发现仅仅凭借民营企业自身力量来寻求院校合作是很吃力的，需要一个平台来帮助我们来做这方面工作。后来，接触到山西省科协、晋城市科协后，我发现这里是科技型企业的‘娘家’组织，不仅有丰厚的资源，也愿意帮助我们进行科研创新。于是在2020年由我牵头成立了企业科协，为公司内部科技工作者搭建了学术交流、成才成长、创新合作的平台。”

目前，由他带领的博士工作站正在研发的项目为“盐酸多奈哌齐口溶膜”。凭借此项目，皇城药业团队在2022年“创客中国”山西省中小企业创新创业大赛中获得了优胜奖。以企业科协为联系纽带，马路军团队成功对接合肥华方医药科技有限公司，并合作开展产品临床试验。

重视知识产权 培养科技人才

保护知识产权就是保护创新。知识产权制度不仅是促进技术迭代、推动产业转型升级的“基础设施”，也是培育创新思维、养成创新习惯的文化土壤。

广西中烟工业有限责任公司科协十分注重知识产权，长期在企业内组织开展知识产权培训等相关活动，助力科技工作者成长成才。2022年，在企业科协的大力举荐下，广西中烟工业有限责任公司南宁卷烟厂副主任韦文被评为2022年广西企业“创新达人”。

“工作，就要精益求精，全力以赴。”这是韦文的工作理念，也是他工作作风的真实写照。多年来，韦文积极参与各类攻坚克难和改善创新活动，不断为公司高质量发展添砖加瓦。他在专业的学术期刊上共计发表学术论文12篇，负责攻关课题和技术创新项目达210项，负责的“图尔克启动器底板电路改进”等15项技术创新及攻关课题均取得显著成效，创造经济效益超5000万元。

在韦文攻关克难的道路上，广西中烟科协始终保驾护航，积极打造创新沃土。为使科技工作者的成果得到有效保护，广西中烟科协积极推进企业知识产权体系贯标认证工作，宣贯GB/T29490-2013《企业知识产权管理规范》，构建高效的企业知识产权管理运行机制，以体系内部审核和认证监督审核为抓手，以审促进，将知识产权战略管理要求融入企业生产运营管理的各个环节。

在公司科协的团结引领下，韦文率领团队创新奋斗，成功转化了一批批成果。截至目前，他所在的团队取得专利授权20项，并且另有18个专利正在申报中。

重视知识产权保护的同时，广西中烟科协也格外尊重人才。韦文一直把“传帮带”作为重要工作职责之一，在公司科协的帮助下，他在其研发团队中构建了进阶式人才培养方案。截至目前，韦文团队累计培养了3名电工高级技师、2名电工技师，1名行业烟机维修高级技师，两名烟草行业专家库成员，超120人次获得职业技能等级晋升，18人次在各类市级及以上大赛中获得优异成绩，形成了全面开花的人才培养新局面。

征途漫漫，唯有奋斗！

尊重人才、发挥人才、留住人才，全国三万余家企业科协正积极营造企业创新氛围，带动科技工作者争做创新发展时代先锋，带动越来越多的企业一线科技工作者在创新的沃土上挥洒激情与才华，见证了越来越多企业“创新达人”的成长与进步。

“科创中国”陕西智能制造区域科技服务团： “问诊”企业技术难题 服务产业创新发展



“科创中国”苏陕协作推进会暨“秦创原”推介活动现场

2022年，在中国科协的指导与陕西省科协的具体部署安排下，陕西省科普宣传教育中心牵头，联合陕西省机械工程学会、陕西省汽车工程学会、陕西省电子学会、陕西省航空学会、陕西省计算机学会和陕西省自动化学会6家学会共同组建了“科创中国”陕西智能制造区域科技服务团（以下简称“智能制造服务团”），重点将科技资源引入西咸新区，同时辐射带动技术、人才等创新要素下沉、覆盖全省重点建设区域，推动陕西“科创中国”试点培育工作向前发展。

2022年以来，智能制造服务团依托科协系统科技人才优势，深入企业

进行“会诊”，并开展了一系列需求对接、专家调研、技术路演、培训、论坛等活动，助推陕西省高端装备制造、新能源、新材料、软件与信息服务等产业创新发展。

面对不同企业多方面的技术需求，智能制造服务团定期分类开展技术服务。医疗器械制造业是目前智能制造服务团着重关注的领域。2022年底，在陕西省科协的支持下，智能制造服务团先后多次深入西安博恩生物科技有限公司、西安长空医疗科技服务有限公司、西安臻泰智能科技有限公司等本土新型医疗企业开展“问诊”活动，首次形成了服务医疗企业的专有“服

务圈”。为促进企业科技工作者与行业专家的零距离交流，服务团还特别召开了“专家问诊企业问题交流会”，10余位学科专家与医疗企业齐聚一堂，就医用产品制造及发展为企业进行“诊断”，与企业开展对话交流。

经过调研，服务团发现企业大部分问题集中在五个方面：对终端医生的使用需求反馈不够明确；市场上高端仪器的创新应用不足；技术研发工作由于整个医疗器械产业链配套不完善而受局限；新产品的评价标准体系建立不完善；企业各自为营不能形成产业联动。究其原因，既有环境与规范的外因，也有企业发展局限的内因。

在深入了解企业诉求后，服务团开出“处方”。服务团将团队分为医疗专家组、工程专家组、产业服务组、园区孵化组、标准规范组，从医疗器械的临床使用、医院政策、医生反馈、市场使用等方面进行了分析，并对企业具体产品提出建议；在智能制造工程技术层面对相关企业进行指导，为企业解读相关标准及政策，了解企业技术之外的困难并及时进行对应的产业孵化指导。通过此次“问诊”活动，医疗企业得到了服务团多层面、持续性的专业服务。接下来，产业服务组将进行服务总结，形成有起始、有结

果的服务闭环。

除了医疗器械制造领域，智能制造服务团还组织专家为西安上禹佳盛生态环保科技有限公司等环保企业“支招”，提供以环境声学、建筑声学、人体工学等多学科作为理论支撑的技术改进策略；前往精密仪器制造企业，帮助陕西威尔机电科技有限公司解决在精密仪器研发及生产过程中存在的摩擦轴回转精度控制、高精度位移光栅稳定性等问题；走进工业机械类企业，为缔造者机器人有限公司解决在一体化电液驱动关节的开发方面遇到的难题，提出建设性方案。

一年来，智能制造服务团通过调研走访，明确了陕西旭强瑞清洁能源有限公司等27家企业的技术需求及产业方向，为企业精准匹配服务专家，组织双方开展调研、座谈交流及签约等活动30场次，推动完成合作签约4项。

智能制造服务团一方面为企业开展技术服务，匹配优质专家资源，另

一方面构建起企业与陕西省委省政府、科协及省内学会、高校、企业、园区等多方面的联动服务机制，以西咸新区为中心，汇聚资源对接会议、技术路演、高端学术活动等十余场。

2022年5月，智能制造服务团组织召开“第一届可展开空间结构青年学术论坛”。论坛以“可展开空间天线结构与机构创新设计”为主题，共邀请来自国内重点高校和知名科研院所的27名青年专家学者作学术报告。报告内容涵盖结构动力学、振动抑制技术、新型结构与机构等多个方面，反映了当前可展开空间结构领域的部分研究热点和发展方向，引起了与会代表的热烈反响和积极讨论。论坛上直播共吸引了来自全国多所高校、科研院所、企业单位的1500多人参与。

智能制造服务团参与举办由中国科协指导、陕西省科协和江苏省科协联合主办的“科创中国”苏陕协作推进会暨“秦创原”推介活动，推动咸

阳高新区与南京江宁经开区签订了关于促进建设海智基地战略合作协议，助力实现两地资源的跨区域流动。本次活动对推进“科创中国”苏陕试点城市、海智基地等共建合作，探索科协系统省际合作的新路径、新模式具有重要意义。

2022年以来，智能制造服务团还对接“机器人与智慧建造”技术交流会，举办低碳生活与智慧建筑学术论坛、“秦创原”（西电）科技成果转化路演、“特大型高效节能高炉煤气余压回收装置”科技成果鉴定会等形式多样的活动。

在开展常规性科技服务工作的同时，智能制造服务团也善于利用线上平台，以信息化推动工作成效的指数化增长。目前，智能制造服务团成员单位全部入驻“科创中国”平台，并指定了专人对接平台服务团相关板块，接收平台“需求大厅”问题，将工作进展、活动开展、智库报告、“问题库”、“人才库”、“成果库”等资源汇入平台。在使用和推介平台工作中，共注册专家人才233人、组织机构37家，提交科技成果277项、创新需求1452项（技术1146、服务220、人才86），发布活动资讯83条（路演会议7场、宣讲培训6场、高端研讨8场、调研、对接等活动62场），平台业务对接量1483项，跟进中的业务1098项。在将工作资源导入数字化平台方面，智能制造服务团基本上做到了与工作同步开展。



智能制造服务团调研西安高新区创业园医疗产品企业孵化发展情况

（陕西省科协供稿）

新疆巴州科协：

建设“科创中国”试点城市 打造聚才引智高地



“科创中国”巴州试点城市工作座谈会

2022年新疆维吾尔自治区巴音郭楞蒙古自治州（以下简称“巴州”）入选第二批“科创中国”试点城市以来，巴州科协积极履行主体责任，主动融入“科创中国”平台建设，在中国科协“科创中国”试点城市新疆挂点组的指导下和自治区科协的支持下，不断汇聚人才、成果、资金和项目等优质创新资源，助力地方经济发展。自2022年10月以来，“科创中国”平台新疆巴州“人才库”已入驻专家11738名，发布需求409项，发布科技成果2082项，入驻组织407家。

为推进“科创中国”试点城市建设，巴州党委成立“科创中国”试点城市建设工作领导小组，制定了巴州“科创中

国”试点城市建设2022年度行动计划，组织召开领导小组成员单位联席会、县市交流会暨“科技工作者之家”工作交流会、“科创中国”平台企业座谈会，形成试点工作“四级联动”的工作机制。

在“科创中国”试点城市新疆挂点组的指导下，巴州科协完成了石油化工、纺织服装产业需求画像报告，为精准定位产业需求、助力产业高质量发展奠定了基础。此外，借助“科创中国”平台资源，巴州科协还与中国科学院生态环境研究中心、中国纺织工程学会、中国化工学会、中国植物营养与肥料学会、中国农机学会等

单位建立了密切联系，为助力石油化工、纺织服装、农产品深加工等新疆巴州优势产业破解技术难题奠定了基础。

在巴州科协的推动下，巴州人民政府与中国纺织工程学会签订了战略合作协议。为落实协议内容，中国纺织工程学会在巴州成立中国纺织工程学会科技服务工作站，开展科技服务、科技咨询、科技攻关等工作。

巴州科协还与浙江省嘉兴市科协签订了两地科协共建共享合作平台协议。巴州科协与嘉兴科协聚焦两地的重点产业和企业需求，整合两地科技资源，搭建起科技界、企业界、金融

界的高端对话和重要智库平台，助力地方科技经济深度融合发展。通过签署协议，两地科协成功建立起“科创中国”试点城市交流合作的良性机制，推动巴州10家企业与嘉兴10家企业签订了合作框架协议，在全国率先形成“科创中国”创新枢纽城市和试点城市共建共享的典型案列。

为汇集更多人才资源，助力地方企业创新与产业发展，巴州科协借助“科创中国”试点城市建设的东风，一方面积极建立科技服务团，发挥专家资源优势，解决企业技术难题，另一方面营造良好的人才成长氛围，为留住高质量人才创造条件。

巴州科协聚焦巴州纺织服装产业发展，与中国纺织工程学会合作，成立“科创中国”绿色纺织产业科技服务团，并组织服务团专家深入调研纺织服装全产业链发展、召开罗布麻产业研讨会、征集巴州纺织服装科技成果，全面推进巴州纺织服装产业发展；在推动特色林果业提质增效方面，成立了全疆首个县级科技服务团——轮

台县杏子产业科技专家服务团，专家服务团针对新疆特殊气候条件、种植模式和土壤结构，破解轮台杏子产业发展中病虫害治理和产业技术难题；在推动畜牧产业发展方面，成立了和静县畜牧产业科技专家服务团，通过与中国农业大学、中国农科院北京畜牧兽医研究所等开展深度合作，助力畜牧业高质量发展。

此外，聚焦巴州产业发展与生态环境保护同驱共进，巴州科协还与中国科学院生态环境研究中心合作，建立“科创中国”中国科学院生态环境研究中心城市与区域绿色发展专业科技服务团，组织专家开展科技需求解析和科技指导服务。

巴州科协强化政策支持，引进优秀科技工作者，营造浓郁的创新氛围——健全“零成本进州、拎包式入住”等优惠政策，吸引更多高层次紧缺人才到巴州工作；开展巴州、河北两地技术、人才合作交流，不断完善巴州院士专家库；开展清华大学研究生社会实践项目，引进22名清华博士生到巴州服

务；建成“众心向党自立自强 党领导下的科学家”主题展厅，面向社会各界开放，成为巴州弘扬科学家精神的阵地；发布向科技工作者致敬的原创歌曲《把论文写在祖国大地上》，制作发布“创新争先自立自强”优秀科技工作者宣传视频，在全社会营造起向科技工作者学习和致敬的热烈氛围。

为产业插上创新翅膀，这是广大科技工作者的责任所系，也是“科创中国”的要义所在。在巴州科协的助力下，巴州民营企业新疆凯瑞可食品科技有限公司通过“科创中国”平台与国内乳品行业知名高校和科研院所合作开发乳品新产品技术，延伸产业链，建立了奶业全产业链产业模式。新疆国欣种业科技有限公司一直致力于棉花种子繁育，并投资3.36亿元建设巴州种业创新园项目。在巴州科协的“牵线搭桥”下，该公司与中国农业大学、河北农业大学、中国农业科学院、新疆农业科学院开展合作，构建起了完整的技术创新体系、良种繁育体系、种子加工体系、质量监控体系、营销推广体系，提高了在种子生产、加工和检验等方面的能力。

在“科创中国”试点城市建设进程中，巴州科协持续深化与中国科协及全国学会的对接工作，打造全国、全区示范“样板间”，聚焦行业、企业需求，汇聚更多高端资源精准服务，实现科技创新供给与产业发展需求的有效对接，助推巴州经济社会高质量发展。

(新疆巴州科协供稿)



巴州“科技之冬”暨科技助力乡村振兴系列活动启动仪式

关于推动企业科协工作高质量发展的思考

——基于甘肃省企业科协工作实践

甘肃省科协党组书记、第一副主席 包俊宗



2023年1月6日，甘肃省科协召开全省企业科协工作座谈会

企业科协是企业科技工作者的群众组织，是推动企业科技进步和技术创新的重要力量。在推动企业融通创新、提升创新链产业链水平、打造产学研融合的创新体系、促进各类创新人才向企业集聚、营造良好企业创新生态、激发科技创新内生动力等方面，可以发挥极为重要的作用。中国科协对企业科协工作十分重视，积极推动企业建立科协组织，积极扶持企业科协发挥作用。截至2021年底，全国建成企业科协26708家。各级地方科协通过了解企业需求，组织学会、高校、

科研院所组建专家团队，进企业解决技术难题；利用丰富的创新资源，为企业培训创新人才、推动各类科技成果项目库向企业开放、汇集一系列服务资源，形成产学研协同创新合力，为企业创新发展提供服务。

现结合甘肃省企业科协工作实际，提出以下四个方面的建议。

正视问题，充分认识企业科协的重要作用

甘肃省科协2019年3月成立企业

工作办公室，在省科协学会部加挂“企业工作办公室”牌子。甘肃省科协积极贯彻落实中国科协关于企业科协工作的指示精神，积极推进省属国有企业和中央在甘企业成立科协组织。截至2022年8月，甘肃省科协直接推动建立企业科协46家，其中包括中央在甘企业科协2家。为了服务企业创新发展，省科协在甘肃省学术年会系列活动中设立“学会企业协同创新发展”主题分会场，围绕学会科技人才助推企业科技创新、促进成果转化、企业学会协同发展、企业科协组织建设等

开展学术研讨和交流；组织省级学会、企业科协工作者参加中国科协线上论坛，学习探讨国内外技术经济融合的发展趋势、政策环境、制度建设、知识产权等问题，提升企业科协负责人创新服务能力；举办创新方法培训，激发企业创新潜能，培养有创新思维、掌握创新方法的团队和人才，提升甘肃省企业中从事产品研发的工程技术人员或产业工人科技创新水平和解决实际问题的能力。此外，甘肃省科协积极动员市州科协和省级学会组织专人深入产业园区、重点企业，采取集中征集与调查摸排、实地考察与重点调研、技术会诊与深入挖掘相结合的方法，广泛收集产业开发和企业创新中的关键技术难题，对症下药帮助企业解决难题。

虽然甘肃省科协在企业科协建设、作用发挥等方面做了一些工作，但与中央精神和中国科协要求相比，与企业创新发展的实际需求相比，企业科协工作还存在许多急需解决的问题。主要是：重视不够，没有认识到企业科协在团结引领科技工作者、推动企业创新发展中的重要作用，认为科协组织可有可无，忽视科协工作；定位不准，对企业科协干什么？怎么干？缺乏思考研究，工作思路不清，工作任务不明，工作载体、方式、方法不够有效；责任不明，许多企业没有明确承担科协工作的责任部门、责任人员，缺乏明确的岗位目标，缺乏考核评价制度；缺乏指导，相关政策、理

论研究不够，上级科协的指导作用、引导作用没有充分发挥出来，统一协调的活动较少，激励机制没有建立起来。企业科协的现状和存在的问题，与企业创新发展的现实需要不相适应，与强科技、强工业行动不相适应，与甘肃省委政府对科协的期望和要求不相适应，必须引起高度重视。

习近平总书记2019年9月11日在科学家座谈会上讲话指出，科技是国家之利器，国家赖之以强，企业赖之以赢，人民生活赖之以好。党的二十大报告强调：“加强企业主导的产学研深度融合，强化目标导向，提高科技成果转化和产业化水平。强化企业科技创新主体地位，发挥科技型骨干企业引领支撑作用，营造有利于科技型中小微企业成长的良好环境，推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合。”落实二十大的决策部署，强化企业科技创新主体地位，要求从实现高质量发展、构建新发展格局、提升国家创新体系整体效能的高度，认识企业科协的重要作用。要看到，大力加强企业科协组织建设、大力推动企业科协工作高质量发展，是更好地贯彻落实中央关于推动企业成为技术创新主体的重要举措，是最广泛、最充分地调动企业科技工作者的积极性，更好地把企业科技人员的聪明才智引导到增强企业自主创新能力上来的必然要求。必须采取有力措施，加强企业科协建设，推动企业科协发展。

分类推进，切实加强企业科协组织建设

2021年12月，中国科协印发的《中国科协组织建设“十四五”规划(2021—2025年)》明确要求，中国科协联合国务院国资委、全国工商联等部门，以科技领军企业为重点，分级分类推进中央企业、地方国有大型企业、规模以上民营企业等成立科协组织，探索面向新经济组织、新社会组织以及自由职业群体等建立科协组织，有效拓展联系服务企业科技工作者的渠道。2022年，中国科协分别与国务院国资委、全国工商联签订战略合作协议，协同推动中央企业、头部民营企业科协组织建设。

甘肃省科协曾制定下发《甘肃省科协系统基层组织建设实施方案(2014—2018)》，明确要求省属国有企业、省级以上高新区、开发区普遍成立科协组织；各市州县区凡技术人员在30名以上的企业，成立科协组织的比例达到三分之二以上；探索研究推动民营企业尤其是科技型民营企业成立科协的途径和方法，力争先在规模以上民营科技型企业成立一批科协组织。

当前，甘肃省科协要重点做好以下工作：一是推动中央在甘企业成立科协组织，逐一拜访，宣讲政策、了解情况、提出要求。二是要推动省属国有企业成立科协组织，计划与省国资委联合发文，推动尚未成立科协的省属国有企业尽快成立科协组织、开

展相关工作。三是要推动规模较大的民营企业成立科协组织，通过座谈、宣讲等工作形式，提高民营企业对科协组织的认识，把民营企业吸纳到科协的服务体系中来。

主动作为，有效发挥企业科协在聚人才促创新中的重要作用

企业科协是科协系统推动企业科技创新的基础所在，是推进强科技、强工业行动的重要一环。企业科协要按照增强“政治性、先进性、群众性”的要求，在企业党组织和管理层的领导下，密切联系企业科技工作者，紧紧围绕企业中心工作和科技工作者需求，建组织、搭平台、搞活动，促进企业技术创新。

一是要积极组织开展学术研讨和技术交流活动。学术研讨和技术交流是帮助企业科技工作者了解最新科技信息、把握科技前沿发展趋势的有效途径，也是企业科协最具特色和优势的活动之一。企业科协要及时了解、准确把握技术创新中的重点难点问题，善于找准制约企业发展的关键问题，有针对性地搭建不同形式、不同层次的学术交流平台和技术传播平台，组织开展学术研讨和技术交流活动，帮助企业科技工作者及时了解最新科技信息，掌握国内外动态，把握产业技术发展方向，推动解决重点难点问题；要帮助企业科技工作者加入相关学会，结交学术界同行，活跃学术

思想，激发创新灵感；要促进企业与各级各类学会、科研院所、高等院校合作，把学术资源引入企业，把科技人才引入企业，为企业发展和技术创新壮大人才队伍。

二是要着力提高企业员工科学素质。员工科学素质是企业品牌之根、活力之源，也是影响产品质量、生产效率和安全的重大问题，高素质的员工队伍是企业创新发展的基础和关键。企业科协要充分发挥科普工作主力军的作用，认真宣传贯彻《科学技术普及法》和《全民科学素质行动计划纲要》，根据企业科技工作者提升自身素质的需要，在企业广泛开展科普宣传、技能培训等活动，着力加强科学方法、科学思想和科学精神教育，提高员工的技能水平和安全意识。要结合新产品开发、新技术推广、新工艺普及、新材料应用、新标准实施，广泛开展形式多样、内容丰富的科普进企业、进车间、进班组活动。要充分发挥企业人才优势，将企业的生产经营和产品营销活动与面向社会公众的科普宣传有机结合起来，积极参与科技活动周、全国科普日等大型科普活动。要向公众开放具有科学普及意义的产品、技术、服务和设施，提升企业影响力，普及科学技术，提高全民科学素质。

三是要努力建设“企业科技工作者之家”。企业科协要积极关注企业科技工作者的成长需要，支持科技工作者参加高水平学术活动，为他们获得新思想、了解新信息、把握前沿科

学技术的最新趋势创造条件。要组织和帮助企业科技工作者围绕企业发展、评估论证，积极建言献策，推动企业决策科学化。要及时了解和准确把握企业科技工作者的思想状况、生活状况和工作状况，推动解决他们在学习生活工作中的突出问题。要积极做好企业科技工作者职称评定、专利申请、知识产权保护等工作，并通过推荐、评选、表彰、奖励和宣传工作，帮助他们获得同行认可和社会认可，激发企业科技工作者的创新热情和创造活力。

竭尽所能，助力企业科协工作高质量发展

习近平总书记明确要求：“中国科协要推动开放型、枢纽型、平台型组织建设，接长手臂，扎根基层，团结引领广大科技工作者积极进军科技创新，组织开展创新争先行动。”企业科协是科协最基层的组织，也是科协接长的手臂，联系企业和企业科技工作者的重要纽带。各级地方科协有义务有责任帮助企业科协更好地履行职责、发挥作用、体现价值，也有一定的资源和平台用于支持和帮助企业科协开展工作。

一是要帮助建立院士工作站和协同创新基地等平台，扶持鼓励企业柔性引进人才。党的二十大明确提出，教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑，科技是第一生产力，人才是第一资源、

创新是第一动力。企业要发展，要在行业领先、在国际领先，需要顶尖人才支撑。省科协拥有院士工作站、协同创新基地、海智基地等平台资源。在企业有需求、条件成熟的时候，请企业科协与省科协组宣部、省科协对外科技交流中心等科协的相关部门联系，积极在企业建立工作站，帮助企业培育科技创新团队，集聚创新资源，突破关键技术制约，促进科技成果落地开花，促进企业持续稳定发展。

二是要联系高等院校、科研院所、专业学会与企业对接，促进企业科技进步。高等院校、科研院所是科学技术再生产的重要基地，也是实现科技成果转化源头活水。加强企业与高等院校、科研院所的合作，有利于为企业提供新理论、新创意、新成果；有利于实现产学研联合，企业可以依托高等院校和科研院所的资源优势、人才优势，使双方形成合力，优势互补，共同发展。近几年，在甘肃省科协的协调下，甘肃省科教文化促进会发挥科技人才优势，实施庆阳市能源化工创新共同体建设项目，给庆阳能源化工领域创新驱动发展问诊把脉，提出专家建议，对庆阳能源化工基地转型升级起到了积极的推动作用；甘肃省电工技术学会搭建电工电气质量监督检测与评价创新平台，与 50 余家电工电器企业建立了长期合作与服务关系，先后帮助天水二一三电器有限公司、天水长城输配电设备有限公司、兰州兰石油装备工程有限公司等企业解决关键技术难题 11 项，为电工电器企业走向国际市场提供有力的技术支持

和质量保障。今后，甘肃省科协将积极发挥桥梁纽带作用，促进双方不断提高合作的广度与深度，将高校的技术优势变为企业的竞争优势，不断提高企业的创新能力，促进企业科技进步。

三是要实施企业应用研发扶持项目。目前，甘肃省科协扶持的科技攻关项目主要集中在大专院校、科研院所，没有覆盖到企业。这是一个短板。省科协将尽快开展调查研究，充分论证，设立企业应用研发扶持项目，制定项目评审管理办法，助推产业转型升级和企业创新发展。通过充分发挥项目的杠杆作用，撬动资金，吸引人才，助推产业转型升级和企业创新发展。

四是要举办全省企业科技创新大赛。长期以来，甘肃省各类企业科技人员通过自主创新形成了大量的科技创新成果，但是，全省科学技术奖奖励的成果比较高端，企业能够获奖的项目十分有限，大部分科研人员的创新成果无法获得组织和社会足够的认可，其价值得不到体现。因此，有必要通过科技创新大赛的方式，使企业创新成果获得社会的认可。当然，科技创新大赛除了激励作用外，还可以起到激发斗志、比学赶超、催生更多更好的创新成果的作用。甘肃省科协将制定创新大赛实施办法，提出评比标准，规范大赛程序，确保大赛公平公正，产生良好的社会效果。

五是要实施科普大讲堂走进企业计划。甘肃省科协计划开展科普进机关、进校园、进社区、进乡村、进家庭、进企业等活动。企业科协可根据需要，积极对接省科协安排开展科普进企业

活动，为广大企业员工开展职业病防治、安全卫生、自我保健、科学素养等方面的服务。省科协还可以发挥省科协联系广泛的优势，聘请科研院所、高等院校的专业人才开展多种形式的科技培训，帮助提高企业一线科技工作者的创新思维和创新能力，针对企业技术创新中的重点、难点问题，开展技术攻关，搭建交流平台，帮助企业科技工作者了解最新科技动态，在企业营造讲科学、学科学、爱科学、用科学的浓厚氛围。

六是要听取企业科技工作者意见建议，反映企业科技工作者心声。甘肃省科协将加强与企业科协和企业科技工作者的联系，主动“贴上去”做工作，听取意见建议，了解掌握企业科技工作者的思想动态、关切需求、意见建议。对通过科协努力能够解决的问题，科协将积极协调解决；解决不了的，将形成专报，向省委省政府及有关方面提出可行的对策建议，推动问题的解决。

七是要组织开展企业科技工作者学术沙龙、疗休养、观摩交流等活动。省科协是一个开放型、枢纽型、平台型组织，是广大科技工作者之家，竭尽所能地为广大科技工作者服务是科协的基本职责。甘肃省科协将根据企业和科技工作者实际需要，有计划分批次地组织科技工作者开展疗休养活动，举办学术沙龙，提供观摩交流、互学互鉴、共同发展的机会。科协的资源、阵地、力量将敞开为各企业和广大科技工作者使用。

粤港澳大湾区企业科协建设推进会在深圳召开

粤港澳大湾区企业科协建设推进会2023年2月25日在广东省深圳市成功举办，主题为“企业科协建设新路径、运行新方法”。中国科协党组成员、书记处书记张桂华视频致辞，中国科协企业创新服务中心主任陈剑、副主任高春波，广东省科协党组书记、驻会副主席郑庆顺，广东省科协党组成员华旭初，粤港澳大湾区内地9个城市科协主要负责同志以及相关专家出席会议。会议由中国科协科学技术创新部副部长许光洪主持。

张桂华在视频致辞中指出，中国科协作为党和政府联系科技工作者的桥梁，肩负着团结引领广大企业科技工作者实施创新驱动发展战略、建设现代化产业体系、实现高水平科技自立自强的重要使命，大湾区各地科协要以党的二十大精神为引领，从加强政治引领、强化主体责任、引导工作开展三个方面大力推进企业科协建设，加快形成覆盖广泛、充满活力的企业科协组织体系，为企业科技工作者搭建广阔奋进舞台，为企业创新发展贡献科协力量。

陈剑作题为《学习贯彻党的二十大精神，推动新时代企业科协工作高质量发展》的主题报告，报告分为三个部分：党的二十大报告中与企业创新工作直接相关的重要论述、企业科



协工作的状况、对企业科协工作高质量发展的思考。陈剑指出大湾区产业化水平高，科技型企业多，企业科技工作者数量庞大，企业科协工作大有可为。

主题报告后，广州市科协党组书记、副主席徐柳，深圳市科协党组书记、驻会副主席林祥等大湾区内地9个城市科协主要负责同志和相关专家结合大湾区企业科协工作实际进行了交流研讨。与会代表纷纷表示，将认真学习领会此次会议精神，进一步扩大企业科协覆盖，强化任务牵引，开展分类施策，增强组织活力，推动企业科协工作高质量发展，切实提升科协组织服务国家重大发展战略的能力。

郑庆顺在交流研讨后对大湾区加强企业科协工作提出了明确要求。郑庆顺指出，本次会议很有意义，既是推进会，又是一次动员会、培训会、部署会，广东省科协要奋起直追，明确目标、精心组织、系统谋划，2023

年要新增企业科协1000家，努力实现广东省企业科协工作走在全国前列。

许光洪在总结讲话中指出，加强大湾区企业科协建设，一是要提高政治站位，把企业科协工作作为当前及今后一段时期的重要工作来抓；二是要聚焦靶心，把不断增强企业科技创新能力、增强企业科技创新获得感作为做好企业科协工作的出发点和落脚点来抓；三是要顺势而为、深化改革，把建立健全企业科协工作机制作为做好企业科协工作的关键一招来抓；四是要服务发展，要把“科创中国”建设与企业科协建设统筹起来抓。

此次会议由中国科协企业创新服务中心主办，广东省科协、深圳市科协协办，中国科协组织人事部、科学技术创新部有关处室同志、广东省科协及大湾区内地城市科协主要负责同志和企业科协工作部门负责人同志等30余人参加了会议。

（《企业科协》编辑部）

全国企业科协组织建设数据一览

为深入贯彻党的二十大精神，落实中央书记处关于群团工作“建机制、强功能、重实效”的指示要求，有效发挥科协组织桥梁纽带作用，进一步摸清全国企业科协建设情况，强化基层科协组织工作能力，推动企业科协工作高质量发展，中国科协企业创新服务中心于今年2月组织开展2022年度全国企业(园区)科协信息采集工作。现将各地上报数据进行归纳整理并绘制成图表，为读者呈现截至2022年底，全国企业(园区)科协的建设情况。

数据总览

数据截至 2022 年底

企业科协

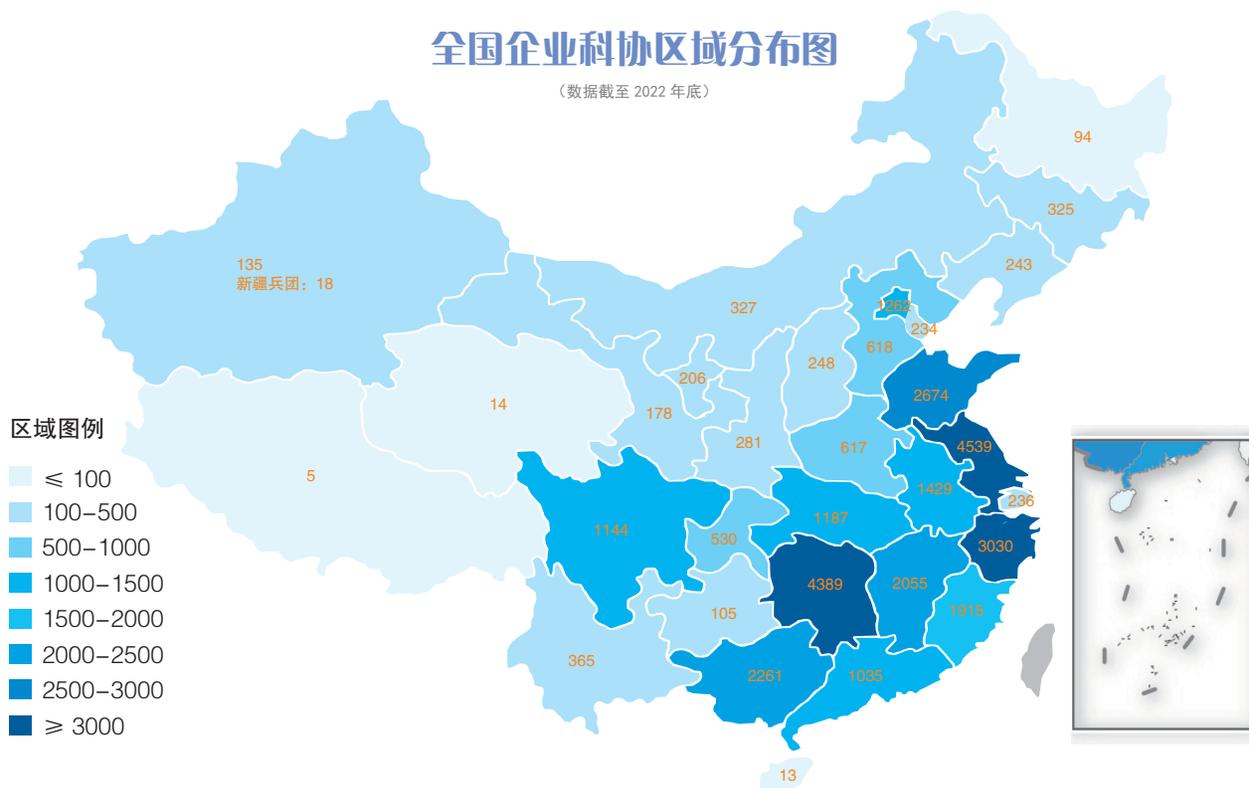
- 全国共有企业科协
31712 家
- 2022 年新建企业科协
5058 家
- 规模以上企业科协数
15192 家
- 覆盖企业科技工作者
3167813 人

园区科协

- 全国共有园区科协
1087 家
- 2022 年新建园区科协
61 家
- 覆盖企业
437693 家
- 覆盖科技工作者
3185572 人

全国企业科协区域分布图

(数据截至 2022 年底)



企业科协总数 TOP10

单位：家



2022 年新建企业科协 TOP10

省份	企业科协数量
江西省	1575
安徽省	587
浙江省	472
江苏省	461
山东省	361
湖南省	360
广西壮族自治区	258
湖北省	254
四川省	138
北京市	86

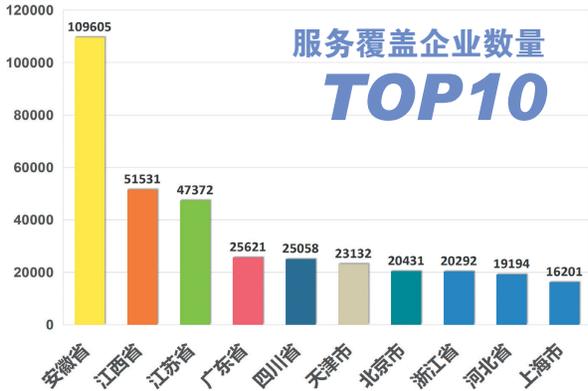
2022 年**新建**中央企业科协 **20** 家，截至 2022 年底，全国**共有**中央企业科协 **39** 家

全国园区科协区域分布图

(数据截至 2022 年底)



单位：家



单位：家



国家级高新区科协

105 家



国家级经开区科协

105 家



省级园区科协

877 家

南京市科协： 强化企业科协建设 提升基层服务效能



科创中国“栖霞科技工作者之家”揭牌仪式

为学习贯彻习近平总书记关于科技创新的重要讲话精神，落实中国科协关于强化基层科协组织能力的工作部署，南京市科协以企业科协为重要载体，以服务企业科技工作者和企业创新发展为着力点，通过加强组织建设、开展业务培训、举办建家活动等方式，全力推动企业科协工作迈上新台阶，不断提升科协组织服务地方经济社会发展的能力和水平。截至目前，南京市共 14 家企业科协荣获“江苏省示范企业科协”称号，35 人荣获江苏省科协企业“创新达人”称号。

南京市科协从完善工作机制入手，不断扩大全市企事业科协的组织覆盖和工作覆盖。一是切实加强对企业科技工作者的政治引领与联系服务，团结带领广大企事业科技工作者自觉把个人的创新实践与建设世界一流企业的目标相结合，把个人的理想与实现高水平科技自立自强的国家战略相结合。二是印发《关于进一步加强企事业（园区）科协组织建设的意见（修订）》《南京市企事业（园区）科技工作者之家认定与管理办法》和《南京市企事业（园区）科技工作者之家

认定规范》等文件，按照属地管理原则进一步规范企事业科协各项工作的开展，充分发挥各区科协和国家级园区科协的属地化管理和服务功能。三是优化企事业科协的成立和审批流程，实行严格的审批制度，强化对辖区企业科协的组织管理和业务指导。四是坚持制度建设和规范操作相结合的原则，有序推进企事业科协组织建设。

为更有针对性地开展企事业科协组织建设，南京市科协广泛深入区科协、园区科协、企业进行实地调研，摸清企事业科协底数，初步厘清全市



南京市科协赴南京经开区深入调研园区科协工作

规上企业、科技型企业、民营企业等不同类型的分布和数量，掌握全市企事业科协组织建设工作开展情况，同时，还定期召开企事业科协座谈会，认真听取科技工作者的意见。截至目前，全市已成立企事业（园区）科协519家，其中，园区科协28家，企业科协487家。

南京市科协切实加强引导，突出区（园区）科协的主体作用，明确目标任务，积极探索不同企事业单位科协组织的组建形式。为实现企业之间的资源共享、协同创新、互惠互利、创新发展，加强企业之间的联系，南京市科协积极创新企业科协组建模式，采取单独组建、区域联建、行业统建、依托组建等多种方式，重点在新经济组织建立科协，把“创客之家”等新型科技社团纳入科协组织体系之中，不断扩大企事业科协组织覆盖面和影响力，在生物医药、绿色环保、科普

产业等领域联合科研院所、高校建立联盟科协或联合科协。目前，全市共建成雨花台区科普产业民营企业联合科协、栖霞新医药与生命健康产业联盟科协等5家企业联合（联盟）科协。

针对各区科协、园区科协工作人员更换频繁、工作流动快等问题，南京市科协定期组织开展业务培训、交流活动，确保科协工作人员具备开展组织建设工作的基本知识和能力，不断提高基层科协工作人员的能力水平，努力培养更多实用性企业科协人才。此外，南京市科协还采取“走出去，请进来”的方式，组织科协工作人员到外部参观学习。近年来，南京市科协组织区科协、园区科协专兼职干部到苏州市科协、合肥市科协以及部分优秀企业参观，学习先进的工作经验和理念，以提高区科协、园区科协工作人员的工作能力和创新能力。

为真正把企事业科协建成有归属

感、荣誉感、使命感的企事业“科技工作者之家”，南京市科协以标准化建设为引领，开展《南京市企事业（园区）科技工作者之家认定规范（试行）》标准宣贯与评审工作，引导企事业科协全面推进技术创新、学术交流、科学普及、建家活动等工作，不断提高组织活力和服务效能。一是引导企事业科协“五位一体”协同推动思想建家、组织建家、服务建家、实体建家、网上建家，使企事业“科技工作者之家”有固定场所、服务措施、工作人员、经费保障、工作制度、活动内容。二是组建了包括区科协、园区科协、企事业科协专兼职工作人员在内的“科技工作者之家”微信群，以促进交流，目前微信群已有183名成员。

通过开展以上工作，南京市科协“科技工作者之家”建设工作取得了显著成效。截至目前，全市共有35家企事业科协被市科协评为示范或星级“科技工作者之家”，其中，南京栖霞新医药与生命健康产业联盟科协还入选了中国科协“科技工作者之家”组织建设项目。

除上述工作外，南京市科协还大力开展宣讲活动，深入企业、园区，讲先进人物、讲科技政策、讲工作案例；通过线上直播、网站专栏、手册汇编等方式，服务万余名科技工作者；编写了《企业科协工作案例汇编》和《“我为企业发展献计献策”优秀征文集》，讲析科协工作典型案例，让企业科协干部学有榜样、干有方向。

（南京市科协供稿）

上海建工科协： 技术交流常态长效 科技人员成长成才

工作背景

上海建工集团股份有限公司科学技术协会（以下简称“上海建工科协”）广泛开展学术交流和协作，活跃科技人员学术思想，启迪创新思路，营造创新氛围。在学术交流中，注重弘扬科学精神与科学方法，提高了企业科技人员的科学素养，有利于科技人员的成长和进步。

主要做法

学术交流常态化长效。上海建工科协充分发挥自身平台优势，大力加强与高校、企业之间的技术交流合作，建立长效交流机制，实现资源整合与共享。每年围绕建筑施工领域的热点难点问题，举办“建筑工程可持续发展国际大会”“工程建设行业技术发展高峰论坛”“工程创新系列沙龙”“青年科技论坛”等高水平学术交流活动。特别是上海建工科协联合世界高层建筑与都市人居学会（CTBUH）等国际组织，首创“建筑工程可持续发展国际大会”，为交流绿色建筑和数字建造领域的最新技术

和前沿思想搭建了高起点、多层次的平台。连续四年承办浦东新区学术年会分会场活动，聚焦数字化建造的实践与应用、绿色建筑技术的创新与发展等主题，邀请建筑行业全产业链各方专家分享技术经验、展示科技成果、探讨实践路径、共商未来发展。

技术讲座制度常态长效。上海建工科协围绕企业发展战略和业务需求定期开展院士论坛、专家讲堂、科技讲座、专题讲座。讲座主题丰富，满足不同层次、不同业务范围科技人员拓展创新视野和提升工作能力的需要，现已成为每年常态化的工作内容，累计参加人数近万人次。

工作成效

上海建工科协在开展学术交流的同时，学习行业同类企业先进科创体系、研发理念与管理制度，持续提升核心竞争力，确保科创能力始终站在行业最前沿。实施“请进来”和“走出去”相结合的双向学术交流机制，促进集团产学研用一体化创新体系的建设，提升了集团的科技创新能力。同时，一系列多元化、多层次学术交流活动的开展，营造了“永远做奋斗者”

的文化氛围，帮助广大科技工作者在工作实践中不断更新知识，提高了科技工作者参与科技创新的积极性和主观能动性，提升了集团科创水平。

工作启示

上海建工科协充分发挥对接外部资源的平台作用，将专家资源、科协资源进行整合与共享，加强内外部交流、举办讲座，为科技工作者提升专业能力、拓展工作视野起到了切实有效的支撑和保障作用，为上海建工的创新发展注入了科协力量。

企业科协开展学术交流活动，要做好需求分析，满足不同层次、不同业务领域的科技人员提升工作能力的要求，聚焦企业科技发展战略与行业发展的热点难点问题，优选报告专家，保证学术交流的效果和质量。同时，学术交流活动要形成常态化、长效化机制，全面提升科技工作者素质。为科技工作者搭建自我展示的舞台，要结合科技人员的专业、岗位和自身发展定位，制订合理方案，更好地调动科技人员的积极性和主动性。

（上海建工科协供稿）

国轩高科科协： 激发创新活力 凝聚发展动能

文 | 宋美 余迎莹

国轩高科股份有限公司（以下简称“国轩高科”）系国内最早从事新能源汽车动力锂离子电池自主研发、生产和销售的企业之一，先后荣获“国家火炬计划重点高新技术企业”“锂离子电池全产业链应用开发项目单位”“国家级企业技术中心”等荣誉资质，汇聚研发技术人员 5000 多名。

国轩高科科协成立于 2020 年 11 月，是合肥新站高新区首家企业科协。国轩高科科协设置了完善的组织架构，由董事长兼任科协主席，并设立科协办公室，配备专职科协工作人员。在安徽省科协、合肥市科协和新站高新区科协的精心指导下，国轩高科科协积极作为、开拓创新，助力企业勇当科技创新和产业创新的开路先锋。

为创新能力提升搭建平台

为赋能企业创新发展，国轩高科科协积极搭建学术交流平台、开展创新方法培训、征集企业技术难题，使企业创新动能更加澎湃。

创新需要平台孵化。国轩高科科协着眼技术难点，通过座谈交流、问卷调查等方式，梳理科技工作者在创

新创造工作中的问题，积极开展技术难题和创新技术征集。“如何实现全固态锂金属电池的工程化应用”入选中国科协十大工程技术难题；“磷酸盐聚阴离子型 210Wh/kg 电池关键技术”在 2022 年世界新能源汽车大会上荣获“2022 年全年新能源汽车创新技术”大奖，时任中国科协党组书记、分管日常工作副主席、书记处第一书记张玉卓为国轩高科颁奖。

创新需要思想碰撞。2022 年，国轩高科科协联合安徽省海智专家科技创新协会共同举办中比科技交流研讨会（合肥分会）暨海智专家创新论坛，中国与比利时双方科技部门、高校院所、行业专家和企业家代表深入交流，勾画可持续发展战略背景下储能技术与材料新图景；举办第十一届“国轩高科科技大会”，邀请全球一流高校院所的院士、专家学者发表精彩演讲，聚能聚智，创新创想，共论新能源汽车产业发展之道，探讨前沿科技发展态势。另外，国轩高科科协还面向公司内部科技工作者推出国轩大讲堂、科协小课堂等系列论坛活动，为科研人员搭建学术交流平台，启迪创新思想，持续引领公司自主创新和原始创新。

创新需要方法引领。2022 年，国轩高科科协承办了安徽省创新方法大赛。在安徽省科协、科技厅等单位的大力指导和帮助下，国轩高科科协以此次大赛为契机，邀请创新方法领域专家来到企业对科技工作者进行了多轮创新方法培训，以赛代练，以 TRIZ 创新理论为切入点，推广创新方法应用于生产实践，助推企业关键技术突破、解决“卡脖子”难题，让更多创新能量汇聚到国轩高科。经过为期五个月的培训，首次参加中国创新方法大赛的公司科技工作者就凭借“提升锂电池硅基负极材料循环性能的设计”这一参赛项目获全国总决赛三等奖。

为创新氛围营造贡献力量

国轩高科科协明确自身组织任务，加强对广大企业科技工作者的思想引领，营造浓厚创新氛围，激发科技人员创新自主性、积极性。2022 年，国轩高科 17 名科技工作者分别获得安徽省科技进步一等奖和二等奖、合肥市第八届职工技术创新奖以及安徽省企业“创新达人”、新站高新区“优秀科技工作者”等荣誉。国轩高科科

协顺势而为、应势而上，立足于发挥先进典型的示范带动作用，策划拍摄弘扬科学家精神系列视频《向上的力量》，用镜头讲述了长期奋战在企业科研一线的优秀科技工作者求实创新、拼搏奉献的感人故事，让更多的青年科技工作者感受榜样力量，树立追梦科技的远大理想。该视频荣获中国科协2022年“科学也偶像”短视频征集活动三等奖。

在日常的工作中，国轩高科科协十分注重培育创新文化，涵养优良学风。在浓郁的创新文化氛围中，科技工作者的创新潜能充分释放，知识产权工作交出亮眼“成绩单”。2022年公司共计申请专利964项，其中发明专利364项（含54项国外专利）；授权专利900项，其中发明专利306项。公司先后荣获“安徽省专利优秀奖”“国家知识产权示范企业”等荣誉称号。同时，国轩高科科协积极组织科研人员参与先导性、创新性标准研制，将企业创新成果及时转化为标准，更好

地支撑创新发展和产业发展。2022年公司主持及参与发布标准15项，其中国家标准2项，行业标准8项；主导报批国家标准1项，并获批筹建安徽省技术标准创新基地（动力电池）。

为科学素质提升增砖添瓦

2022年1月，安徽省科协印发《“科普安徽”提质行动实施方案（2022-2025年）》，明确提出深入实施安徽省科普为民惠民行动，推动习近平总书记关于“科技创新、科学普及是实现创新发展的两翼”在安徽落细落实。在此背景下，国轩高科科协积极打造新能源特色科普品牌，宣传新能源动力电池科普知识，以科普助力双碳进程。全年开展新能源科普相关活动35场，科普受众8万余人。

2022年9月，国轩高科科协承办全国科普日安徽省主场活动，策划设计动力电池回收展区，向社会公众奉献了一场关于新能源、大健康、“双减”

等热点的科学盛宴。中国科协对2022年全国科普日有关组织单位和活动予以表彰，国轩高科荣获“2022年全国科普日活动优秀组织单位”称号，其《动力电池的重生》“双碳”环保科普展获评“2022年全国科普日优秀活动”。

国轩高科科协联合合肥市科协、合肥市教育局举办2022年合肥市青少年机器人竞赛，培养青少年科技创新能力，将知识积累、技能培养、探究性学习融为一体；在合肥市科协、新站高新区科协的支持和指导下，依托“国轩少年工匠”研学项目开展的新能源科普研学活动受众超2万人，成为提升合肥市青少年科学素质的一项重点品牌。2022年，国轩高科科协分别获得合肥少先队校外实践教育基地（营地）、首批“合肥科普游基地”称号。因工作业绩突出，国轩高科科协先后获得“安徽省科普示范单位”“合肥市企业科协先进集体”等荣誉。

下一步，国轩高科科协将切实履行桥梁纽带职责，坚持守正创新，围绕公司人才培养、技术攻关、社会服务和对外交流合作，为科技工作者服务、为创新驱动发展服务、为提高全民科学素质服务、为党和政府科学决策服务，促进科学技术普及和推广，促进科技人才的成长和提高，激励科技工作者心怀“国之大者”，勇当高水平科技自立自强排头兵，为建设有温度、可信赖的科技工作者之家持续提供高质量支撑保障。

（作者宋美、余迎莹系合肥国轩高科动力能源有限公司科协工作人员）



国轩高科党委书记、董事长李缙（前排左）陪同安徽省委常委、副省长张红文（前排右）参观“2022全国科普日活动”展览

上海市科协： “科创服务直通车”助力企业高质量发展

“上海市科协科创服务直通车”（以下简称“科创服务直通车”）是2022年全力打造的创新服务品牌，旨在发挥市科协的组织优势，联合学会、专家服务团等资源力量，以企业和科技工作者需求为导向，推动政产学研金服用等创新要素精准对接，形成服务科技与经济深度融合的长效机制，为企业创新发展添动力、增活力。

目前，上海市科协已依托“科创服务直通车”品牌，推出职称申报宣讲、心理辅导、科技政策、财税政策、技术咨询、成果转化、知识产权、科技金融等40场线上线下专场活动，服务

各领域科技工作者达6万余人次，获得了较高的关注度和良好的社会效益。活动紧盯企业发展“痛点”，邀请政策制定部门代表、园区负责人、企业高管、一线科研专家、法律顾问等专业人士，用精准服务解决企业难题困惑，优化科技创新环境，推动企业高质量发展，进一步助力上海科创中心和人才中心建设。

引导企业保护商业秘密

知识产权是科技企业的核心所在，“科创服务直通车”举办“以案

说法”商业秘密保护系列讲堂，并通过“上海科协”视频号及官方微博同步直播，每场直播都有超2000人次参与。

在首场行政专场中，上海市黄浦区市场监督管理局相关负责人作为主讲嘉宾，从示范引领、行政保护和社会共治三个方面介绍了黄浦区商业秘密保护情况，同时结合具体法条，从商业秘密保护的必要性、技术鉴定的关键性以及取证思路的重要性三个方面，讲解了如何提高企业的商业秘密保护水平。

第二场民事专场中，上海知识产权法院知识产权二庭的相关负责人从商业秘密案件的特点、载体、构成要件和侵权行为的认定四个方面，介绍了商业秘密的民事保护情况，同时结合典型案例，从商业秘密保护构成要件的认定、客户信息商业秘密的保护、信赖抗辩的有关问题、商业秘密侵权认定的常见问题几个方面进行了深入浅出的解析。

第三场刑事专场中，上海市公安局文化保卫分局刑侦大队法制审理组警官根据自身多年执法办案经验，深



“科创服务直通车”职称申报专场

人分析典型案例，介绍了侵犯商业秘密罪的基础知识、商业秘密案件的特点及其构成要件，为企业提供了加强自身商业秘密保护和维护合法权益的宝贵建议与实用对策。商业秘密保护系列讲堂通过法律条款介绍和实践案例分析，为企业如何提升商业秘密保护水平、维权过程中如何采取措施或收集证据等问题提供了专业建议，同时也提示企业应当对自己的商业秘密采取合理的保密措施，对企业开展具体知识产权保护工作具有很好的指导意义和实操价值。

指导企业把握政策实惠

上海市科协针对中小微企业专门开设“科创服务直通车”企业所得税政策解读专场，邀请来自国家税务总局上海市黄浦区税务局企业所得税专家团队负责人，为科技企业“零距离”解读企业所得税政策。活动通过腾讯会议、“上海科协”视频号等平台进行直播。

专家重点围绕《上海市全力抗击疫情助企业促发展的若干政策措施》中与企业所得税相关的政策开展解读，向参与的企业普及小型微利企业优惠最新政策、中小微企业设备器具扣除最新政策、制造业中小微企业延缓缴纳部分税费政策以及科技型中小企业提高加计扣除比例等方面的政策。专家通过深入浅出的梳理和讲解，结合实践案例开展分析，并针对企业关心的重点、难点问题耐心答疑解惑，帮



“以案说法”商业秘密保护讲堂

助科技企业管理者、财务负责人等充分掌握最新企业所得税政策、适用标准和实操方法。

“这次直播活动太及时了！”“帮助我们更准确地了解最新的减税政策，提高了后续申报的效率和实操水平。”活动结束后，参与企业纷纷表示，活动为他们送来“真金白银”的惠企政策解读，帮助科技企业减轻疫情带来的不利影响，更快克服困难、恢复发展。

助扶企业纾解融资窘境

此前，新冠疫情对上海市经济造成了一定的冲击，为帮助企业上市融资，“科创服务直通车”连续推出科创金融下午茶活动。

在“拟上市重点企业座谈会”专场活动上，中国银行杨浦支行负责人发布《助力复工复产倡议书及服务方案》。《方案》提出了一系列复工复产金融服务措施，如取消专项信贷的封顶额度、扩大减费让利幅度、加大惠企利民力度等。同时中国银行杨浦

支行与杨浦区金融办、中信建投证券携手，对接重点行业企业融资需求，加大专项投资服务力度，以“商行+投资+投行”为一体，为企业上市发展提供金融服务的持续保驾护航。

为帮助企业更好地对接资本市场、了解新近 IPO 政策与形势，上海交易所发行上市服务中心专家围绕企业上市的形势与策略，从资本市场概况、注册制改革、科创板定位等方面进行了详细指导和分享。中信建投证券的相关负责人就疫情新形势下 IPO 审核动态及中信建投证券“组合拳”进行了介绍，对企业提出的问题给予了耐心详细的解答并提出相关建议。

目前，“科创服务直通车”还在持续开展，并不断丰富活动形式、深化服务内容。未来，上海市科协将依托这一服务品牌，扩大对民营企业的普惠性科技政策宣传，并以民营企业科技创新需求为导向，共同开展调研，助力民营企业驶向发展快车道。

(上海市科协供稿)

长沙市科协：汇聚高端人才， 成立新型组织，推出企业服务组合拳

文 | 马思遥

党的十八大以来，湖南省长沙市科协团结凝聚全市科技工作者，推动各项工作不断迈上新台阶。十年间，长沙市科协立足于城市自身的特色产业，引进精英科技人才、培育一线科技工作者、成立新型科技服务组织，多措并举服务科技企业，助力长沙高质量发展。

联手专家院士 赋能本地企业

从20万到100万，近年来，长沙市科协对每家院士专家工作站的支持资金增长了4倍，这是长沙市科协吸纳人才、留住人才最“直接”的方式。

长沙市“院士专家工作站”建设

工作于2013年启动。建站工作启动当年，长沙市科协就推动机械制造、仪器仪表、生物制药、新材料、生态环保等重点或新兴领域的10家知名企业建立了院士专家工作站；引进12名两院院士、88名创新团队专家，为企业创新发展注入人才动力。这10家企业

2012年销售总收入655.42亿元，研发投入31.6亿元，建有省级以上研发机构、重点实验室20个。院士专家及其创新团队与企业在22个具有发展前景的项目进行联合攻关。长沙市科协通过推动在企业建立院士专家工作站，进一步提升科协组织助力企业技术创



首届长沙企业科协创新年会暨2020年度“最美企业科技工作者”颁奖典礼

新、服务地方经济社会高质量发展的能力。

在诸多院士工作站中，湖南金龙国际铜业有限公司联手中国工程院院士黄崇祺开展“铜包铝线与无线输电”项目成果转化，形成具有国际先进水平的无线传输铜包铝导体；威胜集团有限公司联手中国科学院院士时杰团队，通过攻关液态金属电池储能技术研究等项目，产生经济效益超亿元，培养了一批行业领军人才，并成功获评“全国示范院士专家工作站”。

截至目前，长沙市科协围绕全市22条新兴、优势产业链，累计认定了75家市级院士专家团队，柔性引进院士专家700余人，围绕100多个项目开展联合攻关，有效助力了企业技术创新与长沙市的经济增长。2013至2019年，长沙市共有4家院士专家工作站获得“全国示范院士专家工作站”的荣誉。

奖励科研人才 促进成果转化

创新是第一动力，人才是第一资源。长沙市科协对优秀的科技创新人才和成果进行表彰，激发科技工作者的创新积极性。

十年来，长沙市科协共评定表彰65名长沙市优秀青年科技人才、69名长沙市优秀青少年科技创新人才，举荐的一大批优秀科技工作者受到国家、省级表彰和立项支持。

2022年，为进一步激发青年人才创新创造潜能，长沙市科协在湖南省科协的指导下开展“小荷”青年人才

创新项目。“小荷”项目将目光聚焦于青年创业者群体，选取20名35岁以下、硕士以上学历、从事科技领域创业的青年予以资金支持，而且这20名青年的创业项目要在长沙市的22条优势特色产业中。“小荷”项目为入选的每个人提供20万元支持经费，用于科研、技术咨询、培训、研修、考察、学术和技术交流等相关开支。目前已经有湖南云医链生物科技有限公司、湖南璟科技有限公司、湖南数字侠软件有限公司、湖南锦麟智能科技有限公司等企业的名科技工作者获得了支持资金。

“小荷”项目只是长沙市科协出资支持科技工作者的冰山一角。自2013年至今，长沙市科协以经费补贴的形式资助了一批高层次人才参加国际性学术会议（技术交流）；资助第22届化学、物理、生物量子体系国际学术研讨会等高端学术活动58场次，共计862万余元，共有162位院士和1197位知名专家出席，为长沙人才培养和产业持续发展提供有力支撑。

成立新型组织 服务技术创新

为了更好地服务科技型企业，解决企业人才培养、融资困难等现实问题，2019年，长沙市科协成立了新型企业科协组织——长沙市企业科协联合会。

长沙市企业科协联合会是各级专家与企事业单位联合组建的协同创新联合组织，也是长沙全市企业科协组织的协调联络服务机构，定位为

“企事业科协组织的桥梁与纽带、企事业科技创新服务平台”。

长沙市企业科协联合会成立后，充分发挥科协系统人才智力和组织网络优势，服务企业技术创新、培育经济增长点、壮大发展新动能。针对科技企业发展过程中面临的各项困难和问题，长沙市企业科协联合会推出“服务组合拳”——打造“科创长沙”科技经济融通平台、推动“科创长沙”科技志愿服务、组织“科创长沙”人才技术培训；推进长沙市企业科协组织建设，建立“长沙企业科技工作者之家”；推进科技企业投融资服务，积极组建服务团队，建立专家智库，整合社会资源，全力推动企业技术创新与产业升级。

2022年，长沙市企业科协联合会先后开展了天心区科技工作者沙龙活动、“科创中国”公共服务进园区（企业）活动、人力资源行业专家团队走访企业活动、“科创中国”2022长沙企业数字化转型座谈会、企业数字化营销专题培训、青年科技工作者沙龙等十余场活动。长沙市企业科协联合会通过这些活动，形成了强大的服务矩阵，切实为企业发展解决难点、痛点问题。

近年来，长沙科协通过一系列工作的开展，夯实企业创新主体地位、服务企业创新发展。未来，长沙市科协将继续以团结引领企业科技工作者、服务企业创新发展为实施创新驱动发展战略、助力地方经济社会高质量发展的着力点和突破口，开拓新局面、展现新作为！

绍兴市科协： 建科创矩阵 助企业破局



2022年7月1日绍兴市科协组织绍兴文理专家与越城医疗器械产业创新服务综合体及企业座谈研讨

随着创新驱动发展战略的深入推进，企业作为创新主体的作用日益凸显。为做好企业创新服务工作，浙江省绍兴市科协着力加强企业科协建设，不断夯实基础、培育人才、激发活力，围绕本地特色做精做优绍兴科协“八字桥”（红引擎、人才策、智联汇、科普宝、数智馆、建言库、梦共场、科创家八个方面工作）品牌，推动创新资源向企业集聚，解决企业人才需求难题，助力绍兴市经济社会发展提质争先。

2022年3月，绍兴市科协组织开展了以“联动汇智、聚合赋能”为主题的“百名专家进百企”科技服务行动，旨在汇聚各方资源，解决企业创新发展难题，同时进一步扩大科协组织在企业中的影响力。

绍兴百丽恒印染有限公司是国家高新技术企业。随着印染产业的不断升级，公司原有技术体系已无法满足企业发展需要，高质量人才短缺也成为限制公司进一步发展的短板。对此，“百名专家进百企”科技服务行动组

组织了复旦大学钟少锋教授等一行专家进入该企业调研走访。专家们不仅仅从技术层面为企业答疑解惑，还在人才招聘、待遇合理化分配等方面提出了具体建议。此外，“百名专家进百企”科技服务行动还组织绍兴生命健康学会联合体进入企业走访调研、组织绍兴市复合材料专家进入科技园区开展面对面帮扶、组织绍兴市机械工程学会专家进入企业讲座培训等一系列的具体行动，在企业 and 专家之间搭建起沟通的桥梁，使企业发展难题得到了

有效解决。

通过“百名专家进百企”科技服务行动，绍兴市科协还进一步宣介企业科协工作，为企业成立科协组织提供业务指导，进一步扩大科协组织的服务覆盖。在绍兴市科协的推动下，2022年绍兴市全市新增企业科协85家，累计建立582家。

为进一步强化科协组织对企业的服务力度，2022年6月，绍兴市科协组成了以市科协主要领导为团长，各区、县（市）科协负责人为副团长，各相关业务处室负责人为成员的人才帮扶团。人才帮扶团旨在以企业需求为导向，以精准服务为宗旨，通过发挥企业科协的桥梁纽带作用，推进“摸排一批需求、帮扶一批企业、引育一批人才、帮请一批专家、落地一批成果”的“五个一”帮扶行动。

人才帮扶团成立后，充分发挥了科协组织智力密集、联系广泛的优势，帮助企业纾困解难，开展了大量的帮扶行动，精准服务，高效助企，成果显著。截至2023年2月，人才帮扶团通过对园区、企业等单位的调研走访，精准摸排其在生产经营、科技创新、人才引育等方面需求600余条；通过组织开展政策宣讲、搭建平台、座谈交流、培训讲座等活动，累计服务企业1600余次，培训企业科技工作者1030余人次；累计帮助企业对接专家1250余人次；为企业引荐科技人才200余人。绍兴市科协还通过人才帮扶团为企业对接院士专家，助推高端智力引育。2022年在企业内建立院士（专家）工

作站20家、国家级和省级学会服务站4家、博士创新站81家，为企业创新发展夯实了人才基础。

在绍兴市科协的指导下，绍兴市各区、县（市）、企业科协也积极行动，举办、承办多项助力企业创新发展的活动，进一步完善了科协组织的科创服务矩阵。2022年7月，嵊州市科协举办电机企业人才对接活动，会上浙江省电机动力学会嵊州服务站成立，为省级高端人才服务绍兴市电机产业搭建了平台，为电机类企业建立高端人才资源库创造了机会。2022年8月，

越城区科协举办“越人才 越发展”人才主题周之研究院校企对接活动，10家校企共建研究院代表分享展示创新成果，参与主题周的企业与科研院校建立了深度合作联系，获得了强大的人才资源和技术支持。2022年8月，新昌县科协主动对接浙江省纺织工程学会资源，承办了“智能制造、绿色发展”全省纺织装备创新论坛，会上，多位相关行业专家出席并作前沿报告，多家纺织龙头企业代表作案例介绍，企业创新活力进一步被激发。

（绍兴市科协供稿）



2022年7月17日绍兴市科协举办检验新技术交流培训会



2022年8月30日绍兴市新昌县科协承办“智能制造、绿色发展”全省纺织装备创新论坛

襄阳市科协： 激发组织活力 赋能创新发展

文 | 赵亮

近年来，襄阳市科协认真贯彻落实中国科协关于企业科协工作的相关部署，在湖北省科协的指导和支持下，在襄阳市委、市政府的正确领导下，坚持以实施创新驱动助力发展工程为总抓手，规范企业科协组织建设，强化企业科协工作抓手，激发企业科协服务活力，为襄阳转型发展与科技经济融合贡献了科协力量。

突出重点 夯实企业科协工作基础

组织建设是工作开展的基础。襄阳市科协注重企业科协组织建设，每年明确企业科协组织建设的目标，同时，定期开展企业科协摸底工作，对一些活力不足的“僵尸”型企业科协进行清理、整顿，为企业科协发展搭建一个良性循环平台。规范化的工作体系是组织作用发挥的保障。为强化企业科协管理，襄阳市科协制定出台《襄阳市企（事）业科学技术协会组织通则》，规范了全市企业科协申报、审批和运行规则。为进一步扩大科协组织对广大科技工作者的工作覆盖，襄阳市科协印发《襄阳市科协团体会员管理办法（试行）》，规定了企事

业科协加入团体会员的方式、享受的权利和义务以及对团体会员的管理职责。截至目前，已有 100 余家企业科协纳入市科协团体会员。

此外，襄阳市科协还注重与政府相关部门之间的协作，联合襄阳市经信局、市科技局，摸清重点龙头企业名单并汇编成册，为下一步推动企业科协建设、开展企业创新服务奠定了良好的基础。为了实时了解企业科协工作动态，更好地服务指导企业科协工作，襄阳市科协每年召开一次专题会议，主要就企事业各类奖励补助标准、项目申报程序、帮扶政策进行解读，并对企事业科协的工作定位、发展和县区科协下一步的工作进行安排部署。

为了激发企业科协创新活力，让企业科协组织“活”起来、“火”起来，襄阳市科协积极组织“海智专家荆楚（襄阳）行”“院士助襄”等系列活动。2022 年，襄阳市科协依托“海智专家荆楚（襄阳）行”活动汇聚海内外菁英，为企业与专家的技术交流、项目对接提供了有效平台。襄阳正大有限公司、湖北古襄阳酒业有限公司、湖北良友金牛畜牧科技有限公司、正大食品（襄阳）有限公司等企业全程参加该活动。活动当天，8 个海智项目现场签约，涵盖生物医药、人工智能、光电子通信、新能源等领域的多项海内外高科技成果与企业进行了对接，与会专家还分享了世界前沿科技成果、项目，深入



2022 年 7 月襄阳市科协党组书记张智勇带队赴重点企业调研

浅出地回复了企业发展过程中遇到的瓶颈难题，给出了解决方法、路径和切实可行的建议。参会企业负责人一致认为，2022年“海智专家荆楚（襄阳）行”活动是立足市场经济发展现状，根据企业实际需求，精准对接、精心组织的一次招才引智的科技盛会，专家们的主旨报告既高屋建瓴，又契合产业发展实际，既有指导性，又有实操性。

除“海智专家荆楚（襄阳）行”，襄阳市科协还组织高新企业参加中国科协、湖北省科协组织的创新方法技能大赛，参赛企业荣获国家三等奖和省一等奖、二等奖；每年9月开展一次“学术交流月”活动和优秀学术论文评选，动员企业科协组织所属科技工作者积极参与；推荐优秀论文在全国核心期刊上发表，对优秀论文在学术交流会议上进行奖励和推广。

依托企业科协，襄阳市科协不断向企业引进国内外专家教授等智力资源，引导创新要素向企业集聚，帮助企业科技进步和技术创新，促进产品和产业升级。

精准发力 服务企业创新发展

襄阳市科协积极推动科协惠企政策精准落地，提振企业发展信心，打通企业技术创新应用的“最后一公里”。

企业在发展过程中遇到的个性化技术难题往往需要寻求行业专家答疑解惑、对症下药。面对企业急需急盼，襄阳市科协引入中国营养学会、省机



海智专家荆楚行暨科创湖北（襄阳）服务基地揭牌仪式

械工程学会等12个国家级、省级专家服务团，精准识别企业需求，解决“企业技术需求描述不准，导致匹配专家不适”的问题。在襄阳市科协的联系协调下，服务团专家通过赴企业现场指导、在线会诊、发送电邮、企业登门请教等多种形式解决企业困难，尽量使企业诉求能落地、难题能解决。湖北安耐捷炉衬材料有限公司、湖北跑果进出口贸易有限公司、湖北泰和电气有限公司等10家高新技术企业就是科协服务的受益者。此外，这些企业还通过科协组织建立起与专家的常态化联系机制，协商与专家共同建立专家工作站，助力企业技术难题攻关。

为了更好地服务企业，襄阳市科协抢抓“科创中国”试点城市建设契机，坚持“互联网+科创”发展理念，汇聚国家、省、市关于人才、成果、资金和项目等优质科创资源，大力实施数字化提升行动。襄阳市科协利用“科创中国”资源，接长工作手臂，探索在襄阳智慧科协平台建设“科创联络

员信息平台”，采取“线上+线下”的方式，定期开展技术咨询、技术路演、成果转化等活动，形成全面的联络员动态数据管理体系，为科创联络员建设管理工作进行数字化、平台化赋能，实现组织、业务、人才等数据互通共享，打造上下联动、纵横互通、共建共治的平台生态。截至目前，已开展12场次巡回培训，累计培训科创联络员500余名，已有36名科创联络员通过技术经理人考试。此外，襄阳市科协还实施科创智能金融服务行动，坚持推进数字金融，上线襄阳产业链金融服务系统，推动全市23条重点产业链整体入驻，已服务产业链企业77家。

下一步，襄阳市科协将继续以推进创新驱动助力发展工程为重点，强化企业科协建设，优化企业科协服务，提升企业科协能力，真正把企业科协建成企业成长壮大的动力源和核心器。

（作者赵亮系湖北省襄阳市科协学会部部长）

李钊文：一颗匠心 锐意创新

“创新是引领发展的第一动力”，这句话是新时代中国特色社会主义思想理念的精髓之一，也是广西五一劳动奖章获得者、广西梧州制药（集团）股份有限公司（以下简称“梧州制药”）质量和生产经营管理技术骨干李钊文的工作动力和工作信念。

李钊文毕业于广西中医药大学，2010年进入梧州制药。初到梧州制药实验研究专员岗位的李钊文，负责包括中药提取物纯化、质量标准研究和多个在研品种纯化工艺及质量控制研究工作。在一些人眼中科研工作很枯燥，但李钊文却爱着这份充满了变化和挑战的工作，经常在实验室里一待就是一天。制药行业不同于其他行业，这是一个科学细致的行业，尤其在研发岗位上，更要心思细腻，不允许有半点疏忽。中药所含化学成分十分复杂，既有多种有效成分，又有无效成分，甚至包含有毒成分。对物质基础进行分析鉴定并进一步加以分离、纯化，得到有效单体，是中药研究领域中的一项重要内容，在操作实验时需要非常小心，这也培养了李钊文严谨的工



作态度。

多年来，作为企业技术人员，李钊文完成了多项技术提升任务，为企业产品发展作出贡献。为去除中药制剂生产过程中具有不良反应的物质，李钊文对可能具备不良反应的物质进行分离纯化及多次重复确认，研究分离出约3大类20多个微量或痕量物质，优化了制剂生产提纯工艺。他还完成企业拳头产品——注射用血栓通的多项提取纯化、生产工艺优化提升以及工艺研究应用，攻克生产过程多项技术难题，研究成果直接应用于提升产品技术含量、提高产品可靠性与安全性

指标。李钊文也凭借这一成果，获得2021年广西壮族自治区科学技术进步奖二等奖。此外，李钊文参与完成了中药制剂生产工艺技术研究方面的数项相关发明专利研究并获得授权，为企业的产品发展建立技术壁垒；他的大量研究也为中药制剂质量标准的提升，生产工艺的改造提供了参考依据，促使公司在产品质量控制方面的能力进一步获得提升。在不断的试验和研究过程中，李钊文也具备了药品质量提升设计、药理毒理研究、中成药分析检验、药品分离纯化及药品新技术开发与应用等多方面的工作经验和技能。

从事药品研发，光有热情还不够，必须有创新精神。近年来，注射用血栓通销售量不断上升，使用人群进一步扩大，李钊文着手参与注射用血栓通技术升级研究（国家科技重大专项项目），进一步明确了药效与不良反应物质，并借助现代技术，在线动态监控、优化工艺参数，确保每批产品的指纹图谱的相似度在0.95以上，有效提高了注射用血栓通制剂的产品质量标准、制剂安全性与稳定性，优化产品质量控制效果，

提高临床合理用药水平。他所参加的研究子项目分别获得“梧州市科技进步特别贡献奖”和“广西药学会科技进步奖”。2021年，李钊文也凭借这些创新成就获得了由广西壮族自治区科协授予的企业“创新达人”荣誉称号。

一枝独秀不是春，百花齐放春满园。在一次次攻坚克难中，李钊文意识到个人力量有限，团队的力量才是无穷的。他将自己的经验毫无保留地传递给团队成员，倾力做好“传帮带”工作，不断与同事交流互助，共同成长，

为企业培养中药注射剂工程技术研究开发、设计和试验的药学专业队伍。公司技术研发团队在注射用血栓通标准化建设的中间体质量标准建立与提高方面，完成了10个中间体质量标准的方法开发；开发三七总皂苷生产过程副产物的再利用，开发确认三七提纯部位及方法。团队撰写的论文《聚合硅胶分离纯化三七皂苷R1、人参皂苷Rb1组合物的研究》荣获梧州市自然科学优秀学术论文二等奖，《国际化导向的中药整体质量标准体系创建于应用》项目获得广西投资集团科技

进步一等奖，《三七总皂苷成份比例与微量杂质限度控制研究》项目获得广西投资集团科技进步三等奖。

作为一名药品从业人员，李钊文始终坚守在药物工作一线，专注研究，刻苦钻研，努力完善研究方案与结果的真实性、有效性与合理性，保持科学实验严谨的工作态度，深化技术应用，努力为人类医药健康事业谋取更大的发展，为医药科技创新做出应有的贡献。

(广西壮族自治区科协供稿)

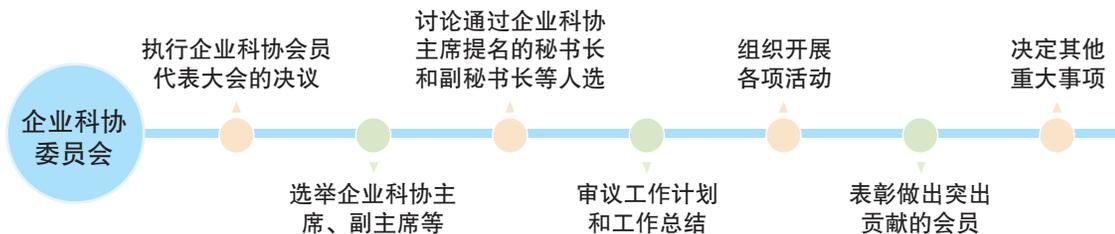
企业科协实操问答

问：企业科协委员会的权利和职责有哪些？

答： 企业科协委员会由企业科协会员代表大会选举产生。企业科协委员会设主席一人、副主席若干人，候选人选由企业党组织提名。未建立党组织的，由企业决策层提名。主席、副主席人选应具备较高学术、技术水平和较强组织领导能力。

企业科协委员会会议应定期召开，由企业科协主席召集。委员会会议须有三分之二以上委员出席方能召开，其决议须经到会委员二分之一以上表决通过方能生效。

企业科协委员会的主要职责包括以下方面：



企业科协委员会委员超过一定规模的可设立常务委员会。常务委员会委员名额及候选人产生方案由召集代表大会的委员会决定，报企业党组织同意。未建立党组织的，报企业决策层同意。委员会闭会期间，常务委员会领导企业科协的工作，完成企业科协委员会确定的任务。

企业科协委员会根据工作需要，可设置若干工作委员会和专门委员会，协助审议需经委员会或常务委员会审定的有关事项。

林梓荣：以能源技术助力家乡绿色发展

文 | 张婷

城市的有序运转，离不开能源的保障。当城市居民轻松地享受各种基础设施带来的便捷生活时，背后是千行百业的技术运营人员昼夜交替地在各自岗位上做好服务保障。

“天然气槽罐车属于危运车辆，进入市区补给有时间限制，例如佛山只能在晚上十点到早上七点进入市区。在需求繁忙的市区，因补给受限，加气站时常在加气高峰期排队，影响市区交通。”回忆佛山CNG（压缩天然气）加气子站改造工程时，林梓荣介绍了这样的背景。

林梓荣出生于佛山禅城区，在华南理工大学获得博士学位。2012年，林梓荣回到佛山加入佛燃能源集团股份有限公司（以下简称“佛燃能源”），先后取得城市燃气施工高级工程师、市政建造师、国家安全工程师、国家监理工程师、工商管理经济师等多种专业资质，现任佛燃能源全资子公司——广东佛燃科技有限公司（以下简称“佛燃科技”）副总经理，成为服务家乡的高层次人才。



用技术创新 助力家乡绿色发展

2014年到2018年，林梓荣作为项目与安全技术负责人，带领团队完成了佛山首个CNG加气子站改造工程，使CNG加气站的供气模式从高压槽车运输改造为安全性更高的管道输送模式。

为了解决槽车频繁进入城市中心区域的问题，林梓荣团队以城镇天然气管网为基础改造原来的加气子站，运用压缩系统替代天然气槽罐车进行天

然气补给作业。“压缩系统通过设置调压、脱硫、缓冲、压缩、冷却等工艺，成功替代了天然气槽罐车高压供气。”林梓荣用一张工程图演示了项目成果。这套压缩系统，实现了CNG加气站无需再使用天然气槽罐车补给的目标，消除了危运车辆往返市区的交通安全风险，同时也解决了出租车加气高峰期的交通拥堵问题。

“当通过工程改造实现天然气子站到管网取气的标准站工艺，且实现试运行成功时，我觉得这一年多的技术方案研论、规范适用性论证，长期加班，协调设计、施工、监理、勘察等各种工作都没有白费。”回忆起这个项目，林梓荣感慨良多。

担任项目与安全技术负责人期间，林梓荣及其团队致力于创新加气站工程和安全技术，为绿色交通能源助力：完成了佛山首个LNG（液化天然气）加气站和CNG加气站合建站，在满足设计供应能力前提下，最大限度节省建设用地资源；完成了佛山市三水区首个使用撬装设备的L-CNG和LNG

加气站合建站，提升了工程建设的效率；编制了加气站技术标准、加气站安全运行标准、应急预案、危险源辨识、安全培训等技术文本，引领行业的创新发展。

对比燃油，使用天然气的出租车和公交车每年可减少碳排放约 24%，可有效降低空气中污染物的含量。而加气站工程技术、安全技术以及相关标准的创新，推动佛山公共交通从燃油向天然气替换，为佛山发展绿色交通事业贡献了力量。

以科研攻关 推动“双碳”目标实现

从事技术创新工作 17 年，林梓荣最难忘的经历还是每次攻关技术难题的过程。2018 年到 2021 年，林梓荣在国内率先开展城镇燃气输配系统提压运行研究，通过站场系统的分析、管道强度验算以及防腐层、埋深、内检测等完全性管理分析和沿线风险评价等手段，使佛山市原有的天然气高压系统输配效率提升约 10%。

近期，佛燃能源正和国际知名设计公司、国内头部电堆企业合作联合开发面向量产化的大功率 SOFC 发电系统，该技术可实现发电效率不低于 60%、热电联合利用率不低于 85% 的水平。林梓荣介绍：“近期的重点工作就是攻关固体氧化物燃料电池（SOFC）发电技术。与传统天然气燃烧发电不同，该技术直接把天然气的化学能转化为电能，发电效率提升一倍以上。目前该技术已在美、欧、日等发达国



林梓荣检查设备运行情况

家有成熟的商业化产品，但我国内还没有攻关出来。我们团队致力攻关该技术，助力‘双碳’目标的实现。”

回顾一路走来的种种经历，有几个时刻在林梓荣心中留下了永久的印记——天然气标准站工艺试运行成功、完成 17 级台风应急保供、第一次把 SOFC 的电堆发电效率提高到 67%。从结果来看，似乎最后问题都得到了解决，但是实际过程中存在很多困难。如天然气子站改造，2014 年还没有有行业技术规范，长周期论证使得项目差不多搁置，项目合规性存疑；再如台风的应急预案，并不是现场短短一个预警周期就可以做好，而是在无数次演练预案的过程中慢慢形成的经验，每一个操作的可行性都需要长周期来验证。

“SOFC 电堆实现 67% 的发电效率，这只是开始，我们之前在高温保温、高温导电、高温升温速率控制、高温绝缘密封等方面遇到过无数次失败，

个例验证后还有无数次可靠性验证，每次实验可能是几个月的不间断验证，每次实验的成本可能是几百万元，这些都需要有强大的意志力作为支持。”在这些光辉时刻的背后，林梓荣深深地感受到，在成功前，失败一定是家常便饭，但失败并不可怕，“只有经历过数次失败锤炼过的成功才经得起考验。不断突破难关，才能碰撞出知识的火花，赢取科研的果实。”

凭借卓越的专业表现和突出的创新成果，林梓荣被广东省科协评选为 2022 年广东企业“创新达人”。荣誉加身，林梓荣深感责任重大。目前他仍在攻克 SOFC 发电技术的路上，有时 he 需要和团队 24 小时守在实验室，有时要跑遍全国高校，请教专家寻找解决方案。但他说使命感和责任感是一直以来坚持做科研的动力，“研发的过程虽然辛苦，但与团队相互支持配合、与专家讨论沟通的过程中，我也提升了自己的知识水平和创新能力。”



浙江秦山核电科协主席尚宪和：

聚焦科技创新主战场， 服务企业科技工作者

文 | 段永利

浙江秦山核电科协成立于1996年，拥有会员3800多名。秦山核电科协自成立以来，结合核电科技创新工作特点，在组织保障、科技项目、人才培养、科普宣传等方面开展了一系列卓有成效的工作，获得了企业科技工作者的充分认可。

2020年8月，尚宪和开始担任秦山核电科协主席。依托企业科协的平台，凭借在核电运行、科技创新、信息化等方面丰富的工作经验，尚宪和在服务企业科技工作者、助力企业创新发展、开展核电科普等方面开展了一系列工作，推动企业科协工作迈上新台阶。

发挥自身优势 擦亮科协工作品牌

由秦山核电科协、公司青年工作委员会和公司工会委员会联合发起组织的“我与一体两翼”项目设计大赛，

目前已经连续开展了8届。

在担任科协主席前，尚宪和作为参赛选手，在小发明、小创造、小革新、小设计等方面崭露头角，“金点子”层出不穷，不仅为自己赢得了荣誉，还为公司的安全生产支招。担任科协负责人以后，他一方面借助自身多次参与大赛的优势，为进一步优化大赛机制、提升竞赛效果出谋划策；另一方面，及时转换思维方式，并结合科协负责人的岗位职责，探索企业科协更大的可为空间，使企业科协工作得到科技工作者的认可和公司领导层的支持。

围绕核电安全生产、管理改进和技术提升等各项工作实际，尚宪和积极听取科技工作者的建议和意见，完善大赛的项目设计方案，适当调整大赛的开展形式和规模，并作为大赛评委为参赛选手把关，推动大赛真正成为激发科技工作者创新活力的有效抓手。

为了提高公司科技创新大赛的实

效，尚宪和提出，公司科协要在原有工作基础上，在赛制设计、赛事开展、后续人才培养等全工作流程中发挥实效。在尚宪和的积极协调下，公司科协负责大赛技术策划、后期科研项目培养等相关工作。他鼓励各部门青年员工在各自领域中将技术有难度、工作有痛点、发展有瓶颈的工作形成初步的技术设想，由秦山核电科协组织专家从方向、方案、实用、亮点等维度，评审比较项目点子的“含金量”。在此基础上，公司发布20个人围项目，由项目“金点子”策划人为经理，在全公司范围内招聘组建跨专业、跨领域开发团队，聘请资深专家担任导师，完成“1经理+4成员+1导师”的团队组建工作。组建完成团队后，由秦山核电科协组织资深专家对项目团队开展科技创新知识培训，提高科技工作者的基础能力，提振团队创新信心，激励团队工作热情。此后，秦山核电科协组织资深专家对项目策划书进行

技术评审，按创新性、核电需求性、可靠性、可行性、经济效益等方面进行复赛评审，产生决赛入围项目，进行专家答辩准备。最后，由企业科协组织答辩评审，产生获奖项目，并在公司“五·四”青年表彰会上为获奖项目和团队颁奖。

此外，尚宪和还提出公司的项目大赛与公司《科技立项管理制度》对接，将获奖项目纳入科研项目管理。据统计，目前已有 25 个项目成功纳入科技开发计划，公司投资 2090 万元进行研发创新，目前有 12 个项目完成研发与验收，8 个项目实现了成果推广。大赛已经成为了公司青年科技创新的响亮品牌，也为秦山核电培养出了硬核的创新实力。在 2021 年的中央企业“熠星创新”大赛中，秦山核电 2 个项目获奖，雄踞中核集团全部 4 个获奖项目的一半。

每年的项目设计大赛，成为了青年员工渴望到来的时刻，他们希望通过大赛将知识与工作实际密切结合，



2022 年 5 月尚宪和在浙江省科协人才工作会上做经验分享

实现创新理想，以各自的才华促进公司发展，为核电技术发展和安全生产多做贡献。截至目前，先后有 1000 余名青年员工参与其中，共提交了 500 余个青年创新项目，组建了 115 支跨专业、跨领域、跨年龄的项目设计团队，涌现了一大批出色的青年创新项目和青年人才。

完善工作机制 服务企业创新人才

在进入公司科协岗位前，尚宪和担任过秦山核电运行值长、运行处处长、生产单元厂长等职务，多年生产一线的工作经验让他意识到，对于企业的科技创新工作，建章立制尤为重要。担任科协主席后，尚宪和不仅推动原有创新设计大赛机制创新，还充分发挥企业科协在完善公司科技创新机制方面的作用，为企业科技工作者成长成才提供更宽阔的舞台。

尚宪和参与修订秦山核电优秀科技工作者系列评选办法，制定思想觉悟、工作业绩、学术成果三个维度共 17 项指标，改变了原有模糊定性的评选方式，真正将业绩突出、有真才实学的核电骨干选拔出来。

其中，尚宪和作为企业科协负责人，主导制定了《秦山核电优秀科技工作者评审表彰办法》，建立了“菁英人才”选拔培养机制，并依托大师工作室、科创平台人才、青年科技人才、揭榜发榜项目人才等培养机制，将“我与一体两翼”项目设计大赛获奖、优

秀论文获奖、专利、科技获奖等一系列指标纳入优秀科技工作者的评价体系，提倡科技工作者在科技创新方面干在一线，注重积累，持续钻研，耐得住寂寞，踏踏实实地积累科技创新真才实绩，使秦山核电科协的科技人才培养体系真正起到核电科技创新的推动和激励作用。截至目前，秦山核电科协共培养出国家级技术人才 23 人，省部级技术人才 20 人，集团级技术人才 27 人，公司级技术人才 43 人。

近两年，尚宪和还创新科技论文大赛评审方法——在论文书面评审的基础上，对优秀论文开展专家答辩评审，以书面分 60%、答辩分 40% 的比例最终确定排名。这极大提高了青年科技工作者的学术表达能力和交流能力。同时，他注重优秀科技工作者先进事迹的宣传，通过各类平台介绍优秀科技工作者的工作事迹，提高科技工作者的创新荣誉感，扩大优秀科技工作者的影响力，引导秦山核电科技工作者以先进典型为榜样，积极投身核电科技创新。

除专注优化公司内部科技创新服务外，尚宪和还注重加强与上级科协组织的联系，积极对接优质资源服务企业创新发展。尚宪和积极促成秦山核电成为“科创中国”绿色低碳创新联合体发起单位之一，他本人也参与了《2022 浙江省碳达峰碳中和科技发展白皮书》核电部分草案的编制工作。尚宪和表示，接下来将进一步借助科协系统资源，聚焦核电科技创新，为公司科技工作者带来更多的实惠。



晋西工业集团有限责任公司科协主席李杰：

为企业科技创新保驾护航

文 | 马思遥

晋西工业集团有限责任公司（以下简称“晋西集团”）隶属于中国兵器工业集团有限责任公司，是山西省重要的装备制造企业和最大的军民融合企业、全球最大的轨道交通车轴科研生产企业，是国家级企业技术中心、博士后科研工作站、太原市院士工作站，2020年被工业和信息化部办公厅授予“国家技术创新示范企业”称号。

晋西集团科协成立于1987年，已有30余年的发展历程，是集团内独立的工作部门，设有办公室、组织部、学术部、科技咨询部。李杰于2017年开始担任集团科协秘书长。在他的带领下，晋西集团科协充分发挥桥梁纽带作用，为集团高质量发展建言献策，为一线科技创新活力释放保驾护航。

在李杰看来，集团科协的工作就是事无巨细地为企业、为科技工作者服务。“企业科协立足于科技服务，为企业发展注入创新活力，为科技工作者搭建干事创业平台。我们通过加强队伍建设、带领科技工作者参与各项科研活动，力求让科技服务工作落到实处，送到科技工作者身边。为此，集团科协每年都会组织科技工作者参加各类科技讲座、技术培训活动，力求让企业科协的服务惠及集团内的每一名科技工作者。多年来，我们不仅邀请行业专家学者来企业进行学术报告和专题讲座，同时还组织科技工作者去参加省、市科协举办的各种学术报告会或科技讲座活动。”

李杰认为，协助一线科技工作者从事科学研究是企业科协很重要的一项工作内容。在他的带领下，集团科协始终坚持学术与科研工作要与生产实践相结合的原则，协助科技工作者

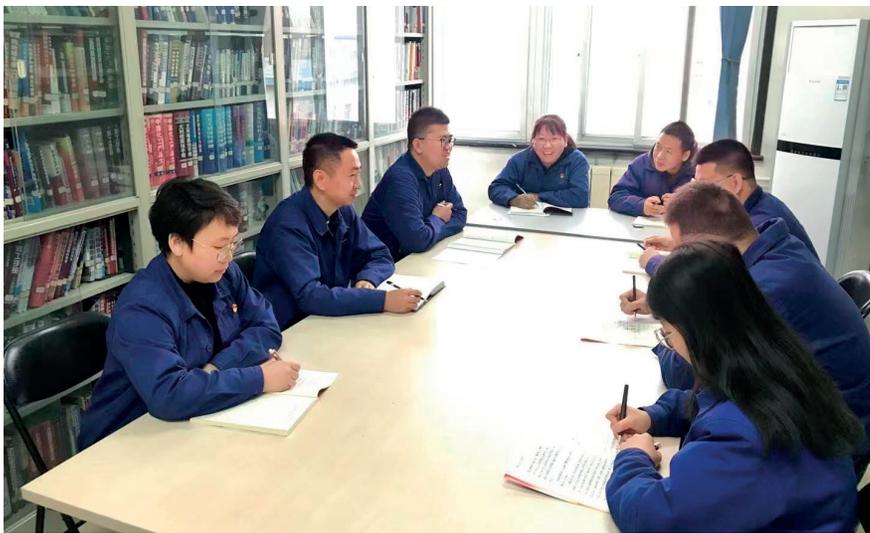


李杰查阅资料

撰写论文，组织开展科研交流活动，加强新技术、新工艺的推广普及。

对于如何服务科技工作者，李杰深有体会。在他看来，企业科协平日里接触最多的就是一线的科技工作者，要为他们提供服务并不是一刀切的，每个人研究项目不同，科研条件和需求都有所差异，所以除了统一的方针政策之外，针对每个科技工作者，企业科协要提供针对性的个性化服务。以防务装备事业部的高级技师忽东风为例，为了配合他的科研工作，集团科协积极倡导成立忽东风“技能大师工作室”，为各类科技研发工作和科技交流工作的开展提供了良好的载体，同时也鼓励了集团内更多科技工作者向高端科技人才请教学习。得益于集团科协的大力支持和协助，2022年，忽东风获得国家人社部“全国技术能手”的荣誉称号。

在服务企业创新方面，李杰认为发挥桥梁纽带作用、积极对接专家资源尤为重要。经晋西集团科协沟通协调，2020年9月3日，6位科技工作者应邀到航空结构件成形制造与装备安徽省重点实验室进行技术交流，介绍晋西集团在复合材料产品研发上的技术需求，提出了新的思路和方法。李杰作为企业科协负责人，也在调研队伍之列。“那天交流的气氛特别热烈，实验室的翟华教授向我们的专家团队介绍了他们实验室的几个研究方向和他们近期的课题研究，祖磊教授特别详细地向我们介绍了复合材料缠绕成型的工艺，参加交流的科技工作者还



李杰组织召开企业科协工作会议

了解到了很多干烧缠绕成型的工艺，收获颇丰。这次交流活动也启发了我，我们科协的工作不仅要走出去，更多的时候也需要引进来，为集团发展引入先进的技术工艺，积累人才资源和创新成果，所以近两年来，集团科协积极联系对接高校、科研院所等机构，充分发挥好桥梁纽带作用，为企业创新发展汇聚更多资源。”此次调研交流为李杰做好企业科协工作提供了新的思路。

近年来，在集团科协的助力下，晋西集团取得了多项科技荣誉——2020晋西集团入选经复核评价的国家技术创新示范企业名单；2022年1月28日，晋西集团企业技术中心取得国家企业技术中心资格；在2022年中国创新方法大赛总决赛中，晋西集团参赛项目“具有不同性能要求的细长筒体成形方法的创新”获得优胜奖。

面对成绩，李杰表现得很淡然，“我比较幸运，负责科协工作后并没有遇

到特别大的困难和阻力，一方面在于集团科协成立时间较早，发展历程长，管理、制度很完善，给我们工作提供了很多便利。其次，集团领导层很重视科技创新，为科技工作者提供了优渥的科研环境，也因此很重视企业科协的工作，我们工作很好进行，出成绩也是正常的。”

多年来的企业科协工作让李杰对于科技创新有了更加深刻的理解，对于科协工作他感到十分自豪。在他看来，从事企业科协工作的最大意义在于能够为企业科技创新发展提供支撑和动力，为科技工作者成长成才提供良好的学习交流的平台。“接下来，我将更加深入地投入到为企业科技工作者服务的工作当中，让企业科协能够更好地发挥作用，广泛积极激发广大科技工作者科技创新动能，为公司聚焦科技自立自强，扎实提升高水平科技创新能力提供强有力的支撑。”面对未来的工作，李杰信心满满。



张桂华出席中国中煤能源集团有限公司科技创新大会暨科协成立大会

2月15日，中国中煤能源集团有限公司科技创新大会暨科协成立大会在北京召开。中国科协党组成员、书记处书记张桂华出席会议并讲话，国务院国资委副秘书长庄树新，中煤集团董事长、党组书记王树东，北京市科协党组成员、副主席孟凡兴等出席会议。

张桂华在讲话中强调，中煤科协要强化政治引领，引导企业科技工作者衷心拥护“两个确立”，忠诚践行“两个维护”，团结凝聚科技人才听党话、跟党走；推动高质量发展，引导科技工作者奋进新领域、新赛道，彰显智库功能，打造专业特色科普品牌，营造具有全球竞争力的开放创新生态；服务科技人才，推动开放型、枢纽型、平台型科协组织建设，建设有温度、可信赖的科技工作者之家。

(中国科协企业创新服务中心)



“科创中国”创新创业投资大会成果发布典礼暨大湾区科技大会在深圳成功举行

“科创中国”创新创业投资大会成果发布典礼暨大湾区科技大会于2月24日至25日在深圳成功举行。中国科协党组成员、书记处书记张桂华在大会视频致辞中指出，要深入学习贯彻习近平总书记关于粤港澳大湾区的重要讲话和指示精神，加快推动经济社会高质量发展，着力构建良好创新创业生态，发现和用好科技创新创业人才，为以中国式现代化实现中华民族伟大复兴贡献力量。中国科技馆发展基金会副理事长宋军，中国科协企业创新服务中心、中国科协科学技术创新部、广东省科协相关负责人参加启动仪式。

(中国科协企业创新服务中心)



新疆维吾尔自治区科协召开自治区企业科协推进大会暨秘书长培训班

2月27日至28日，新疆维吾尔自治区科协举办自治区企业科协推进大会暨秘书长培训班。自治区科协党组书记、副主席王光强出席推进大会并讲话，自治区国资委党委副书记、主任邹义伟，自治区党委统战部副部长、工商联党组书记、常务副主席刘斌致辞。自治区科协党组成员、副主席摆晓宏主持会议。王光强在讲话中指出，加强企业科协建设是推动企业成为科技创新主体的重要举措，是充分调动企业科技工作者积极性和创造性的重要保证，自治区科协将紧紧抓住企业科协这支重要力量，更加紧密、更加广泛地联系企业科技工作者。

(新疆维吾尔自治区科协)



天津市滨海新区科协出台《关于进一步加强企业科协组织建设的指导意见》

近日，天津市滨海新区科协结合工作实际出台《关于进一步加强企业科协组织建设的指导意见》。《意见》从四个方面提出加强企业科协建设的具体措施：一是转变思想观念，提高对企业科协工作重要性的认识；二是明确目标任务，切实履行企业科协组织工作职责；三是健全工作机制，抓好企业科协组织建设基础工作；四是强化统筹协调，实现企业科协组织建设取得突破。《意见》指出，进一步加强企业科协建设，有利于发挥企业和科技社团各自优势，完善科技创新体系，有利于加强协同创新，促进科技资源开放共享，推动企业高质量发展。

(天津市科协)



2022年中国创新方法大赛 颁奖仪式在津举行



2月27日，2022年中国创新方法大赛颁奖仪式在天津海河传媒中心梅地亚大剧院隆重举行，中国科协党组成员、书记处书记张桂华，天津市副市长张玲出席仪式并致辞。中国工程院院士孙龙德、中国科学院院士元英进，清华大学、中国21世纪议程管理中心、天津市科协，以及部分省级科协和科技厅（局）相关负责同志出席。

张桂华指出，创新方法是提升国家自主创新能力的武器，中国创新方法大赛自2016年举办以来，已经成为科协组织与地方科技主管部门、地方政府、高校密切协同、培养科技创新人才的重要载体，成为弘扬创新精神、传播创新方法、涵养创新文化、激发创新活力、提升创新能力的重要平台，2022年大赛深入贯彻落实党的二十大精神，完整、准确、全面贯彻新发展理念，聚焦激活各类创新要素，服务广大科技工作者成长成才，为激发大学生创新热情、提升企业创新能力提供了有力支撑。

张玲指出，中国创新方法大赛面向企业推广创新方法、培育创新人才，面向社会弘扬创新文化、厚植创新沃土，已经成为中国乃至世界创新方法领域最重要、最具影响力的专项赛事，天津将坚定不移地走高质量发展之路，围绕实施科教兴市、人才强市行动，切实加强战略科技力量建设，着力强化企业创新主体地位，全面优化创新要素供给。

中国创新方法大赛至今已举办七届，众多创新人才通过大赛崭露头角，众多创新成果通过大赛不断涌现。2022年中国创新方法大赛以“坚定创新自信，促进自立自强”为主题，由中国科协、科技部、天津市人民政府共同主办，共有来自全国40余个行业1748家企业的5495个项目报名参赛，直接参与的企业科技人员超1.6万人，参赛项目和人员数量均创历史新高。

JANUARY

SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

FEBRUARY

SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
		1	2	3	4	
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28				

MARCH

SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
		1	2	3	4	
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

APRIL

SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

MAY

SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

JUNE

SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

JULY

SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

AUGUST

SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

SEPTEMBER

SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

OCTOBER

SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

NOVEMBER

SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

DECEMBER

SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

企业科协

地址 北京市朝阳区白家庄东里 13 号

邮编 100026

电话 / 传真 010-62174275

电子邮箱 qyqx@cast.org.cn